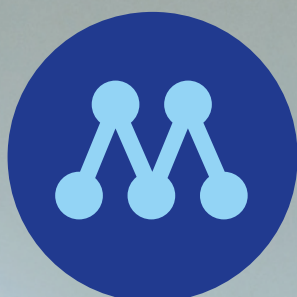


Budget 2026

**Verksamhetsplan och budget för Region Örebro Län
samt ekonomisk plan 2027-2028**



Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige besluta:

- att anta Moderaternas förslag till verksamhetsplan med budget 2026 och planeringsförutsättningar 2027-2028,
- att fastställa budgetramar för 2026 för styrelsen och nämnderna i enlighet med driftbudgeten,
- att fastställa skattesatsen för 2026 till 12,05

Innehållsförteckning

Vägen till en starkare region går i genom vård - inte byråkrati.....	4
Moderata reformer för en starkare region.....	5
Regionstyrelsen.....	8
Digitalisering.....	12
Hälso-och sjukvårdsnämnden.....	15
Folktandvårdsnämnden.....	32
Kollektivtrafiknämnden.....	35
Sevicensnämnden.....	41
Regional Tillväxtnämnd.....	44
Kulturnämnden.....	49
Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk-och översättarservice.....	51
Patientnämnden.....	53
Ekonomi.....	55
Regionfullmäktigegruppen 2022-2026.....	86

Bilagor

Budgetkalkyl	
Investeringsbudget	
Bolagsdirekt	
Riktlinjer för ekonomisk styrning	

En ny riktning för Region Örebro län – med vården i fokus

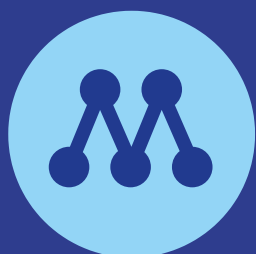
Vi Moderater i Region Örebro län är fast beslutna att ta ansvar för regionens framtid och de utmaningar vi står inför. Vi ser en region med stora möjligheter, men också med allvarliga problem som kräver kraftfulla och långsiktiga lösningar. Region Örebro län lever inte upp till det invånarna har rätt att förvänta sig. Patienter fastnar i långa köer, vårdpersonal går på knäna och skattekronor slösas bort i system som inte levererar. Trots ökade kostnader får vi inte mer vård, bara mer administration. Det krävs en ny riktning.

Moderaterna presenterar en budget som ökar effektiviteten och återupprättar kärnuppdraget: en tillgänglig, trygg och effektiv hälso- och sjukvård. Vi väljer att prioritera en fungerande vård framför onödig byråkrati, konkreta resultat framför tomma ord och verkligt ansvar framför symboliska utspel.

Region Örebro län ska vara en tillväxtregion där invånarna känner trygghet, framtidstro och frihet att utvecklas, både som individer och som samhälle. Med ett nytt ledarskap, ett nytt fokus och en ny riktning kan Region Örebro län bli en region för framtiden.

**Sebastian Cehlin, Regionråd
och gruppledare**

**Anna Nordqvist, Regionråd
och vice gruppledare**



Moderata reformer för en starkare region



Primärvården först – för en vård som når hela länet

En stark primärvård är grunden för att hela vården ska fungera. Den måste vara tillgänglig, nära, digitalt utvecklad och bemannad med fasta läkare. När vårdcentralerna inte fungerar drabbas inte bara patienterna utan hela vården belastas, särskilt akutmottagningar och sjukhus. Därför vill vi moderater se en tydlig omställning med mer resurser till primärvården, fler mindre läkarmottagningar och en stärkt kontinuitet i patientkontakten. Alla ska kunna få kontakt med sin vårdcentral samma dag man söker oavsett bostadsort. Särskilt i glesbygd och mindre orter krävs det att regelverket anpassas efter verkligheten. Dagens stelbenta styrning missgynnar vårdgivare som vill etablera sig i områden där behoven är stora men patientunderlaget mindre. Vi vill förenkla och modernisera regelverken så att det blir lättare att starta och driva små, flexibla vårdmottagningar i hela länet, även utanför de större tätorterna. Det är avgörande för att skapa en jämlik vård och garantera trygghet oavsett var man bor.

Vi vill också se en vårdgaranti som fungerar i praktiken, inte bara på papperet. Det kräver att vården organiseras smartare, med fokus på tillgänglighet och patientflöden och att vårdpersonalens tid frigörs från onödig administration. Vårdutbildad personal ska få vara just det: vårdpersonal. Att få rätt vård i rätt tid ska vara en självklarhet i Region Örebro län, inte ett undantag.

Vi vill att varje invånare i Region Örebro län ska ha tillgång till den bästa vården, när de behöver den, oavsett var de bor. Vi ser till att alla våra vårdgivare arbetar tillsammans för att skapa ett sammanhållet och hållbart system, där vi utnyttjar varje resurs på bästa sätt.

En hållbar kollektivtrafik

En annan viktig del i vår vision för framtiden är kollektivtrafiken. För oss moderater handlar kollektivtrafiken inte bara om att förflytta människor, det handlar om att skapa möjligheter för jobb, utbildning och ett aktivt deltagande i samhällslivet. Vi ser en region där kollektivtrafiken behöver vara mer effektiv och ekonomiskt hållbar för att möta framtidens behov. Därför kommer vi att öka självfinansieringen för kollektivtrafiken. Genom att minska beroendet av skattemedel, samtidigt som vi bibehåller en hög servicenivå och förbättrar tillgången till kollektivtrafik för alla invånare, skapar vi ett mer robust system.

Vi vill också utveckla nya lösningar som gör kollektivtrafiken mer attraktiv och lättillgänglig för invånarna, samtidigt som vi säkerställer att systemet är hållbart på lång sikt. En mer flexibel och effektiv kollektivtrafik innebär också bättre förutsättningar för vår arbetsmarknad, där människor kan pendla till arbeten och utbildningar, vilket stärker vår ekonomi.

Stärk vår näringsliv för att möta framtidens krav

För att vi ska kunna erbjuda våra invånare och företag en framtid präglad av tillväxt och utveckling måste vi se till att Region Örebro län är en attraktiv plats att bo, arbeta och investera i. Här ser vi stora möjligheter att utveckla regionens näringsliv, särskilt inom högteknologiska områden. Vi moderater arbetar för att stärka samarbetet mellan företag, universitet och forskning för att skapa innovativa lösningar och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Vi vill även satsa på kompetensförsörjning, så att vi får in rätt personer på rätt platser, inte bara idag, utan även i framtiden. Genom att skapa förutsättningar för fler jobb och mer innovation, skapar vi också en stabil ekonomi som gör regionen mer robust inför framtida utmaningar.

Byråkratin bromsar vården – dags att prioritera rätt

I dag lägger vårdpersonal alltmer tid på att klicka i system, fylla i mallar och sitta i möten istället för att möta patienter. Den växande byråkratin har blivit ett hinder, inte ett stöd. Det är inte rimligt att utbildade sjuksköterskor och läkare tvingas ägna timmar åt uppgifter som saknar patientnytta. Byråkratin bromsar vården, det är dags att prioritera rätt.

Moderaterna vill se en genomgripande förändring i hur vården styrs och organiseras. Vi föreslår en översyn av administrativa tjänster, standardisering av dokumentation, och ett tekniksprång som utgår från vårdens behov, inte från systemets. Ett närvarande och resultatnriktat ledarskap måste ges mandat att rensa bort det som inte tillför värde. Vårdpersonalens tid är ovärderlig och måste användas rätt. När vi frigör vården från byråkrati kan vi ge både medarbetare och patienter det de förtjänar: tid, kvalitet och trygghet.

En hög skatt utan resultat – nu krävs förändring

Region Örebro län har en av de högsta regionskatterna i landet. Trots detta brottas regionen med dålig tillgänglighet, växande vårdköer och en vård som inte levererar det invånarna har rätt att förvänta sig. Det är ett tydligt tecken på att problemet inte är resurserna utan hur de används. Skattehöjningar har gång på gång använts som ett verktyg för att lösa strukturella problem men resultatet har uteblivit. Vi moderater menar att regionen måste hushålla bättre med invånarnas pengar. Efter år av skenande kostnader krävs nu omprioriteringar, effektiviseringar och ett nytt ledarskap som vågar ställa krav. När verksamheter fokuserar på rätt saker och arbetar smartare frigörs resurser, inte minst till vård, kollektivtrafik och andra kärnuppgifter. Moderaterna är fast beslutna om att regionskatten måste sänkas. En hög skatt är inte ett kvalitetsmått, tvärtom visar Region Örebro län att höga skatter utan tydlig styrning leder till lägre förtroende. Med rätt styrning, tydliga mål och en ansvarsfull ekonomisk politik kan vi göra mer och samtidigt öka kvaliteten. Det är vad invånarna förväntar sig och det är vad vi moderater ser som vårt uppdrag.



Regionstyrelsen

Regionstyrelsen

Region Örebro län är en av länets största arbetsgivare och ansvarar för över 11 000 medarbetares arbetsmiljö, trivsel och utveckling. En av de största utmaningarna i organisationen är kompetensförsörjningen. Brist på rätt personal har lett till ökad arbetsbelastning och högre stressnivåer för flera yrkeskategorier. För att möta framtidens behov måste Region Örebro län vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare kan utvecklas, trivas och må bra. Detta kräver strategiska satsningar på ledarskap, arbetsmiljö, kompetensutveckling och effektivare organisation. Medarbetare ska ha goda förutsättningar att arbeta på toppen av sin kompetens och få stöd i sin yrkesroll. En god arbetsmiljö förutsätter tydliga strukturer, närvarande chefer och rättvis resursfördelning. Effektiv personalpolitik är avgörande för vårdens kvalitet, kontinuitet och patientnöjdhet. Det kräver också att organisationen är lyhörd, flexibel och kontinuerligt följer upp resultat för att göra förbättringar.

Vårdutbildade medarbetare ska arbeta med patienter

Mål: *Varje yrkesgrupp inom vården ska fokusera på de arbetsuppgifter där deras specifika kompetens gör störst skillnad för patienten.*

För att vården ska kunna möta framtidens behov måste resurserna användas på ett så effektivt sätt som möjligt. Vårdutbildade medarbetare ska fokusera på patientnära uppgifter och slippa arbetsuppgifter som inte kräver vårdkompetens. Det innebär att andra yrkesgrupper bör ta över administrativa och praktiska moment där det är möjligt. Genom att frigöra tid för vårdpersonal kan vårdkvaliteten höjas och arbetsmiljön förbättras. Det är viktigt att organisationen har tydliga arbetsbeskrivningar och förväntningar på respektive yrkesroll för att undvika överlappande uppgifter.

Samtidigt måste det finnas fungerande stödstrukturer såsom IT-system och logistiklösningar som möjliggör ett smidigt arbetsflöde. Ett närvarande ledarskap och kontinuerlig dialog med personalen är avgörande för att uppnå en hållbar förändring. Genom att vårdpersonal får fokusera på sina kärnuppgifter förbättras också patientens upplevelse och vårdens resultat.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att säkerställa att vårdutbildad personal i första hand ägnar sig åt patientnära arbete, i linje med deras kompetens.
- att införa arbetssätt där andra yrkesgrupper avlastar vårdpersonal från administrativa och icke-kliniska uppgifter.
- att förbättra och effektivisera IT-stödet för att öka användarvänlighet och frigöra tid för vårdarbete.
- att utveckla samordnade rutiner som minskar dubbelarbete och bidrar till en mer effektiv arbetsprocess.
- att införa systematiska verktyg för att identifiera, analysera och åtgärda flaskhalsar i vårdflödet.

Ledarskap

Ett närvarande och utvecklande ledarskap är en nyckelfaktor för en fungerande verksamhet. Chefer på alla nivåer, särskilt första linjens chefer, har en avgörande roll i att omsätta politiska beslut till praktisk verklighet. Dessa chefer leder det dagliga arbetet, stöttar sina medarbetare och ser till att verksamheten håller hög kvalitet. För att lyckas i sitt uppdrag behöver de rätt förutsättningar i form av utbildning, handledning, kollegiala nätverk och resurser. Ett tydligt ledarskap bidrar till trygghet, arbetsro och engagemang i arbetsgruppen. Det stärker också lojaliteten och gör det lättare att behålla kompetenta medarbetare. När chefer känner sig trygga i sin roll ökar också förutsättningarna för att personalen ska må bra och kunna prestera. Det är också viktigt att chefer får möjlighet till återhämtning och stöd i att hantera svåra situationer, såväl operativt som psykosocialt. Genom att belöna goda insatser och erbjuda kontinuerligt stöd kan Region Örebro län skapa en hållbar och attraktiv arbetsplats för sina chefer.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att införa ett riktat utbildnings- och utvecklingsprogram för första linjens chefer, med fokus på ledarskap, personalansvar och operativ verksamhetsstyrning.
- att etablera ett mentorskapsprogram där erfarna chefer inom hälso- och sjukvård fungerar som stöd, bollplank och förebilder för nya ledare.
- att utveckla en tydlig incitamentsstruktur som kopplar chefers ansvar och prestation till mål, kvalitet och resultat i verksamheten.
- att säkerställa att första linjens chefer har rimliga förutsättningar, både vad gäller arbetsbelastning och tillgång till resurser, för att kunna utöva ett närvarande och hållbart ledarskap.
- att vidta åtgärder för att avlasta chefer från onödig administration och frigöra tid för personalledning och utvecklingsarbete.
- att skapa förutsättningar för chefer i vården att, där det är möjligt och relevant, kunna kombinera sitt uppdrag med kliniskt arbete – för att stärka legitimiteten och bibehålla yrkesnära insikt.

