

Akut krisplan för en stärkt ambulanssjukvård i Region Stockholm.

Ambulanssjukvården i Region Stockholm befinner sig i ett akut krisläge. Bemanningsläget är kritiskt, arbetsmiljön för personalen är allvarligt försämrad och patienter riskerar att drabbas av förseningar i livshotande situationer.

Det fackliga skyddsombudet har larmat om att medarbetare tvingas arbeta omfattande övertid, att ambulanser står stilla på grund av personalbrist. Den 22 juli rapporterades att endast en enda ambulans var i tjänst för hela Stockholms innerstad. Det är ett direkt hot mot patientsäkerheten i Sveriges huvudstad. Samtidigt som det förekommit mediala uppgifter om äldre personer tvingats vänta tre timmar på ambulans.

Detta är inte första gången det stormar kring ambulanssjukvården, sedan omorganisationens genomförande, där all drift nu har tagits över av en enda aktör i egen regi, AISAB. Sammanfattningsvis har fackliga företrädare för ambulanssjukvården vid flera tillfällen varnat och försökt att uppmärksamma regionledningen på att:

- Medarbetare måste åka hem i smutsiga och kontaminerade arbetskläder.
- Övertid har blivit regel snarare än undantag.
- Flera ambulanser står obemannade på grund av akut personalbrist.
- Den 22 juli fanns endast en ambulans tillgänglig för hela Stockholms innerstad.
- AISAB, som nu givits hela ansvaret för den vägburna ambulansen, har enligt fackliga uppgifter sänkt ingångslönerna från 45 000–46 000 kr till 41 000–42 000 kr. Detta mitt i en rekryteringskris.

Det rödgröna styret i Region Stockholm har trots detta fortsatt att driva igenom denna omorganisation utan riskanalyser, utan konsekvensbeskrivningar, och utan att först ha säkrat personalens arbetsmiljö eller regionens förmåga att klara akuta insatser.

Inför sammanträdet har vi ställt ett antal frågor, vilka vi förutsätter besvaras:

1. Statistik 2022-2025, månadsvis över hur fort ambulans kommer på Prio 1: Livshotande, akut, Prio 2: Akut, men inte livshotande, resp Prio 3: Icke-brådskande, inte akut.

2. Statistik över hur många ambulanser som varit tvungna att ställas på grund av personalbrist per dag eller arbetspass.
3. Hur det ser ut med övertidsmål och hur många ggr arbetsgivaren använt förskjuten arbetstid. Och hur det ser ut om man jämför med tidigare år.
4. Vad är kostnaden för övertid, timanställda och "såld semester"?
5. Hur mycket har återtagandet i egen regi kostat regionen?
6. Hur och på vilket sätt har det informerats till regionledningen om problemen?
7. Vilken risk och konsekvensanalys har gjorts?
8. Vilken omedelbar krisplan har regionstyret fastställt och hur förankras den i Regionstyrelsen?
9. Hur säkrar regionen kontinuerlig kapacitet vid tillfällig frånvaro av personal eller säsongsvariationer?
10. När skapade regionen en ordentlig rapport och analys av krisläget, och kommer denna att publiceras?
11. Vad var orsaken till att skyddsombud tvingades använda sociala medier för att larma?
12. Hur mycket har väntetiderna ökat för icke tidskritiska patienter? Vi har i media kunnat läsa om patienter som väntat tre timmar.
13. Har privata aktörer tagits in för att hantera situationen?
14. Vad kostar det att ta in privata aktörer för att lösa problemen?
15. Hur mycket kostar det att ta in privata aktörer gentemot tidigare upphandlat avtal?
16. Vad är kostnad per bemannad ambulans, kostnad per utkörning i jämförelse?

Nu krävs politiskt ansvarstagande från regionstyrelsen för att lösa denna kris här och nu. Detta är inte längre endast en fråga för hälso- och sjukvårdsnämnden som beställare. Det är en ren ledningsfråga, en styrningsfråga och ytterst en fråga om förtroende för regionens förmåga att säkra prehospitala akutsjukvården för alla Region Stockholms invånare.

Mot denna bakgrund föreslår vi Regionstyrelsen besluta följande:

1. Regionstyrelsen tillsätter en akut krisplan för att omedelbart säkra extraresurser för att återbemanna ambulanser som i dag står stilla, inklusive möjligheten att återupphandla drift från externa aktörer.
2. Regionstyrelsen tillsätter en oberoende granskning av sommarens beredskap och bemanningssituation inom ambulanssjukvården, inklusive insatstider, fordonstillgänglighet och arbetsvillkor.

3. Regionstyrelsen tillsätter en oberoende granskning för att utröna vilka brister avseende lednin, analyser, underlag och resurser som låg till grund för den misslyckade omorganisationen och dess konsekvenser. Detta för att motsvarande misslyckanden och kriser ska undvikas framgent. Granskningen ska även omfatta de politiska besluten, de underlag som låg till grund för dessa och dess beredning samt regionledning kontorets roll i dessa samt beslutens senare implementering.
4. Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att möjliggöra för att tillfälligt ta in inhyrd personal under sommarmånader och storhelger, i syfte att avlasta befintlig personalstyrka.
5. Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att ta fram en redovisning från AISAB gällande personalpolitik, lönesättning och hur man ämnar säkra kompetensförsörjningen efter sänkta ingångslöner.
6. Regionstyrelsen ger regiondirektören i uppdrag att utifrån ovanstående, återkomma med ett konkret åtgärds paket snarast.

Kristoffer Tamsons
Moderaterna