

Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Beredskap för ST-läkare

Region Östergötland har sedan flera år gjort stora satsningar på att öka antalet specialister i allmänmedicin genom att besluta om fler ST-block i just allmänmedicin. Satsningen har varit väldigt lyckad och många har sökt sig till utbildningsplatserna. Region Östergötland har idag cirka 130 ST-block i allmänmedicin och ligger därmed bland de med flest block per invånare i landet.

Syftet med utbildningsinsatsen är självklart att få fler fasta läkare i primärvården. Idag saknas många tjänster och antingen bemannas de av dyra hyrläkare eller så är tjänsterna vakanta, vilket leder till ökad belastning på befintliga läkare och en minskad tillgänglighet för östgötarna.

De första "blocken" för ST-läkare i den stora satsningen börjar nu bli klara och det är dags för dem att – förhoppningsvis – söka fasta tjänster vid länets vårdcentraler. Problemet är dock att det redan idag finns tendenser på att så inte alltid är fallet. De färdiga allmänspecialisterna är attraktiva på marknaden hos närliggande regioner. Men också för andra typer av arbeten. Därför är det av extra vikt att Region Östergötland har en plan och strategi för att nu rekrytera de färdiga specialisterna.

En sådan strategi måste även innehålla en plan för lönesättning för de nya specialisterna. Läkare under utbildning har en betydligt lägre lön än en färdig specialist.

Det handlar även om arbetsmiljö och arbetsbelastning. Många nya specialister drar sig för en fast tjänst då det innebär ett väldigt stort ansvar. Med den underbemanning som är fallet på många vårdcentraler idag får även den fasta läkaren en stor "lista" med patienter på sitt ansvar. Det gör att många drar sig för att ta en fast tjänst.

I flera andra regioner har man idag börjat arbeta med begränsade "listor" för nya medarbetare, allt för att göra det mer attraktivt att ta en fast tjänst. En sådan region är vårt grannlän Sörmland.

Med bakgrund av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Hur ser Region Östergötlands strategi ut för att rekrytera de färdiga specialisterna i allmänmedicin, oavsett arbetsgivare?
- Vad görs för att skapa en attraktiv arbetsmiljö för de specialister i allmänmedicin som väljer att arbeta inom Region Östergötland?
- Vilka ekonomiska konsekvenser räknar Region Östergötland med om man anställer fler specialister i allmänmedicin?

Linköping den 29 januari 2019

Marie Morell (M)