Attraktiv arbetsgivare

För att Region Örebro län ska kunna rekrytera och behålla kompetent personal behöver organisationen vara en attraktiv arbetsgivare. Det innebär att erbjuda konkurrenskraftiga villkor, men också att skapa en arbetsmiljö där människor känner sig sedda, delaktiga och motiverade. Personalens engagemang och trivsel påverkar direkt kvaliteten i vården. När arbetsgivaren visar uppskattning, erbjuder utvecklingsmöjligheter och tar hänsyn till medarbetares behov ökar både produktiviteten och arbetsglädjen. Flexibla arbetstider, god arbetsmiljö och möjlighet till kompetensutveckling är centrala faktorer. Dessutom är det viktigt att det finns karriärvägar och möjlighet till vidareutbildning inom regionen. Ett tydligt och transparent ledarskap bidrar också till ökad trygghet. En stark arbetsgivarprofil gör det lättare att attrahera nya medarbetare och behålla befintliga, vilket är avgörande i en tid av ökande konkurrens om vårdpersonal.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att utarbeta en långsiktig strategi för att stärka Region Örebro läns attraktionskraft som arbetsgivare.
- att ta fram ett bonussystem för vårdpersonal som arbetar patientnära. Bonussystemet ska baseras på erfarenhet inom RÖL.
- att erbjuda konkurrenskraftiga anställningsvillkor, med fokus på lön, förmåner och arbetstidsmodeller för att säkerställa god kompetensförsörjning.
- att främja karriärutveckling och vidareutbildning inom organisationen.
- att etablera strukturer för återkoppling och regelbunden dialog mellan medarbetare och chefer för att stärka delaktighet och trivsel

Forskning, utveckling och innovation

Forskning och innovation är viktiga delar i att utveckla vårdens kvalitet och effektivitet. Region Örebro län har goda förutsättningar att bedriva klinisk forskning i nära samverkan mellan akademi och praktik. Genom att integrera forskning i den kliniska vardagen kan nya metoder och arbetssätt snabbt omsättas i verksamheten. Forskning skapar också förutsättningar för kompetensutveckling och rekrytering av kvalificerad personal. För att lyckas krävs det tydliga strukturer och resurser, samt ett aktivt stöd från ledningen.

Innovation handlar inte bara om teknik utan också om att hitta nya sätt att organisera arbetet och använda resurser smartare. En lärande organisation som kontinuerligt analyserar och utvecklar sina arbetssätt har större förutsättningar att möta framtidens utmaningar. Det är också viktigt att resultaten från forskning och utveckling kommer patienterna till nytta och bidrar till bättre vård.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att stärka stödet till klinisk forskning och utveckling i hela regionen.
- att säkerställa att resultaten från forskning implementeras i verksamheten.
- att främja samverkan mellan universitet, näringsliv och vårdverksamheter.
- att utveckla innovationsmiljöer där nya idéer kan testas och skalas upp.
- att avsätta resurser för att långsiktigt satsa på forskning, utveckling och innovation.

The background of the page features a light blue gradient. On the left side, a human hand is shown in profile, with the index finger pointing towards the center. On the right side, a metallic, articulated robotic hand is shown, also reaching towards the center. The two hands are positioned as if they are about to meet or interact, creating a visual metaphor for digitalization or human-machine collaboration.

Digitalisering

Digitalisering i Region Örebro län

Digitalisering och ny teknik är avgörande för att utveckla vården, stärka arbetsmiljön och skapa en sammanhållen och trygg patientupplevelse. Förväntningarna på den offentliga sektorn är höga, invånarna vill möta en vårdorganisation som är lika modern som samhället i stort. Digitala lösningar ska därför integreras i vårdens kärnverksamhet, inte existera som fristående alternativ.

Digitala vårdmöten och bokningar

Region Örebro län har etablerat en digital vårdcentral, digitala återbesök och ungdomsmottagning med goda resultat. Nästa steg är att skapa ett likvärdigt digitalt utbud oavsett verksamhet eller geografisk plats. Invånare ska enkelt kunna boka vårdbesök, återbesök och skicka egenremisser digitalt samt kunna ta kontakt med vårdpersonal på ett säkert och tillgängligt sätt.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att utvärdera digitala kontaktvägar till vården med fokus på effektivitet, patientnöjdhet och arbetsmiljö.
- att stärka och vidareutveckla regionens systematiska informationssäkerhetsarbete.

Effektivare arbetssätt och bättre arbetsmiljö

Digitalisering ska vara ett verktyg för att förbättra arbetsmiljön. Lösningar som digital diktering minskar administrativa bördor och frigör tid för patientarbete. Under hösten 2024 infördes journalsystemet COSMIC i Region Örebro län. Det har förbättrat informationsflödet, men tekniska brister återstår, bland annat kring hantering av skyddade personuppgifter. Det är avgörande att digital infrastruktur kontinuerligt förbättras för att möta vårdens krav.

Samtliga nämnder får i uppdrag:

- att säkerställa att nya digitala tjänster i den egna verksamheten leder till ökad effektivitet och förbättrad arbetsmiljö.

AI – ett verktyg för smartare vård och förvaltning

Artificiell intelligens (AI) erbjuder nya möjligheter för en mer precis, effektiv och individanpassad vård. AI kan användas för att analysera stora mängder patientdata, förutsäga vårdbehov, föreslå behandlingsalternativ eller optimera resurstilldelning. Inom organisationen kan AI effektivisera ärendehantering, automatisera rutiner och stärka beslutsunderlag. För Region Örebro län innebär detta ett smartare nyttjande av resurser och minskad belastning på personalen samtidigt som kvaliteten för patienten ökar. I Region Stockholm har ett tvärfunktionellt AI-team inrättats för att stärka regionens arbete med artificiell intelligens. Liknande AI-team vill vi ska införas i Region Örebro län.

Det innebär att AI ska användas strategiskt inom bland annat hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och regional utveckling. Syftet är att Region Örebro län ska kunna ta tillvara på AI:s möjligheter för att öka kvaliteten i tjänsterna, effektivisera arbetet och frigöra resurser. Det föreslagna teamet ska samla kompetens inom AI-utveckling, dataanalys, juridik, IT och fungera som ett strategiskt stöd i såväl egenutveckling som vid upphandling av AI-lösningar. Satsningen är en del av Moderaternas ambition att göra Region Örebro län mer datadriven, innovativ och hållbar.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att etablerat ett tvärfunktionellt AI-team inom Region Örebro län
- att identifiera och testa AI-lösningar inom både vård och förvaltning där de kan skapa största möjliga nytta.
- att ta fram en regional strategi för ansvarsfull och säker användning av AI-teknik.

Patientens delaktighet

Tillgång till tydlig och tillförlitlig information stärker patientens egenmakt. Digitala kanaler ska ge lättillgänglig information om egenvård, kontaktvägar, journalåtkomst och vårdval. Samtidigt måste vården fortsatt vara tillgänglig för dem som inte använder digitala verktyg. Exempel som Nära Cancer och Vänförmedlingen Snacka visar hur webbstöd kan ge trygghet och vägledning, särskilt för unga anhöriga. Liknande lösningar bör tas fram för fler patientgrupper.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att fortsätta utveckla fler digitala tjänster.
- att säkerställa att hälso- och sjukvårdens information når samtliga invånare, oavsett digital vana.
- att skapa fler webbaserade stöd för anhöriga till svårt sjuka.

Medborgarperspektivet – öppenhet och service

Digitalisering ska bidra till snabbare service, kortare väntetider och större insyn.

Utlämning av allmänna handlingar bör kunna automatiseras i högre grad.

Genom ökad självbetjäning kan resurser frigöras och tillgängligheten öka, utan att kompromissa med personlig integritet.

Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att tillgängliggöra offentliga handlingar och data digitalt genom enkla självbetjäningslösningar.



Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag och vision

Hälso- och sjukvårdsnämndens budget för 2026 är en strategi för att stärka, effektivisera och framtidssäkra hälso- och sjukvården i Region Örebro län. Den tar avstamp i den omställning som pågår mot en mer nära, jämlik och personcentrerad vård, samtidigt som den adresserar de växande vårdbehoven, en ansträngd ekonomi och kraven på ökad beredskap. Dokumentet innehåller både övergripande mål och konkreta uppdrag som ska styra arbetet under året.

Fokus ligger på tillgänglighet, kvalitet och trygghet i hela länet. Det innebär bland annat satsningar på primärvården, barn och ungas psykiska hälsa, vård för åldersrika, specialistpsykiatri, högspecialiserad vård och medicinsk teknik. Regionen behöver samtidigt öka produktionen av vård, förbättra effektiviteten och ta större ansvar för sin långsiktiga ekonomi.

Med tre akutsjukhus, ett starkt universitetssjukhus och ett omfattande regionalt uppdrag har Region Örebro län förutsättningar att ligga i framkant. Men för att lyckas krävs ett kraftfullt ledarskap, tydlig politisk styrning och ett nära samspel med personal, patienter och samverkansparter.

Patienten i centrum

Mål: En god hälsa och vård av högsta kvalitet för länets alla invånare

Hälso- och sjukvården i Region Örebro län ska bedrivas personcentrerat med patientens bästa i fokus. Varje patient ska känna sig trygg med att få god och nära vård när den behövs. Det är avgörande att såväl patientens behov som sjukdomens natur står i centrum vid behandling. Alla individer ska bemötas med respekt och värdighet, oavsett om vården är somatisk eller psykiatrisk. Vården ska utformas utifrån bästa möjliga förutsättningar och individens unika situation, med utgångspunkt i patientens egen berättelse. Patientens integritet och delaktighet är centrala delar av den personcentrerade vården. Genom att stärka patientens inflytande och säkerställa kontinuerlig feedback förbättras kvaliteten och tilliten till vården.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att förstärka patientens ställning och tydliggöra rätten till integritet och delaktighet.
- att utveckla metoder som ytterligare stödjer en personcentrerad vård.
- att säkerställa att patientens feedback systematiskt används för att förbättra vården.
- att årligen redovisa hur klagomålen till patientnämnden hanterats och om det lett till förbättringar i aktuell verksamhet

Ekonomi och budget i balans

Mål: *Hälso- och sjukvårdsnämnden har en budget i balans*

Region Örebro läns hälso- och sjukvård står inför ekonomiska utmaningar som kräver omställningar och effektivare användning av resurser. Hög inflation, ökade pensionskostnader och en förhöjd investeringstakt har bidragit till stora underskott. För att hantera dessa utmaningar krävs strikt ekonomisk styrning, prioritering av kärnverksamhet och transparens i alla led. Budgeten ska vara ett styrande dokument som används aktivt av verksamheterna. Det finns dock en bristande transparens gällande de åtgärder som föreslås i handlingsplanen för att återställa ekonomin. Detta gör det svårt att följa upp och säkerställa att åtgärderna är långsiktigt hållbara. Det är nödvändigt att konsekvenserna för verksamheten och personalen redovisas tydligt och förankras politiskt.

Det är också viktigt att förstå att mycket av den förbättring som skett i regionens ekonomiska resultat de senaste åren är kopplad till tillfälliga statliga bidrag och engångsintäkter. Detta skapar en sårbar ekonomi som inte är hållbar på sikt. Regionen måste därför successivt minska beroendet av externa tillskott och istället fokusera på att bygga upp egna, stabila intäktsströmmar. En väg framåt är att öka andelen såld vård, framför allt inom områden där Region Örebro län har spetskompetens och kapacitet att ta emot fler patienter. Det är också avgörande att verksamhetsnära chefer får det stöd de behöver i budgetarbete och ekonomisk uppföljning samt att ekonomisystemen ger tillgång till relevant och aktuell information.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att utbilda sjukvårdens ledare i ekonomistyrning och uppföljning.
- att upprätta en ekonomisk handlingsplan som beskriver nödvändiga åtgärder för att balansera budgeten, med tydlig uppföljning och transparens.
- att säkerställa att periodrapporter systematiskt görs tillgängliga för invånarna för ökad transparens.
- att redovisa alla åtgärder som påverkar hälso- och sjukvårdens personal i nämnden för beslut.
- att utveckla strategier för att öka egna intäkter, särskilt genom mer såld vård till andra regioner.
- att minska beroendet av engångsintäkter och statliga bidrag genom att säkerställa långsiktiga och stabila intäktskällor.

Omställning till nära vård

Mål: *Primärvården utgör navet i Region Örebro läns hälso- och sjukvård*

Omställningen till nära vård är ett paradigmskifte i hur hälso- och sjukvård organiseras och levereras. Målet är att skapa en mer tillgänglig, sammanhållen och jämlik vård där primärvården fungerar som nav. Detta kräver en kulturförändring i hela vårdorganisationen där resurser, struktur och ledarskap tydligt stödjer en förflyttning från sjukhustung vård till nära, proaktiv och personcentrerad vård.

Region Örebro län ska säkerställa att primärvården har förutsättningar att ta det helhetsansvar för invånarnas hälsa som omställningen förutsätter. Det innebär behov av att förstärka kompetens, tillgänglighet och kontinuitet inte minst genom fler fasta läkarkontakter och team runt patienten. Digitala lösningar och utvecklade arbetssätt ska användas strategiskt för att frigöra tid, förbättra arbetsmiljö och öka patientens delaktighet.

För att uppnå detta krävs tydlig styrning, ekonomiska prioriteringar och en långsiktig samverkan med kommuner, civilsamhälle och patienter. Särskilt viktigt är att möta behoven i landsbygdsområden, där tillgång till vård ofta är mer begränsad. Utmaningar finns både på landsbygd och i staden, vad gäller tillgång till primärvård. Det finns behov av mindre läkarmottagningar i hela länet, framför allt i Örebro stad. Krav- och kvalitetsboken behöver ses över för att anpassas till förutsättningarna i olika delar av länet.

Regionen behöver bättre ta vara på den kompetens och det engagemang som redan finns bland våra medarbetare. Genom att organisera arbetet i tvärprofessionella team och arbeta i projektform kan vi skapa en mer dynamisk och utvecklingsdriven primärvård. När personalen får vara med och forma förändringarna ökar både motivationen och träffsäkerheten i de lösningar som tas fram. Det handlar om att frigöra kraften i verksamheten, inte styra allt uppifrån. Vi vill se en primärvård där idéer tas tillvara, ansvar delas och utvecklingen sker nära patienterna. Så bygger vi en mer effektiv och hållbar vård.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att öka resurserna för fasta läkarkontakter och bättre telefontillgänglighet.
- att utveckla och stärka den psykosociala kompetensen inom primärvården.
- att genomföra en revidering av krav- och kvalitetsboken för att möjliggöra fler vårdgivare inom primärvården.
- att arbeta för fler vårdcentraler och/eller läkarmottagningar i Örebro kommun.
- att införa kvälls- och helgöppna vårdcentraler och öka de digitala möjligheterna.
- att välfungerande vårdcentraler med hög tillgänglighet används som goda exempel inom utvecklingsarbetet.
- att utveckla stödjande system och förbättra arbetsmiljön för personalen inom primärvården.
- att Regionens ska ta vara på medarbetares kompetens och engagemang genom att sätta samman team som i projektform driver utvecklingen av primärvården.

Stöd till föräldrar förbättrar hälsan hos barn och unga

Mål: *Större jämlikhet i livsvillkor och hälsa bland barn och unga*

Föräldrastöd, hälsosamtal och familjecentraler spelar en viktig roll i att främja barns och ungas hälsa. Hembesök av barnmorskor och samordnade insatser genom projekt som Backa Barnet ska vidareutvecklas. Familjecentralerna behöver knytas närmare BVC för att skapa en sammanhängande stödstruktur.

Föräldraskapsstöd ska erbjudas i både digital och fysisk form för att nå ut bredare. Dessutom bör resurser riktas mot stöd till familjer i socioekonomiskt utsatta områden för att minska hälsoo jämlikheter. Genom att stärka ungdomsmottagningarnas resurser kan fler unga få stöd vid psykisk ohälsa.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att säkerställa två hembesök för nyblivna föräldrar under barnets första år.
- att arbeta för fler familjecentraler kopplade till BVC.
- att implementera och utveckla modellen Backa Barnet i alla 12 kommuner.
- att erbjuda och stärka olika former av föräldraskapsstöd.
- att förbättra tillgången till ungdomsmottagningar och stärka deras resurser.

Hälso- och sjukvård för åldersrika

Mål: *Trygg och säker vård av hög kvalitet för äldre*

Befolkningen i Region Örebro län blir allt äldre, vilket innebär ökade krav på hälso- och sjukvården. Äldre personer har ofta komplexa vårdbehov, kroniska sjukdomar och en ökad risk för läkemedelsrelaterade problem. Det kräver en personcentrerad, samordnad och förebyggande vård där kontinuitet och trygghet är avgörande.

För att möta behoven behöver regionen inrätta fler äldrevårdsmottagningar med kompetens inom geriatrik och koordinering av insatser. Dessa mottagningar ska fungera som nav för vård av äldre med flera diagnoser, och erbjuda ett strukturerat omhändertagande i samverkan med kommunernas äldreomsorg.

Ett geriatriskt centrum ska inrättas som kunskapsnav och utvecklingsmiljö för forskning, utbildning och samverkan kring äldre hälsa. Det är också viktigt att regionen erbjuder förebyggande insatser i form av hälsosamtal, fallprevention, tidig upptäckt av kognitiv svikt och psykisk ohälsa. En systematisk läkemedelsgenomgång ska vara en självklar del av äldres vårdplanering. Samverkan mellan vårdgivare, kommuner och anhöriga är avgörande. Regionen måste säkerställa att det finns tydliga kontaktvägar och ansvarsfördelning, särskilt vid utskrivning från sjukhus, för att undvika återinläggningar och brister i vårdkedjan.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att etablera ett geriatriskt centrum.
- att införa äldrevårdsmottagningar i varje länsdel.
- att erbjuda ”Seniorhälsa” med hälsosamtal och hälsoundersökningar för personer från 70 års ålder.
- att förbättra samverkan mellan vården och kommunal äldreomsorg.
- att genomföra systematiska läkemedelsgenomgångar för äldre.

Förebyggande arbete för ett friskare liv

Mål: *Minskade hälsoklyftor och en friskare befolkning*

En stor del av sjukvårdens resurser går till att behandla kroniska sjukdomar som till stor del hade kunnat förebyggas genom hälsosamma levnadsvanor. Det förebyggande arbetet måste därför prioriteras och genomsyra hela vårdssystemet. Investeringar i hälsa är en investering i hållbarhet, både för individ och samhälle. Region Örebro län ska erbjuda fler hälsosamtal. Särskilt fokus ska riktas mot grupper i befolkningen där ohälsan är som störst. Det förebyggande arbetet ska ske i nära samverkan med kommuner, civilsamhället och föreningslivet.

Digitala verktyg ska vidareutvecklas för att stödja individens möjligheter att göra hälsosamma val. Det kan exempelvis handla om självhjälpsprogram, digitala livsstilsplaner eller möjligheten att följa upp sin egen hälsoutveckling tillsammans med vårdpersonal. Det är också viktigt att vårdpersonal har den kompetens och det stöd de behöver för att kunna ge kvalificerade levnadsvanesamtal.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att ge vårdpersonal möjlighet att utveckla sin kompetens inom förebyggande arbete.
- att utreda möjligheten att införa digitala hälsosamtal för relevanta åldersgrupper.
- att intensifiera insatser mot riskgrupper för att minska hälsoklyftor.
- att utveckla digitala verktyg som stöd för hälsosamma levnadsvanor.

Tre sjukhus – en trygghet för länets invånare

Mål: *Region Örebro län ska ha tre välfungerande akutsjukhus*

Mål: *Region Örebro län ska ha ett starkt Universitetssjukhus*

Mål: *Stärkt beredskap och säkerhet på länets sjukhus*

Region Örebro län har förmånen att ha tre akutsjukhus, Universitetssjukhuset i Örebro, Karlskoga lasarett och Lindesbergs lasarett. Dessa sjukhus utgör tillsammans navet i den specialiserade och högspecialiserade vården i länet. Att kunna erbjuda en stark och tillgänglig vård vid tre geografiskt spridda sjukhus är inte bara en strategisk styrka ur ett vård- och kompetensförsörjningsperspektiv, det är också en nyckelkomponent i regionens förmåga att hantera krissituationer och samhällsstörningar.

En fortsatt utveckling och förstärkning av sjukhusens funktioner är avgörande för att garantera invånarnas tillgång till vård oavsett bostadsort. Det gäller särskilt i en tid när befolkningen växer, vårdbehoven förändras och kraven på både vårdens kvalitet och robusthet ökar. Regionens tre sjukhus ska samverka, specialisera sig och ha tydliga profilområden samtidigt som de tillsammans ska upprätthålla en helhet där vården planeras länsövergripande. Universitetssjukhuset i Örebro spelar en central roll i detta system. Som regionens spetsfunktion inom både medicinsk utveckling och högspecialiserad vård ska USÖ inte bara erbjuda vård på nationell nivå, utan även bidra till forskning, utbildning och utveckling inom vårdens alla områden. Detta kräver moderna lokaler, en kontinuerlig uppgradering av medicinsk teknik samt strategiska satsningar för att attrahera och behålla spetskompetens. Genom att ta emot fler uppdrag inom högspecialiserad vård och öka försäljningen av vårdtjänster till andra regioner kan USÖ också stärka sin roll som ekonomisk motor inom sjukvården. Alla tre sjukhus har också en viktig uppgift i att öka tillgängligheten till vård.

Det innebär att varje sjukhus måste ha en tydlig produktionsplanering, inklusive kliniker och externa samarbetspartners som Capio Läkargruppen och förmåga att anpassa vårdinsatserna utifrån invånarnas behov. Den medicinska tekniken spelar här en central roll. Nya metoder och innovationer ska snabbt kunna implementeras för att säkerställa en effektiv och säker vård. Ett nära samspel mellan primärvården och sjukhusen är avgörande för att skapa ett sömlöst vårdssystem där patienter får rätt vård på rätt nivå. Det innebär också att de akuta insatserna måste vara tillgängliga dygnet runt – även för enklare åkommor – vid alla tre sjukhus. Samtidigt måste vården ha kapacitet att hantera avancerade akutfall som kräver högspecialiserad kompetens och omfattande resurser. Regionen bör därför förstärka akutmottagningarna med specialistutbildade akutläkare och bygga upp strukturer för att långsiktigt säkra kompetens och kapacitet inom akutsjukvården. För att värna personalens arbetsmiljö och säkra kontinuitet i vården behöver regionen agera kraftfullt.

Dagens skillnader i löneutveckling, särskilt mellan erfarna och nyexaminerade sjuksköterskor, bidrar till kompetensflykt och minskad kontinuitet. En översyn av lönestrukturer, arbetsvillkor och insatser för att premiera erfaren personal är avgörande för att bygga en långsiktigt hållbar organisation. En god arbetsmiljö är inte bara en fråga om trivsel den är en förutsättning för en trygg och högkvalitativ vård. Det förändrade säkerhetspolitiska läget kräver samtidigt att Region Örebro län trappar upp arbetet med säkerhet och beredskap på samtliga sjukhus. Det handlar om allt från teknisk infrastruktur och skydd av samhällsviktig verksamhet till personalutbildning och förmågan att snabbt ställa om verksamheten vid kris eller krig. Alla tre sjukhus ska vara beredda att i samverkan ta emot, behandla och skydda patienter vid såväl civila som militära krissituationer.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att säkerställa att patienter kan få hjälp vid länets samtliga tre akutmottagningar dygnet runt, året om.
- att bevara och utveckla länets tre akutsjukhus.
- att ta fram förslag på hur Region Örebro län kan premiera erfaren vårdpersonal för att bibehålla kompetens inom organisationen.
- att stärka säkerheten och beredskapen på länets tre sjukhus.

Högspecialiserad vård och medicinsk teknik

Mål: *Invånarna har tillgång till modern teknik och spetskompetens*

För att säkerställa att invånare i Region Örebro län får vård av högsta kvalitet behöver regionen fortsätta utveckla och upprätthålla högspecialiserad vård. Det handlar om vårdformer som kräver särskild kompetens, avancerad utrustning och ofta är koncentrerade till ett fåtal enheter i landet. Regionen ska ta aktiv del i det nationella utvecklingsarbetet för att bidra till kunskapsutveckling. Utvecklingen inom medicinsk teknik går snabbt och ställer krav på ständiga investeringar i utrustning och kompetensutveckling. Det är också viktigt att regionen är aktiv i nationella nätverk och kliniska forskningssamarbeten för att säkerställa att den högspecialiserade vården hålls i framkant.

Regionen bör identifiera och profilera sina styrkeområden där förutsättningar finns att utveckla spetskompetens, samt bygga strukturer för kompetensförsörjning, rekrytering och forskning. Satsningar på medicinsk teknik ska ske strategiskt för att ge största möjliga nytta för både patienter och personal.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att utveckla och behålla spetskompetens inom utvalda områden.
- att följa utvecklingen inom medicinsk teknik och säkerställa investeringar.
- att delta i nationella samverkansstrukturer för högspecialiserad vård.
- att möjliggöra klinisk forskning och utveckling i den specialiserade vården.

Ökad tillgänglighet i vården

Mål: *Ökad tillgänglighet i hela länet*

Vårdgarantin är lagstadgad och ska följas. För att möta patienternas behov och korta väntetider krävs en målinriktad och systematisk insats för att öka vårdens kapacitet, effektivitet och tillgänglighet i hela länet. Regionen behöver arbeta aktivt med att förbättra bemanning, arbetsflöden och digitala verktyg för att skapa en vård som är lätt att nå både fysiskt och digitalt.

En central del i detta arbete är en välfungerande vårdgarantienhet som säkerställer att patienter får hjälp inom lagstadgade tidsgränser. Samtidigt behöver produktionsplaneringen stärkas och bli mer dynamisk, så att resurser kan styras dit behoven är störst. För att uppnå detta måste dialogen mellan olika vårdnivåer förbättras och administrativa hinder undanröjas. Digitala vårdmöten och smarta bokningslösningar kan kraftigt öka tillgängligheten, särskilt i glesbygdsområden och för patienter med begränsad rörlighet. Det är också viktigt att vården kommunicerar tydligt med patienterna om hur och var man söker hjälp och att digitala kontaktvägar är enkla, säkra och likvärdiga över hela länet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden och Regionstyrelsen får i uppdrag:

- att samarbeta med andra vårdgivare för att nå vårdgarantins krav.
- att säkerställa att vårdgarantienheten arbetar effektivt för att minska köer.
- att stärka produktionsplaneringen för att bättre nyttja tillgängliga resurser.
- att implementera enhetliga digitala tjänster för ökad patienttillgänglighet.

Ökad produktion och effektivitet

Mål: *Hälso- och sjukvården ska bedrivas på ett effektivt och kvalitetssäkert sätt*

Region Örebro län står inför stora vårdbehov samtidigt som resurserna är begränsade. För att möta dessa utmaningar krävs en ökad produktion inom hälso- och sjukvården utan att tumma på kvaliteten. Det innebär att arbetssätt, organisation och teknik måste optimeras och utvecklas för att säkerställa att fler patienter får vård i rätt tid. Effektiv produktion handlar inte om att arbeta snabbare, utan smartare. Genom att förbättra planering, samordna insatser och minimera administrativa bördor frigörs tid för direkt patientarbete. En viktig resurs i detta arbete är fysioterapeuter, som kan bidra till att effektivisera vården i flera delar av vårdsystemet. Inom primärvården kan fysioterapeuter avlasta läkare genom att bedöma och behandla patienter med rörelse- och smärtproblematik direkt – utan att patienten först träffar en läkare. På akutmottagningar kan fysioterapeuter delta i det akuta flödet genom att ta hand om enklare ortopediska åkommor och på så vis minska belastningen på akutläkare. Även inom intensivvård och geriatrik är fysioterapeuters kompetens värdefull för att förebygga komplikationer, förkorta vårdtider och förbättra rehabiliteringen.

För att säkerställa en hållbar produktionsökning måste regionen också arbeta för att minska antalet uteblivna besök, effektivisera återbesök och införa bättre system för planering och uppföljning. Klinisk tid ska värderas högre och administrativa processer effektiviseras. Specialistvården har stor potential att öka sin produktion genom tydligare produktionsplanering, ökad tillgänglighet till operationstid och en översyn av patientflöden. Genom att utnyttja ledig operationskapacitet och identifiera flaskhalsar i vårdprocessen kan fler patienter få sin behandling snabbare. Att utveckla arbetssätt som optimerar användningen av resurser, exempelvis genom att öka dagkirurgi och korta vårdtider, bidrar till ökad effektivitet.

Regionen bör också stärka sitt arbete med att sälja vård till andra regioner, särskilt inom de områden där det finns spetskompetens och tillgång till kapacitet. Det bidrar till bättre resursutnyttjande och ökade intäkter, samtidigt som det stärker Region Örebro läns roll i det nationella vårdssystemet. För detta krävs strategiska prioriteringar, marknadsföring av regionens kompetensområden samt god samordning av vårdproduktion och avtalshantering.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att intensifiera åtgärder för att minska vårdskulden och operationsköerna.
- att möjliggöra fler besökstider och minska antalet uteblivna besök.
- att utveckla och implementera digitala bokningssystem och mötesplattformar.
- att säkerställa standardiserade påminnelser inför besök eller operationer.
- att öka andelen klinisk tid för vårdpersonal genom att minska administration.
- att införa incitament för kliniskt arbete och utveckla relevanta effektivitetsmått.
- att utveckla produktionsplanering och utnyttja kapacitet inom specialistvården för att öka antalet genomförda behandlingar och operationer.
- att ta fram en strategi för att öka försäljningen av vård till andra regioner inom områden där Region Örebro län har spetskompetens.
- att stärka fysioterapeuters roll i primärvården, akutsjukvården och slutenvården för att avlasta andra yrkesgrupper och öka produktionskapaciteten.

Kvinnosjukvård

Mål: *Alla kvinnor i länet ska ha tillgång till en trygg, jämlik och modern kvinnosjukvård – från förebyggande insatser till förlossning och eftervård.*

Förlossningsvården är en avgörande del av kvinnosjukvården och av avgörande betydelse för länets invånare. En trygg och tillgänglig förlossningsvård skapar inte bara trygghet för födande kvinnor utan bidrar även till jämställdhet, hälsa och barns bästa möjliga start i livet. Regionen ska erbjuda två välfungerande förlossningsavdelningar – i Örebro och Karlskoga öppna dygnet runt, året om. Den geografiska närheten till förlossningsvård är avgörande och särskilt viktigt i ett län med såväl stad som glesbygd.

Förlossningsvården ska utgå från ett moderat perspektiv där valfrihet och tillgänglighet står i centrum framför allt. Kvinnor ska ha rätt att påverka var de vill föda och känna trygghet i att alternativ finns nära. En förlossning ska inte innebära oro för platsbrist, långa transporter eller bristande vård. För att säkra en trygg vårdkedja krävs även eftervård och specialistkompetens vid förlossningsskador, där varje kvinna ska ha rätt till bedömning och behandling i tid. För att säkra kompetensförsörjningen behövs fler utbildade barnmorskor. Regionen bör därför arbeta för att etablera en barnmorskeutbildning vid Örebro universitet samt införa betald specialistutbildning för sjuksköterskor. Arbetsmiljön inom förlossningsvården behöver stärkas genom långsiktiga strategier för bemanning, arbetsvillkor och ledarskap.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att ta fram en långsiktig strategi för hur länets förlossningsvård och neonatalvård ska organiseras.
- att upprätta en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljö och säkra kompetensförsörjningen inom länets förlossningsvård.
- att verkställa Regionfullmäktiges beslut om att återöppna Karlskoga förlossning och BB innan mandatperiodens slut.
- att arbeta för en barnmorskeutbildning vid Örebro universitet.
- att säkerställa att varje nyförlöst kvinna med förlossningsskador får möjlighet att bedömas av specialistkompetens.
- att verkställa Regionfullmäktiges beslut om att utöka kunskapen om och säkerställa skriftliga rutiner för handläggning av endometrios i Primärvården och elevhälsa så att kvinnor som lider av sjukdomen får diagnos och hjälp i ett tidigt skede.
- att införa vårdval gynekologi.
- att erbjuda HPV-vaccinering till kvinnor som inte fått vaccinet under sin skolgång.
- att erbjuda catch-up screening för livmoderhalscancer till kvinnor som idag passerat den övre åldersgränsen för det nationella screeningprogrammet.
- att utreda Regionens befintliga migränvård för att ta fram nya evidensbaserade metoder för att förbättra migränvården.
- att införa osteoporoscreening främst för kvinnor över 50 år samt kvinnor som hamnat i ett för tidigt klimakterium.
- att utveckla ett regionalt kunskapscentrum för kvinnosjukvård.
- att förbättra tillgängligheten till specialistvård för kvinnospecifika tillstånd.
- att öka kunskapen om kvinnors hälsa inom hela vårdorganisationen.

Cancervård

Mål: *Tidig upptäckt, jämlik behandling och ökad överlevnad vid cancer*

Cancervård är en av hälso- och sjukvårdens mest resurskrävande och komplexa delar och en prioriterad fråga för Region Örebro län. Varje år insjuknar tusentals människor i olika cancerformer, och behovet av en sammanhållen, tillgänglig och patientfokuserad vårdkedja är avgörande för överlevnad och livskvalitet. Regionen ska säkerställa att alla patienter oavsett bostadsort eller bakgrund får likvärdig vård vid misstänkt eller konstaterad cancer. Det gäller hela vårdförloppet, från screening och tidig diagnostik till behandling, rehabilitering och palliativ vård. Den enskilda patientens behov, delaktighet och trygghet ska stå i centrum. Screeningprogrammen för bröstcancer, livmoderhalscancer, tarmcancer och prostatacancer är grundläggande verktyg för att upptäcka cancer i ett tidigt skede. Regionen ska arbeta för att fler deltar i screeningprogrammen och att dessa når även dem som tidigare uteblivit. Catch-up screening ska erbjudas till kvinnor som missat screening för livmoderhalscancer.

Vården av patienter med exempelvis bröstcancer, prostatacancer, lungcancer och gynekologisk cancer kräver samordning mellan olika specialistfunktioner. Kontaktsjuksköterskor, tydliga vårdplaner och multidisciplinära team är avgörande för en trygg och effektiv vårdresa. Regionen ska säkerställa att varje cancerpatient får en fast vårdkontakt och tydlig information om sin behandling.

Rehabilitering och eftervård för personer som överlevt cancer är ofta otillräcklig. Det gäller särskilt cancerrelaterad trötthet, psykisk ohälsa, sexuell dysfunktion och social återanpassning. Regionen behöver utveckla strukturer för rehabilitering och ge stöd till närstående. Den palliativa vården ska samtidigt stärkas för att ge livskvalitet i livets slutskede.

Forskning och innovation är centrala i cancervården. Region Örebro län ska delta i nationella cancerstrategier och samarbeten för att bidra till kunskapsutveckling och snabb implementering av nya behandlingsmetoder. Cancerprevention genom tobaksavvänjning, vaccinationsprogram (HPV) och levnadsvaneförändringar ska också integreras i det breda folkhälsoarbetet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att förbättra tillgängligheten till tidig diagnostik och screening.
- att stärka stödet till patienter genom vårdsamordning och kontaktsjuksköterskor.
- att säkerställa en jämlik tillgång till modern cancerbehandling.
- att utveckla rehabilitering och eftervård för canceröverlevare.
- att säkerställa catch-up screening till grupper som fallit utanför ordinarie program.
- att säkerställa tydliga vårdplaner och multidisciplinär samverkan i hela vårdkedjan.
- att utveckla det palliativa stödet till patienter i livets slutskede.

Psykisk hälsa och psykiatri

Mål: *Invånare får rätt insatser i rätt tid för psykisk hälsa och ohälsa*

Psykisk ohälsa utgör ett växande och komplext folkhälsoproblem som kräver ett helhetsgrepp och långsiktiga strukturella lösningar. Regionen behöver erbjuda både förebyggande och behandlande insatser för att möta hela spannet av psykisk ohälsa, från livskriser till allvarliga psykiatriska tillstånd. För att uppnå god kvalitet och tillgänglighet krävs att psykiatrin rustas med rätt kompetens, god arbetsmiljö och möjlighet till kontinuitet i vårdkontakter. Specialistpsykiatrin behöver få förutsättningar att arbeta med riktade och individanpassade insatser för personer med komplex problematik, och behöver också bli mer delaktig i samverkan med andra samhällsaktörer. Första linjens psykiatri i primärvården måste också byggas ut kraftfullt, med en bredd av yrkeskompetenser såsom psykologer, kuratorer och psykiatrisjuksköterskor. Det är viktigt att tröskeln för att söka hjälp är låg, och att patienter får rätt stöd redan i ett tidigt skede. Arbetet mot psykisk ohälsa måste bedrivas systematiskt, med tydlig uppföljning, samordning och utvärdering. Regionen bör också satsa på att minska stigma kring psykisk ohälsa genom utbildning och öppen dialog.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att korta väntetiderna till vuxen- såväl som barn- och ungdomspsykiatri.
- att utveckla och förstärka första linjens psykiatri.
- att stärka det förebyggande arbetet kring psykisk ohälsa.
- att främja samverkan mellan region, kommun och civilsamhälle inom området.

Barn- och ungdomspsykiatri

Mål: *Barn och unga med psykisk ohälsa får rätt insats i rätt tid*

Barn och ungas psykiska hälsa är ett prioriterat område som kräver insatser i hela vårdkedjan – från förskola och elevhälsa till primärvård och specialistpsykiatri. En tidig upptäckt och snabba insatser kan förebygga att problem förvärras och minskar behovet av framtida vård. Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) har länge haft utmaningar med långa väntetider, hög personalomsättning och bristande tillgänglighet. För att möta den ökande efterfrågan behöver BUP tillföras resurser, ges organisatorisk stabilitet och få tydliga uppdrag. Det är också nödvändigt att utveckla samverkan med kommunala aktörer, såsom elevhälsa, socialtjänst och ungdomsmottagningar.

Vi ser hur den psykiska ohälsan och hemmasittande elever ökar i snabb takt, samtidigt som läkemedelsförskrivningen stiger och köerna till BUP blir allt längre. Därför behöver regionen se över alternativa metoder för att möta behovet. Hästunderstödda insatser (HUI) har visat positiva effekter vid stress, ångest, trauma samt vid NPF- och ätstörningsproblematik. Genom att erbjuda HUI som tidig behandlings- och rehabiliteringsform kan BUP minska avhopp, främja skolåtergång och förebygga framtida utanförskap och ökade samhällskostnader. Satsningen öppnar även upp för forskning ihop med Örebro universitet, vilket stärker evidens och kan bidra till att regionen blir en föregångare inom innovativ barn- och ungdomspsykiatri.

Kuling är en viktig verksamhet som ger stöd till barn och unga vars förälder eller föräldrar har psykisk ohälsa. Tidigare erbjöds även stöd till förälder/föräldrar genom särskilda samtalsgrupper, men dessa har nu tagits bort på grund av resursbrist. Samtidigt har verksamheten i sin helhet minskat. Dessa föräldragrupper är värdefulla, inte bara för föräldrarna utan också för barnen, då de bidrar till en tryggare och mer stabil vardag. Regionen bör återinföra dessa grupper och därmed bevara och utveckla Kulings verksamhet.

Region Örebro län bör också införa vårdval BUP. BUP:s verksamhet bör i högre grad arbeta integrerat med andra vårdnivåer, där primärvårdens första linjens psykiatri utgör ett första stöd. Digitala kontaktvägar och föräldrastödjande insatser kan också öka tillgängligheten och minska tröskeln till vård. Regionen behöver arbeta särskilt för att nå barn i utsatta livssituationer.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att korta väntetiderna till barn- och ungdomspsykiatri.
- att säkerställa tidiga och samordnade insatser för barn och unga med psykisk ohälsa.
- att utveckla samverkan mellan BUP, elevhälsa, primärvård och kommunala instanser.
- att öka antalet patientbesök per behandlare.
- att utreda möjligheten för ett Psykiatrins Hus i Örebro.
- att införa vårdval BUP.
- att bevara och utveckla Kulings verksamhet.
- att erbjuda hästunderstödda insatser i RÖL.

Äldrepsykiatri

Mål: *Äldre med psykisk ohälsa får vård utifrån sina behov*

Psykisk ohälsa hos äldre är vanligt förekommande men riskerar att förbises eller misstolkas som en naturlig del av åldrandet. Det kan handla om depression, ångest, kognitiv svikt eller andra tillstånd som påverkar livskvaliteten. Regionen behöver säkerställa att vården har rätt kompetens och resurser för att möta dessa behov på ett empatiskt, professionellt och samordnat sätt.

Det krävs en tydlig struktur för samverkan mellan primärvården, specialistpsykiatri, geriatriken och den kommunala äldreomsorgen. Äldre personer med psykisk ohälsa ska inte falla mellan stolarna. Tillgång till specialiserade team, exempelvis vårdcentralernas äldremottagningar i samverkan med psykiatriska resurser, är en viktig nyckel till förbättrad vård. Satsningar på kompetensutveckling inom äldrepsykiatri bör genomföras brett. Fokus ska också ligga på förebyggande insatser såsom tidig upptäckt av psykiska besvär, god läkemedelsuppföljning och arbete mot ensamhet. Suicidprevention hos äldre är ett särskilt angeläget område där regionen behöver stärka sina insatser.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att etablera ett äldrepsykiatriskt team.
- att förbättra samverkan mellan psykiatri, primärvård och kommunal äldreomsorg.
- att säkerställa att äldre med psykisk ohälsa får tillgång till rätt behandling i rätt tid.

Rättspsykiatri

Antalet personer som döms till rättspsykiatrisk vård fortsätter att öka i Sverige och behovet av rättspsykiatriska platser är stort i hela landet. Idag är det fullbelagt på flertalet av landets rättspsykiatriska kliniker, inklusive i Örebro. En allvarlig konsekvens av denna platsbrist är att den rättspsykiatriska kliniken i Region Örebro län idag överbelägger och gör anspråk på flera vårdplatser inom den ordinarie psykiatriska slutenvården. I rättspsykiatrins uppdrag ingår, utöver att vårda dömda personer, att vid behov vårda anhållna och häktade personer, samt att bistå vuxenpsykiatrien med särskilt krävande patienter. Förekomsten av psykisk ohälsa är tyvärr mycket högre bland kriminalvårdsklienter, än bland befolkningen generellt och kvinnor i anstalt/ häkte har generellt sämre psykisk hälsa än män.

Hur eller var kriminalvårdsklienten erbjuds psykiatrisk slutenvård är inte bara kopplat till symtom/ behov, utan är även kopplat till kriminalvårdens riskbedömning. I många fall krävs exempelvis att den psykiatriska verksamheten, har ett yttre skalskydd mm.

I Örebro län har vi tre kriminalvårdsanstalter i Kumla, Hinseberg samt Karlskoga. Ett utökat samarbete kring klienter/ patienter i behov av psykiatrisk slutenvård skulle kunna gynna såväl Kriminalvården som Region Örebro län, samt framför allt kriminalvårdsklienten i behov av psykiatrisk slutenvård.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att analysera samt undersöka möjligheten till samarbetsavtal kring kriminalvårdsklienter vid anstalterna Kumla, Hinseberg och Karlskoga i behov av psykiatrisk slutenvård.
- att utreda och presentera en långsiktig ekonomisk prognos/ analys, över såväl ev. investeringar, utgifter och intäkter utifrån ett ev. samarbetsavtal med Kriminalvården och dess klienter intagna vid anstalterna Kumla, Hinseberg och Karlskoga som är i behov av psykiatrisk slutenvård.

Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld

Mål: Vården ska upptäcka, bemöta och agera vid våld i nära relation

Våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och könsstämpning är allvarliga folkhälsofrågor med omfattande konsekvenser för individers hälsa och livssituation. Det finns ett stort mörkertal, många våldsutsatta söker vård utan att våldet upptäcks. Därför har vårdens personal en avgörande roll i att uppmärksamma, ställa frågor, agera och ge rätt vård i rätt tid.

Region Örebro län ska säkerställa att alla vårdverksamheter har aktuell kunskap och rutiner för att identifiera och hantera dessa former av våld. Det gäller inte bara kvinnor, utan även barn, äldre, hbtqi-personer och personer i samkönade relationer. Vården ska vara trygg och bemötandet professionellt, ven när det gäller personer som utsätter andra för våld. Särskilda insatser krävs för att hantera hedersrelaterat våld och förtryck. Det kräver specifik kunskap och tidiga insatser, särskilt i kontakt med barn och ungdomar.

Regionen har också ett ansvar att uppmärksamma flickor som riskerar att utsättas för könsstympning, erbjuda vård till dem som redan drabbats och arbeta förebyggande tillsammans med andra aktörer. Regionen ska aldrig acceptera oskuldskontroller inom sin egen verksamhet eller hos vårdgivare med avtal. Det ska finnas tydliga riktlinjer och krav som förbjuder dessa kränkande ingrepp. Sexuellt våld är ett växande samhällsproblem.

Vården ska vara avgiftsfri för den som blivit utsatt för sexualbrott, fakturering kan utgöra ytterligare trauma eller risk vid våld i nära relation. Det är också viktigt att stärka vårdens kompetens för att bemöta och hjälpa brottsutsatta. En mottagning för sexualbrottsutsatta bör upprättas i länet, med samlad kompetens från vård, polis, socialtjänst och juridik. Det stärker möjligheten till snabb hjälp, säkrad bevisning och rättslig upprättelse för den utsatta.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att skapa ett system och ge förutsättningar för att vårdens medarbetare ska kunna identifiera och anmäla våld i nära relationer, misstänkt hedersrelaterat våld och könsstympning.
- att sprida kunskap och samordna åtgärder som verkar förebyggande inom kommuner, berörda myndigheter och civila samhället.
- att verkställa Regionfullmäktiges beslut om att upprätta en sexualbrottsmottagning i Region Örebro län.
- att införa systematisk kompetensutveckling inom området våld i nära relation.
- att förbättra dokumentation och uppföljning av vårdens insatser vid våld.

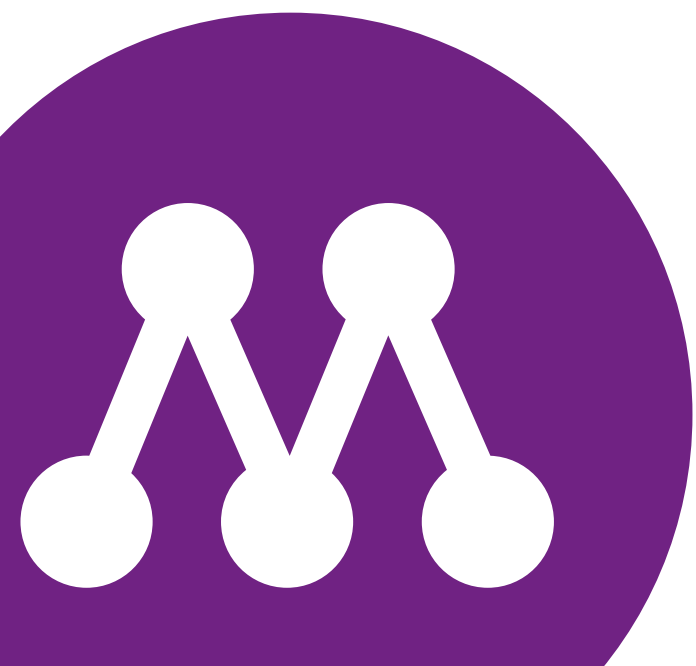
Forskning och utbildning

Mål: *Kunskapsutveckling och kompetensförsörjning för framtidens vård.*

Forskning och utbildning är grundläggande för att säkerställa hög kvalitet i vården och för att Region Örebro län ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare. Universitetssjukhuset i Örebro har ett särskilt ansvar att driva medicinsk forskning och samverka med universitet och högskolor. Genom att kombinera klinisk verksamhet med forskning och utbildning skapas en dynamisk miljö för kunskapsutveckling. Regionen behöver skapa goda förutsättningar för forskande personal och integrera forsknings- och utbildningsuppdrag i det dagliga vårdarbetet. Det är även avgörande att säkerställa kliniska utbildningsplatser för studenter inom alla vårdyrken. På detta sätt byggs en hållbar kompetensförsörjning för framtiden.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag:

- att utveckla strukturer för forskning inom hälso- och sjukvården.
- att stärka samarbetet med Örebro universitet och andra lärosäten.
- att säkerställa tillgång till utbildningsplatser och handledarkompetens.
- att främja forskningsanknytning i den kliniska verksamheten.





Folktandvårdsnämnden

Folktandvårdens uppdrag och vision

Mål: *Hela länets befolkning, från barn till äldre, ska ha tillgång till god och jämlik munhälsa genom förebyggande insatser, digitalisering och effektiva arbetssätt.*

En god munhälsa är avgörande för individens allmänhälsa, livskvalitet och sociala välbefinnande. Munhälsa påverkar förmågan att äta, tala och känna sig trygg i sociala sammanhang samtidigt som dålig munhälsa kan leda till näringsbrist, infektioner och i vissa fall sjukhuskrävande tillstånd. Därför ska folktandvården vara tillgänglig, förebyggande och jämlik över hela länet.

Region Örebro läns folktandvård har ett brett uppdrag som omfattar barn, unga, vuxna och särskilt utsatta grupper. Den ska erbjuda modern och kvalitativ tandvård oavsett om patienten bor i stad eller på landsbygd. Särskilt fokus ska läggas på det förebyggande arbetet insatser i förskola och skola, munhälsorådgivning till nyblivna föräldrar och riktade åtgärder i områden med sämre tandhälsa är centrala strategier.

Ett särskilt fokus ska också riktas mot barn och unga. Projekt som "Viva Tandem" och "Glada Tandem" har visat att tidiga, lokalt förankrade insatser ger resultat, och dessa bör skalas upp till fler orter och kommuner. Samverkan med skolor och förskolor ska intensifieras, särskilt i socioekonomiskt utsatta områden, för att tidigt etablera goda vanor och förebygga ohälsa.

Tillgängligheten till tandvård

Tillgängligheten till tandvård måste också förbättras genom digitala lösningar och nya arbetssätt. Folktandvården har öppnat digitala mottagningar för både vuxna och små barn något som sparar tid, ger snabbare rådgivning och minskar trycket på klinikerna. Modeller som "SoloTeam" och ökad delegering till vidareutbildade tandsköterskor har visat god effekt och bör spridas. Munhälsa bland äldre är ett prioriterat område. Allt fler äldre har kvar sina egna tänder och har därmed större vårdbehov. Regionens uppsökande arbete måste förstärkas, särskilt genom tätare besök, utbildning till vårdpersonal och nära samverkan med kommuner och äldreomsorg. Kunskapscentrum för Äldres Munhälsa (KCÄM) har en viktig roll i detta arbete och ska ges stöd att växa.

Vuxentandvården står inför ett växande gap mellan vårdbehov och resurstillgång. Minskade intäkter inom vuxentandvården och Frisktandvård kräver nytänkande lösningar, ökad tillgänglighet och effektiv resursanvändning. Det är avgörande att patienter med abonnemangsavtal får vård i tid, över 9000 väntar på kallelse, vilket är orimligt. Regionen behöver utreda om Frisktandvårdsavtalet bör reformeras eller avvecklas.

Ekonomi är fortsatt ansträngd. Det krävs en noggrann granskning av resursanvändningen. En extern revision bör genomföras för att ge en samlad bild av verksamhetens effektivitet, arbetsmiljö och kvalitet. Samtidigt bör möjligheten att bolagisera folktandvården eller slå samman nämnden med annan förvaltning analyseras. Erfarenheter från regioner som Västmanland och Skåne visar att bolagsformen kan ge ökad effektivitet, bättre ekonomisk kontroll och större flexibilitet i styrning och personalpolitik.

Det offentliga ägandet kombineras med ökad tydlighet i ansvar och uppföljning, vilket kan bidra till kortare väntetider, starkare arbetsmiljö och högre kvalitet. En sådan förändring förutsätter tydlig målstyrning och analys, men kan vara ett naturligt nästa steg även för Region Örebro län. Utmaningarna är tydliga även i kompetensförsörjningen. Folktandvården måste bli en mer attraktiv arbetsgivare. Det kräver satsningar på fortbildning, karriärvägar, stöd till nyexaminerade och bättre villkor för att behålla erfaren personal. Etableringsstöd bör införas för tandläkare som väljer att arbeta i glesbygd.

För att möta framtida behov krävs också en breddning av arbetslagens kompetens. Tandhygienister och vidareutbildade tandsköterskor kan ta större ansvar i det förebyggande arbetet. Att starta en tandhygienistutbildning i länet bör vara ett långsiktigt mål.

Folktandvårdsnämnden får i uppdrag:

- att genomföra extern revision av folktandvårdens verksamhet ur kvalitets-, ekonomi och arbetsmiljöperspektiv.
- att utreda Frisktandvårdsavtalets framtid och säkerställa att pågående avtal uppfylls.
- att ge nämnden regelbundna uppföljningar, halvårsvis hur frisktandvårdsavtalet sköts.
- att utreda möjligheten att bolagisera folktandvården eller omstrukturera nämndens organisering.
- att ge patienter rätt att välja klinik även utanför länets gränser genom regionala avtal.
- att öka sin effektivitet och produktivitet så att man når rikssnittet vad gäller kostnadsnivå
- att uppdraga till förvaltningen att redovisa sjukfrånvaron och insätta åtgärder under varje nämndmöte för att få en samlad bild och kunna arbeta proaktivt.
- att införa krav på resultatredovisning per klinik vad gäller tillgänglighet, ekonomi och patientnöjdhet.
- att utveckla incitamentssystem för kliniker som lyckas korta köer och nå goda vårdresultat.
- att utveckla det förebyggande arbetet i samverkan med övrig hälso- och sjukvård.
- att utöka samarbetet med skolor, familjecentraler och förskolor för att sprida framgångsrika förebyggande metoder till hela länet.
- att förstärka den uppsökande tandvården till äldre och utveckla samverkan mellan KCÄM, akademi och kommuner.
- att införa tätare besök på länets äldreboenden.
- att expandera digitala mottagningar och utveckla effektiva arbetssätt såsom SoloTeam och utökad tandsköterskedelegering.
- att införa etableringsstöd till tandläkare i glesbygd.
- att implementera modeller för färdigbehandling vid ett besök där det är möjligt.
- att stärka utbildning, forskning och representation i nationella odontologiska sammanhang



Kollektivtrafiknämnden

Budget 2026 med plan 2027-2028 - Region Örebro Län

Kollektivtrafiknämndens uppdrag och vision

En fungerande och effektiv transportinfrastruktur är avgörande för hela Region Örebro läns tillväxt. Det ligger därför i regionens intresse att invånarna enkelt och ändamålsenligt kan förflytta sig, oavsett transportslag. För oss moderater är arbetslinjen en grundläggande princip och möjligheten att pendla till arbete eller studier är en förutsättning för att fler ska kunna försörja sig själva. Samtidigt bidrar god tillgänglighet och smidiga transporter till ett starkt näringsliv och en attraktiv arbetsmarknad i hela länet. Vi vill därför prioritera investeringar som stärker mobiliteten och binder samman regionen för tillväxt, jobb och frihet att välja vardagens resvägar.

Effektiv och attraktiv kollektivtrafik

Idag betalar resenären endast 27 % av biljettpriset i Region Örebro län, resten täcks av skattepengar. För att minska skattebördan och öka kollektivtrafikens ekonomiska hållbarhet, bör resenären stå för en större del av kostnaden. En högre självfinansieringsgrad gör kollektivtrafiken mindre sårbar för politiska och ekonomiska förändringar. Det minskar risken för nedläggning av busslinjer vid budgetunderskott och skapar utrymme för investeringar i kvalitet och tillgänglighet. För att öka intäkterna bör försäljning av reklamplatser utvecklas och nya biljettformer införas, som exempelvis evenemangsbiljetter. Zon- och biljettsystemet behöver förenklas för att fler ska resa regelbundet. Kollektivtrafiken är viktig för att binda samman kommunerna och ge tillgång till arbete, utbildning och service. Den måste byggas ut och anpassas efter länets förändrade behov, även över länsgränserna.

Kollektivtrafiknämnden får i uppdrag:

- att öka Länstrafikens självfinansieringsgrad.

Tillgänglighet och effektivitet

Mål: *Resandet med kollektivtrafiken ska öka*

Mål: *Genom att fokusera på arbetslinjen kan vi skapa en ännu effektivare transportinfrastruktur*

Kollektivtrafiken spelar en nyckelroll för att minska trängseln i städerna, begränsa klimatpåverkan och erbjuda mobilitet för dem utan tillgång till egen bil. Möjligheten att pendla till arbete och studier är en grundläggande del av kollektivtrafikens uppdrag.

Därför behöver både stadstrafiken och länstrafiken utvecklas med tydligt fokus på att stärka arbetslinjen. Trafiken bör byggas ut längs de starkaste stråken, samtidigt som systemet anpassas till ett ökat resande. Enklare byten, bättre samordnade tidtabeller och ökad turtäthet gör kollektivtrafiken mer attraktiv för fler. Genom att planera linjedragningar strategiskt och i samspel med arbetsmarknadens behov ökar tillgängligheten, rörligheten och möjligheten för fler att ta sig till jobb och utbildning. En smart, hållbar och pendlarvänlig kollektivtrafik är en investering i tillväxt, klimat och jämlikhet.

Kollektivtrafiken får i uppdrag

- att utreda hur mönstren för studie- och arbetspendling ser ut i länet för att optimera busslinjedragningarna.

Kollektivtrafiken som del i klimat- och miljöarbetet

Att resa tillsammans, kollektivt eller fler i samma bil är en pusselbit i det klimat och miljöarbete som behöver göras. För att underlätta för människor att resa kollektivt i kombination med andra transportmedel är utvecklingen av pendlarparkeringar en viktig fråga. På så sätt blir det möjligt att tillhandahålla busslinjer som för vill åka med från centralorter i länet till arbete eller studier i staden.

Moderaterna är ett parti som värnar alla trafikslag, vi vill uppmuntra olika resval. Genom att införa samma skatteförmåner för kollektivtrafik som för förmånsbilar, kan en personalbiljett för kollektivtrafik bli ett hållbart och attraktivt alternativ för många arbetstagare. Det skulle ge en mer rättvis behandling av olika transportmedel och göra det enklare för fler att välja kollektivtrafiken. Vi tror att detta kan öka kollektivresandet, bidra till miljömålen och ge ekonomiska fördelar för både anställda och arbetsgivare. På sikt minskar bilberoendet och samhället får en mer hållbar och effektiv transportlösning.

En trygg kollektivtrafik

Kollektivtrafiken ska inte bara vara ett ekonomiskt fördelaktigt sätt att resa, det ska också vara ett tryggt sätt att resa. Tryggheten i fordonen, vid knutpunkter, på perronger och hållplatser måste öka. Trygghetshöjande insatser behöver förstärkas genom utökad kameraövervakning. Det gäller så väl i fordonen som på de platser som ligger i anslutning till kollektiva resandet, såsom hållplatser. Även ökad belysning vid hållplatser ökar tryggheten. Regionen har ett ansvar att skapa trivsamma miljöer för kollektivtrafikens resenärer. Regionen bör således införa de åtgärder som krävs för att främja en ökad trygghet för att stärka attraktiviteten och kunders nöjdhet av resan. Civila biljettkontrollanter ska upptäcka och bötfälla fler som reser utan giltig biljett. Kombinerat med detta kan kontrollanter också fungera som trivsel- och trygghetsvårdar.

Kollektivtrafiken får i uppdrag

- att regionen säkerställer tryggheten för busschaufförer och resenärer genom utökad kameraövervakning och fler trygghetsvårdar.

Oslo - Stockholm 2.55

Tågförbindelsen Oslo-Stockholm 2.55 är en prioriterad infrastruktursatsning för länets utveckling. Därför är det viktigt att regionen är en aktiv part i arbetet genom det gemensamma bolaget Oslo-Stockholm 2.55. I dag tar en tågresor mellan Oslo och Stockholm drygt fem timmar och därför väljer majoriteten av resenärerna flyget mellan huvudstäderna. Stråket är ett av Sveriges befolkningsrikaste med 3,4 miljoner människor fördelat på 50 kommuner och åtta arbetsmarknadsområden. En bättre järnvägsförbindelse är avgörande för ett nytt hållbart resande, en starkare tillväxt och utveckling i hela Mellansverige. Det skulle gynna arbetspendling och därmed företagsamheten i vårt län.

Framtidens kollektivtrafik

Kollektivtrafiken i Region Örebro län påverkar hela länet från arbetspendling till utbildning och spelar en central roll i att minska bilresandet. Moderaterna vill tillsammans med länets kommuner utveckla kollektivtrafiken på landsbygden och se över hur bil, cykel och kollektivtrafik kan samverka som en integrerad resekedja. Pendelparkeringar och parkeringsnoder är viktiga delar i denna utveckling.

Dagens kollektivtrafikbudget är inte i balans, vilket hindrar investeringar och nytänkande. Vi vill se över landsbygdens kollektivtrafik med fokus på ett sammanhållet, kommunalt och regionalt system som sätter resenären i centrum. Det krävs en fördjupad dialog med kommunerna och ett ökat fokus på både miljömässiga och ekonomiska förutsättningar, särskilt för linjer med låg beläggning.

Kollektivtrafiknämnden får i uppdrag:

- att Region Örebro län i samarbete med länets kommuner föreslår alternativa lösningar som är både ekonomiskt förutsägbara och möjliggör en utveckling av kollektivtrafiken på landsbygden i Örebro län.
- att Region Örebro län i samarbete med Örebro kommun utreder förutsättningarna för fler pendlarparkeringar i strategiska lägen, i syfte att främja hållbart resande och underlätta kombinationsresor mellan bil, cykel och kollektivtrafik.

Effektiv, prisvärd och attraktiv kollektivtrafik

Kollektivtrafiken är avgörande för att hela länet ska kunna utvecklas, och möjliggör resor till låg kostnad inom och mellan kommunerna samt och strategiska målpunkter. Moderaterna vill behålla en balanserad subventioneringsgrad, men samtidigt säkerställa att kollektivtrafiken bedrivs mer ekonomiskt ansvarsfullt. Intäkterna kan öka genom exempelvis försäljning av reklamplatser och utveckling av nya biljettformer som evenemangsbiljetter.

Ett enklare zon- och biljettsystem behövs för att fler ska välja kollektivtrafiken regelbundet. För att minska belastningen under rusningstid bör prisdifferentiering införas – exempelvis lägre biljettpris vid resor senare på förmiddagen. Det kan leda till färre fordon i trafik och minskade kostnader. I takt med att samhället förändras måste kollektivtrafiken anpassas efter nya behov, både inom länet och över länsgränserna. Ett ökat resande är också en förutsättning för att öka kollektivtrafikens självfinansieringsgrad. Beställningscentralen för serviceresor behöver framtidssäkras med digitala lösningar. Automatiserade system och AI-teknik kan effektivisera hantering av bokningar, serviceärenden och kundkontakt genom chatt, schemaläggning och språkförståelse.

Kollektivtrafiknämnden får i uppdrag;

- att utreda möjligheten att tillsammans med arrangörer skapa särskilda evenemangsbiljetter i kollektivtrafiken.
- att komma med förslag på hur vi kan framtidssäkra ett digitalt arbetssätt på beställningscentralen serviceresor för att förbättra kundupplevelsen och kunna utveckla arbetssätt samt hanteringen av serviceresor enligt regionens målsättningar.

Seniorkort för ett ökat resande med kollektivtrafik i hela länet

För få en budget i balans behöver vi öka antalet resor. Det går att göra genom att fler köper mer prisvärda biljetter genom att vi skulle kunna erbjuda våra äldre ett s.k. ”seniorkort”. Vi vill erbjuda en lägre kostnad för ett seniorkort som berättigar personen att under ett helt år åka kollektivtrafik, under lågtrafik.

Kollektivtrafiknämnden får i uppdrag;

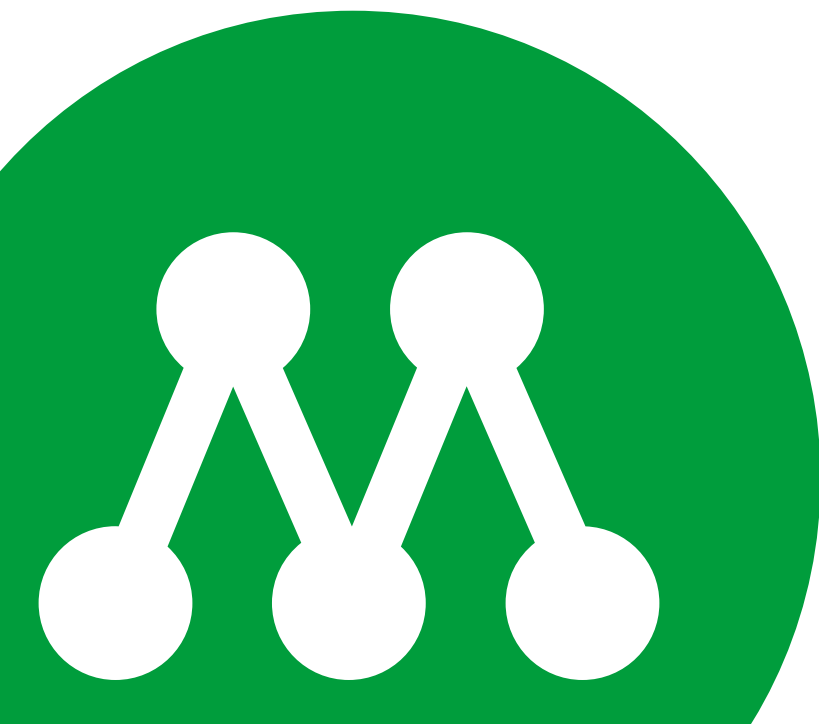
- att införa ett seniorkort under lågtrafik för att göra det mer attraktivt för seniorer att resa med vår kollektivtrafik.

Kollektivtrafikens roll i civilt försvar och krisberedskap

Att säkerställa samhällsfunktioner, som kollektivtrafik, kan upprätthålla funktionaliteten i samhällen under civil beredskap, krissituationer och i händelse av krig. Implementera robusta informationssystem för att snabbt och effektivt kommunicera med allmänheten under krissituationer. Detta inkluderar att informera om ändrade rutter, förseningar och säkerhetsåtgärder. Förstärka våra samarbetsavtal med kommunala, regionala och nationella myndigheter för att integrera kollektivtrafiken i den övergripande beredskapsplaneringen och krishanteringen.

Kollektivtrafiknämnden får i uppdrag:

- att utveckla och säkerställa kollektivtrafikens roll inom vår civila beredskap samt inför kris- och krigssituationer.





Serviceenämnden

Servicenämndens uppdrag och vision

Servicenämnden har ett centralt ansvar för Region Örebro läns interna servicefunktioner, från fastighetsförvaltning till IT, transporter och konst. Genom att möjliggöra en välfungerande infrastruktur och stödfunktioner blir vården och övrig regional verksamhet möjlig att genomföra. Det handlar om allt från fungerande ventilation i operationssalar till trygga och effektiva IT-system. Samtidigt är det inte alltid nödvändigt att driva all service i egen regi. Konkurrensutsättning och utvärdering ska användas för att säkerställa att resurser används effektivt och med invånarnas bästa för ögonen.

Effektiv resursanvändning

Vårdnära service infördes för att avlasta vårdpersonal från enklare arbetsuppgifter. Tanken är att varje yrkesgrupp ska arbeta med det de är utbildade för, vilket i teorin ger högre kvalitet och lägre kostnader. I praktiken har dock resultaten varierat, och i vissa fall har kostnaderna ökat utan motsvarande effektivisering. Det är därför nödvändigt att tydligt följa upp och utvärdera hur vårdnära service fungerar i verkligheten. För att inte bygga upp en ineffektiv struktur bör inga nyanställningar ske innan resultaten är klarlagda.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att tillsvida stoppa nyanställningar inom vårdnära service.
- att genomföra en utvärdering av införandet och dess effekter.

IT och digitalisering

En modern och säker IT-struktur är avgörande för att regionen ska kunna erbjuda högkvalitativa tjänster. Digitala lösningar kan förenkla vårdflöden, minska administration och förbättra tillgängligheten för både patienter och personal. Exempelvis kan digital incheckning på vårdcentraler frigöra tid från receptioner och förbättra patientflöden. Samtidigt kräver det investeringar, kompetensutveckling och att systemen samverkar. Regionens ska använda beprövade lösningar i samarbete med andra regioner och övergå till digital dokumenthantering på bred front.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att aktivt arbeta med att införa fler digitala lösningar.
- att fortsätta digitalisera dokumenthantering på alla nivåer.
- att göra en översyn av Regionens service i syfte att konkurransutsätta delar av verksamheten.

Fordonspark och parkeringar Regionens fordon används i huvudsak under kontorstid och står oanvända under kvällar och helger. Genom att lägga ut större delen av fordonsparken på entreprenad kan kostnader minskas och användningen effektiviseras. Nya fordon ska vara säkra, miljövänliga och utrustade med alkoholås. För att stödja omställningen till fossilfritt ska elbilar införas och laddmöjligheter finnas 41 på regionens parkeringar. Det är också viktigt att personalen erbjuds smidiga parkeringslösningar, som dag- och veckokort.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att lägga ut större del av fordonsparken på entreprenad.
- att ställa krav på alkolås vid fordon- och transportupphandlingar.
- att erbjuda privata aktörer att placera laddstolpar på regionens parkeringar.
- att införa möjlighet för personal att köpa dag- och veckoparkeringskort.
- att utreda införande av elbilar för transporter mellan verksamheter.

Konst – tillgänglighet och ansvar

Regionen äger en stor konstsamling men mycket av konsten är i dag otillgänglig eller felregistrerad. Den offentligt finansierade konsten ska i så stor utsträckning som möjligt komma medborgarna till del. I det ekonomiska läge regionen befinner sig är det också rimligt att pausa nyinköp och i stället använda det konstinnehav som redan finns. Konst som inte längre används ska avyttras på ett ansvarsfullt sätt. Ett uppdaterat konstregister ska bidra till transparens och tillgång.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att utvärdera konstinnehavet och föreslå hur det kan göras mer tillgängligt.
- att pausa nyinköp av konst tills ekonomin är i balans.
- att säkerställa att konstutsmyskning sker med befintliga konstverk.

Fastigheter och energieffektivitet

Regionens fastighetsbestånd ska anpassas till den egna verksamhetens behov. Vid ny- och ombyggnation ska hög energieffektivitet eftersträvas. Den tidigare regeln att 1 % av byggkostnaden ska gå till konst bör tillfälligt minskas till 0,25 % i rådande ekonomiskt läge. Fastighetsinvesteringar måste ske med långsiktighet och ansvar.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att minska andelen konst i byggprojekt över 5 miljoner till 0,25 %.
- att utreda energieffektiviteten i regionens egna fastigheter.

Beredskap vid allvarliga händelser Regionens samhällsviktiga funktioner kräver en robust krisberedskap. Detta gäller skyddsrum, reservkraft, alternativ vattenförsörjning och lagerhållning av sjukvårdsmateriel och livsmedel. Om ordinarie försörjning uteblir måste regionen ändå kunna fortsätta sin verksamhet.

Servicenämnden får i uppdrag:

- att säkerställa att Region Örebro läns krisberedskap är hög och hålls uppdaterad



Regional tillväxtnämnd

Regional tillväxtnämnd uppdrag och vision

Örebro län ska vara ett attraktivt samhälle där människor vill bo och utvecklas. Här ska finnas goda möjligheter till boende, utbildning, kollektivtrafik, fritid och vård. Regionen ska ha en positiv inställning till entreprenörskap och samverka med näringsliv och offentlig sektor. Ett starkt innovationssystem, där ekonomi, miljö och social hållbarhet samverkar, är avgörande. Kriget i Europa, ett instabilt omvärldsläge och digitaliseringen påverkar regionen. Det kräver politiskt ledarskap och långsiktig planering. Befolkningstillväxten minskar samtidigt som industrin behöver mer arbetskraft. Försvarsindustrin växer, och produktion återvänder till Sverige. Det är positivt men ställer krav på bostäder, skola, jobb och välfärd. Tillväxt, jobb och en stark ekonomi är avgörande. Men utan jämställdhet når vi inte dit. Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att bidra. Lagstiftning räcker inte, ett strategiskt jämställdhetsarbete krävs inom hela samhället.

Entreprenörskap och företagsamhet

Mål: Örebro län ska inom fem år ligga över rikssnittet i nyföretagande – för både män och kvinnor.

Företagande är avgörande för jobb, tillväxt och finansiering av välfärd. När fler startar och utvecklar företag skapas fler arbetstillfällen och bredare kompetensbas. I dag ligger nyföretagandet under rikssnittet, särskilt bland kvinnor. Det är ett problem för både ekonomin och jämställdheten. Regionen behöver stärka samverkan med akademi, näringsliv och civilsamhälle. Insatser ska fokuseras på entreprenörskap och innovation som snabbt ger effekt. En kultur som uppmuntrar företagande och gör stöd lättillgängligt för alla är avgörande.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att prioritera innovationer och stöd till tillämpad forskning. Forskare ska få tillgång till affärsutvecklingskompetens.
- att effekterna av företags- och projektstöd utvärderas för att säkerställa att resurser används på ett sätt som ger nytta för länet.

Nyföretagande och innovation

Mål: Stärka insatser till aktörer inom innovationssystemet för att stödja entreprenörskap och nyföretagande.

För att fler idéer ska bli företag behöver den tidiga innovationsfasen stärkas. Aktörer som Nyföretagarcentrum, Business Region Örebro, Inkubera, Örebro universitet Holding AB, Almi och privata rådgivare spelar en nyckelroll. Behovet av rådgivning ökar och visar att stödet behöver förstärkas. Trots stark forskning och gott samarbete med Örebro universitet startas få Life Science-företag. Här finns outnyttjad potential. Ung Företagsamhet ger positiva resultat med över 500 UF-företag per år i länet. Den som drivit UF-företag har ökad sannolikhet att starta eget, särskilt bland kvinnor. Erfarenheten förbättrar också ungas anställningsbarhet. UF når nu även grundskolan och stärker elevers självkänsla och motivation.

Ett gemensamt investeringsbolag mellan Örebro universitet Holding AB och regionen föreslås. Det ska stärka innovationskulturen med fokus på Life Science och bidra till bolagsstarter, licensiering, extern finansiering och nyttiggörande av forskningsresultat, särskilt inom vården.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att stärka samarbetet med Ung Företagsamhet. Det ska bli tydligare vilka möjligheter som finns för unga att omvandla sitt UF-företag till ett aktiebolag.
- att regionens bolag och Business Region Örebro ska följas upp och utvärderas för att säkra kvaliteten och nyttan.
- att ett gemensamt investeringsbolag bildas tillsammans med Örebro universitet Holding AB, med målet att skapa en starkare innovationskultur och fler företag inom särskilt Life Science.

Tillväxtfrämjande åtgärder

För att stärka ekonomin och skapa långsiktig tillväxt behövs fler företag som både startas och ges möjlighet att växa. ALMI Företagspartner spelar en viktig roll genom att erbjuda rådgivning och finansiering till företag med utvecklingspotential. Även Inkubera och Örebro universitet Holding AB är centrala aktörer, då de kopplar samman forskning med innovation, entreprenörskap och nya jobb. Det räcker inte att företag startas – de måste också ha förutsättningar att växa. Därför bör Region Örebro län förstärka stödet till nystartade företag i inkuberingsfasen. Tidiga och riktade insatser ökar chanserna att dessa bolag utvecklas till starka tillväxtföretag.

Länet har särskilt goda förutsättningar med en växande IT- och tillverkningssektor samt spetskompetens inom teknik och produktutveckling. Karlskoga utmärker sig särskilt inom försvarsteknik och processindustri. När produktion flyttas hem till Sverige stärks länets roll som industriregion. Regionen bör därför öka resurserna till Inkubera och Örebro universitet Holding AB, med fokus på att främja akademiska innovationer, stödja tillväxtbolag i inkubering, säkra kompetensförsörjningen inom tillverkningsindustrin samt fortsatt stödja ALMI och andra aktörer i innovationssystemet.

Europa och internationalisering

I en globaliserad värld behöver Örebro län agera internationellt. Konkurrenten om kompetens och investeringar sker på europeisk nivå. Regionen påverkas dagligen av EU-beslut. Genom Brysselkontoret Central Sweden, som delas med Dalarna och Gävleborg, bevakas våra intressen. Regionen deltar också i nätverk som Assembly of European Regions (AER) och Conference of Peripheral Maritime Regions (CPMR). Dessa skapar möjligheter att utbyta erfarenheter och driva gemensamma frågor. Tågförbindelsen Oslo–Stockholm 2:55 är ett nyckelprojekt inom TEN-T, det transeuropeiska transportnätet. Regionen ska aktivt bevaka detta. EU erbjuder stora möjligheter till finansiering. Regionen behöver bli bättre på att söka och vinna medel. Det kräver starkt kompetens hos både offentliga aktörer och näringslivet. Genom att sänka egenfinansieringsgraden och nyttja EU:s program bättre kan vi frigöra resurser för regional utveckling.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att aktivt verka för tågförbindelsen Oslo–Stockholm 2:55,
- att öka andelen projekt i länet finansierade av EU-medel och följa upp att resultatet av dessa optimeras,
- att säkerställa att projektet Security of supply COE i Karlskoga blir ett NATO-center.

Landsbygd och gröna näringar

Region Örebro län har ansvar för hela länet, inte bara tätorterna. Landsbygden och de gröna näringarna är viktiga för självförsörjning, hållbarhet och jobb. Genom upphandlingar av livsmedel kan regionen stödja lokala producenter och bidra till öppna landskap. Uppdelade upphandlingar gör det lättare för små leverantörer att delta, samtidigt som miljökrav kan ställas. Handlingsplanen Mat för hälsa och hållbarhet följer den nationella livsmedelsstrategin och syftar till att öka produktionen. Klimatförändringar öppnar nya möjligheter för klimatsmarta lösningar inom jordbruk och livsmedel. Självförsörjningsgraden behöver öka, särskilt i ett osäkert världsläge

Utbildning

Örebro län är svagt när det gäller matchning på den regionala arbetsmarknaden. Samtidigt som det är mycket stor efterfrågan på rätt kompetens inom industrin i länet är utlandsföddas arbetslöshet fortsatt relativt hög. Därför måste multikompetens, yrkesväxling och vidareutbildning stärkas. Det ska vara möjligt att ”lära hela livet”, att byta yrke eller stärka sin kompetens. Därför behöver också marknadsföringen inom och utom region Örebro län öka i syfte att locka till sig rätt kompetens. Regionen med dess kommuner och företag ska marknadsföras som en framtidsregion att flytta till. Region Örebro län ska också arbeta för att förbättra förutsättningarna för personer som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete och att tillvarata och bygga på kunskaper och erfarenheter. Region Örebro län ska verka för att stärka vuxenutbildningen för att öka möjligheten till arbete fram till och efter pensionsåldern. Förbättrad validering för de med utbildningar från andra länder och språkkunskap är nyckeln för att komma in i sysselsättning. Nyttänkande förebilder i länet kring nya utbildningskonceptet bör lyftas och spridas. Region Örebro län ska verka för en stärkt och strukturerad samverkan mellan vuxenutbildningen och näringslivet samt mellan arbetsmarknadsutbildningar, näringslivet och SFI.

Länets kommuner har ansvaret för att höja kvaliteten och förbättra resultaten i grund- och gymnasieskolorna. Goda utbildningsresultat är en förutsättning för att kompetensnivån i länet höjs. Region Örebro län ska samverka med länets kommuner via det Regionala samverkansrådet. En fortsatt satsning på Vård- och Teknikcollege och fler yrkeshögskoleutbildningar är viktigt för länets fortsatta utveckling liksom uppmuntran att bryta normtänkandet avseende yrkesval. Regionen ska i högre grad än idag ha en övergripande bild av behovet för hela länet av till exempel olika gymnasieprogram och underlätta samarbete mellan kommunerna i länet.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att fokusera på att utveckla samverkan mellan vuxenutbildning, näringsliv och SFI.
- att stärka vård- och teknikcollege.
- att marknadsföra regionen som framtidsregion.
- att öka antalet yrkesutbildningar.
- att stötta och stärk arbetet med att ordna arbetspraktikplatser för de som går yrkesgymnasium.

Folkhögskolor

Regionen är i dag huvudman för Kävesta och Fellingsbro folkhögskolor. Övriga drivs av andra aktörer. Regionens roll bör vara att stödja utbildning, inte nödvändigtvis driva skolor i egen regi. Därför bör man undersöka möjligheten att lämna över huvudmannaskapet till externa aktörer med bättre förutsättningar att utveckla verksamheten.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att undersöka möjligheterna att överlåta ägande och drift av de två folkhögskolorna som Region Örebro län är huvudman för till en eller flera externa aktörer.

Civila sektorn

Den sociala ekonomin hjälper människor som står långt från arbetsmarknaden eller faller mellan stolarna hos myndigheter. Genom stödjande verksamheter får fler chans till egen försörjning och stärkt självkänsla. Regionen ska fortsatt stödja aktörer inom social ekonomi och innovation. Samarbetet med Finsam, Coompanion och Länsbygderådet är avgörande.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att stötta arbetet med social ekonomi och stödet för en väg tillbaka in i arbetslivet samt följa upp resultatet för respektive aktör.

Besöksnäring

Besöksnäringen växer och bygger på länets natur- och kulturvärden. Den bidrar till både upplevelser och nya jobb. Restauranghögskolan i Grythyttan har stärkt länets varumärke inom gastronomi. Det är viktigt att bevara dess lokalisering och utvecklingsmöjligheter. Naturturism och småskaligt företagande kan kopplas till måltidsbranschen och stärka regionens attraktivitet. Regeringen har nu möjliggjort gårdsförsäljning av alkohol. Regionens roll bör vara att skapa goda förutsättningar för aktörer i Örebro län att etablera sig inom denna nya möjlighet. Regionens platsberättelse, framtagen med hjälp av externa konsulter, ska användas för att aktörer i länet ska kunna lyfta varandra och skapa ökad samverkan.

Regionala tillväxtnämnden får i uppdrag:

- att kontinuerligt kartlägga tillgängligheten i länets besöksnäring och bidra till ökat samarbete inom besöksnäringen i länet.
- att medverka i arbetet för att säkra Restauranghögskolan i Grythyttan.
- att utveckla platsberättelsen så att den även kan bidra till attraktiviteten för arbetsgivare i Örebro län.

Kulturnämndens uppdrag och vision

Kulturen är en viktig del av länets utveckling. Den regionala kulturplanen ska tydligt prioritera jämställdhet och barn och unga. Kulturutbudet ska vara tillgängligt i hela länet, både fysiskt och digitalt, oavsett var man bor. Tillgänglighet till kultur är en demokratifråga och ska inkludera personer med funktionsnedsättning, både som publik och som utövare. Verksamheten bör följas upp regelbundet med fokus på tillgänglighet och inkludering. En stark samverkan mellan länets kulturinstitutioner, entreprenörer och fria aktörer är nödvändig för att bära och utveckla kulturverksamheten. Nya samarbeten mellan kultursektorn och näringslivet bör uppmuntras, exempelvis genom effektivare användning av lokaler och gemensamma projekt. Den politiska nämnden bör avskaffas och slås ihop med den regionala tillväxtnämnden.

Kultur på hög nivå

Mål: Det finns ett rikt kulturliv i hela länet.

De regionala kulturinstitutionerna har ett mångfasetterat uppdrag och ska erbjuda länets invånare kultur av hög kvalitet. Region Örebro Län har ett ansvar att tillsammans med kulturinstitutionerna säkra kulturens framtid. De regionala kulturinstitutionerna behöver också arbeta aktivt med att öka sin självfinansieringsgrad. En större grad av självfinansiering leder till friare och mer oberoende kulturinstitutioner.

Kulturnämnden får i uppdrag:

- att arbeta för ökad självfinansiering.

Möjliggör finansiering av kulturprojekt genom Crowdfunding. Crowdfunding innebär att många privatpersoner bidrar med små summor till ett projekt. Genom att införa modellen inom kultursektorn kan mindre föreningar och fria kulturaktörer samla in medel från allmänheten och samtidigt få motsvarande belopp i regionalt stöd – upp till ett fastställt maxtak. Syftet är att bredda finansieringsmöjligheterna och ge kulturskapare bättre tillgång till regionala medel. Metoden kan också ge beslutsfattare en tydligare bild av vilka initiativ som har folkligt stöd. Region Örebro län ska ta fram tydliga kriterier för hur regionalt stöd genom crowdfunding kan beviljas.

Kulturnämnden får i uppdrag:

- att möjliggöra crowdfunding som metod
- att ta fram kriterier för att kunna erhålla regionala medel genom crowdfunding.

Kulturattraktioner i länet

Örebro läns museum har begränsade resurser i en nationell jämförelse, både generellt och vad avser möjligheten att visa konst. Likväl är det viktigt att Läns museet uppfyller en för länet central roll i bild- och formsammanhang. En diskussion behöver föras med Örebro kommun om muséets roll och uppdrag i syfte att stärka det kommunala engagemanget. Det är också viktigt att Örebro läns museums lokaler så snart som möjligt kan tas i bruk igen. *Örebro länsteater* ägs gemensamt av Region Örebro län och Örebro kommun. Örebro länsteater har två scener i Örebro, Örebro teater och Nya China, men uppdraget inkluderar konstnärlig närvaro i hela länet. *Länsmusiken* som ägs av Örebro kommun och Region Örebro län producerar, utvecklar och stödjer professionell musik. Verksamheten utgår från Örebro konserthus, men inkluderar också kreativa samarbeten för att gynna länets musikaliska kulturutbud som helhet. Alla dessa kulturinstitutioner är betydande för vår region och därför behövs tydlig redovisning och uppföljning av verksamheterna.

Kulturnämnden får i uppdrag:

- att öka det kommunala engagemanget i Örebro läns museum

Kultur – en arena för folkbildning

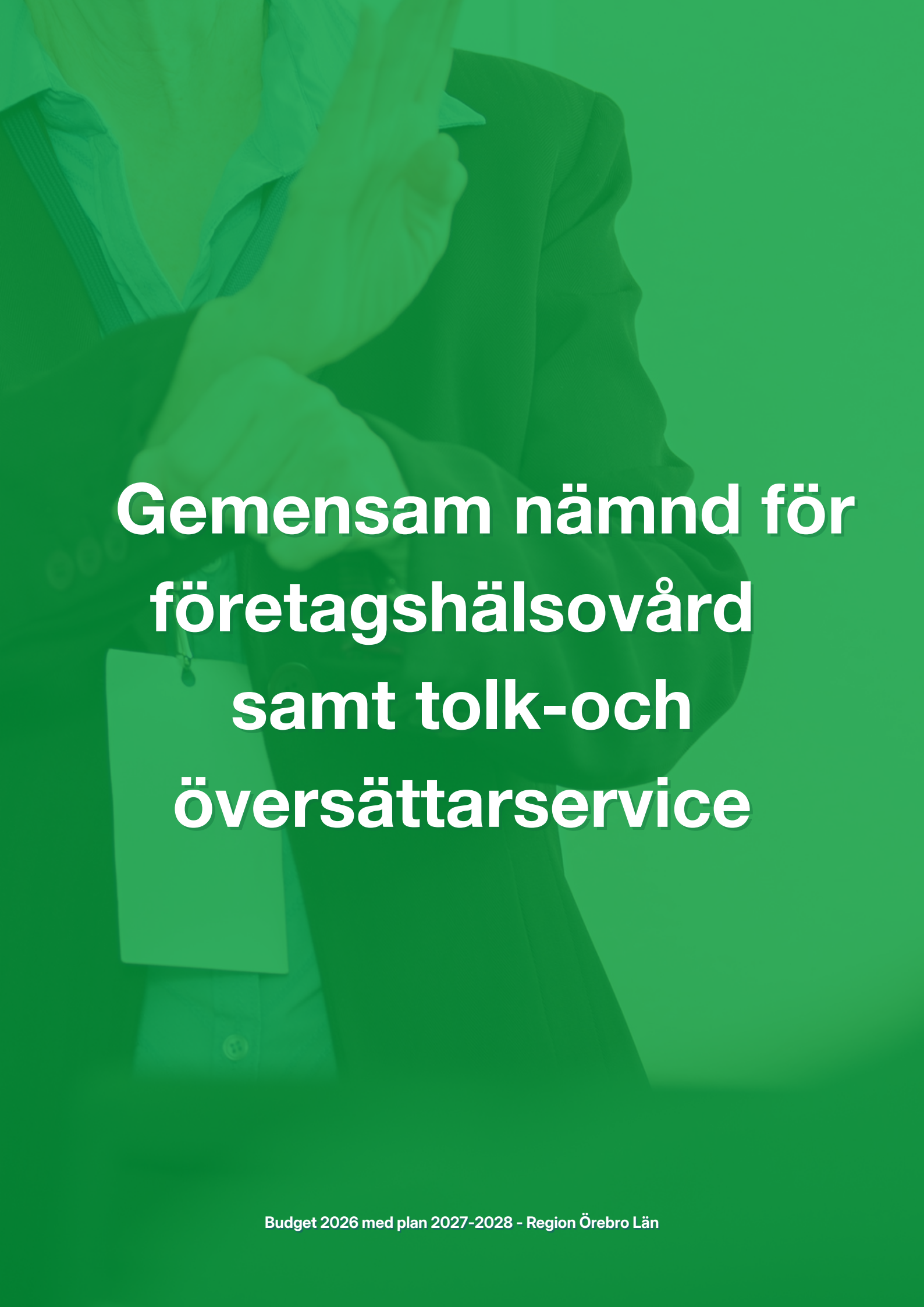
Regionens bibliotek spelar en central roll i folkbildningen och behöver nå breda grupper. Eftersom biblioteken idag erbjuder mer än bara böcker måste den digitala utvecklingen stärkas och användas för att nå fler invånare i hela länet. Kulturinstitutionerna bör aktivt använda digital teknik för att locka besökare och sprida sitt innehåll. Studieförbunden är länets största kulturarrangörer och samarbetar ofta med föreningslivet. Deras verksamhet ska bygga på öppenhet och gemenskap, inte etnisk åtskillnad. Demokratikriteriet är viktigt och ska tillämpas konsekvent. Folkbildningen bidrar till folkhälsa, stärker självkänsla och motverkar isolering. Det civila samhället har en viktig roll i kulturutbudet. Region Örebro län ger projektbidrag till ideella aktörer inom kultursektorn, och stödet bör fördelas så att det kommer alla kommuner till del.

Kultur – för ett blomstrande föreningsliv

Länets föreningar – från ungdomsorganisationer och idrott till kultur- och politiska föreningar, spelar en viktig roll för delaktighet och gemenskap. För många är stödet från Region Örebro län avgörande, men föreningarna behöver också arbeta för ökad självfinansiering. Det stärker deras självständighet och demokratiska struktur. Regionens föreningsbidrag ska följas upp och utvärderas regelbundet. Bidrag ska inte gå till etniskt baserade föreningar som riskerar att bidra till segregation. Istället ska föreningslivet främja integration och jämställdhet. Föreningar med ungdomsverksamhet ska ha en tydlig policy för alkohol, narkotika, doping och tobak (ANDT).

Kulturnämnden får i uppdrag:

- att utvärdera effekten av de olika stöden och att mottagarna uppfyller regelverkens krav.
- att se över regelverken och säkerställa att de ställer relevanta krav på verksamheten, deltagande och demokrati.



Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk-och översättarservice

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk-och översättarservice - uppdrag och vision

Den gemensamma nämnden ansvarar för den verksamhet som bedrivs inom företagshälsa och tolkförmedling för Region Örebro län samt kommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lindesberg, Laxå, Ljusnarsberg, Lekeberg och Nora. Förvaltningen är uppdelad i två huvudsakliga verksamhetsområden: Regionhälsan, som arbetar med företagshälsa, samt Tolk- och översättarservice, som tillhandahåller språktolkning och översättningstjänster.

Tolk- och översättarservice

För enklare översättningsbehov bör moderna AI-baserade översättningsverktyg och digitala hjälpmedel utvärderas som alternativ till manuell tolkning. Vid tolkuppdrag där fysisk närvaro inte är ett krav, ska distanstolkning alltid erbjudas som förstahandsval. Endast där lagkrav eller särskilda behov föreligger bör platstolkning användas. Genom att prioritera distanstolkning kan restid för tolkar minska och mer tid frigöras till faktisk tolkning, vilket förbättrar tillgängligheten och ger snabbare stöd vid behov.

Gemensamma nämnden för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice får i uppdrag:

- att vidareutveckla digitala tolkmetoder såsom skärmtolkning och telefontolkning i realtid för att öka tillgängligheten och minska onödiga resor.
- att bevaka och vid rätt tillfälle införa AI-baserade tolkning lösningar när tekniken blivit tillräckligt tillförlitlig och effektiv.

Företagshälsovård

Mål: Regionhälsan ska erbjuda tjänster och verksamheter som är konkurrenskraftiga

Regionhälsan ska erbjuda tjänster inom företagshälsa som håller hög kvalitet och är konkurrenskraftiga i förhållande till andra aktörer. Fokus ska ligga på förebyggande arbete för att minska sjukfrånvaro och bidra till attraktiva arbetsmiljöer i medlemskommunerna. Med över 30 000 anställda inom de anslutna kommunerna finns stora möjligheter att främja både fysisk och psykisk hälsa genom riktade insatser, till låg eller ingen extra kostnad. Genom att sprida kunskap om exempelvis fysisk aktivitet, god kosthållning och stresshantering kan verksamheten ha en positiv inverkan inte bara på arbetsplatserna, utan även på invånarna i stort

Gemensamma nämnden för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice får i uppdrag:

- att arbeta aktivt och målinriktat för att minska sjukfrånvaron inom medlemskommunerna.
- att utveckla tydliga och relevanta nyckeltal för att följa upp kvalitet, effektivitet och resultat inom företagshälsan och tolkverksamheten.



Patientnämnden

Patientnämndens uppdrag och vision

Mål: Nämndens rapporter är kända och används i verksamhets- och kvalitetsutvecklingen i hälso- och sjukvården och tandvården.

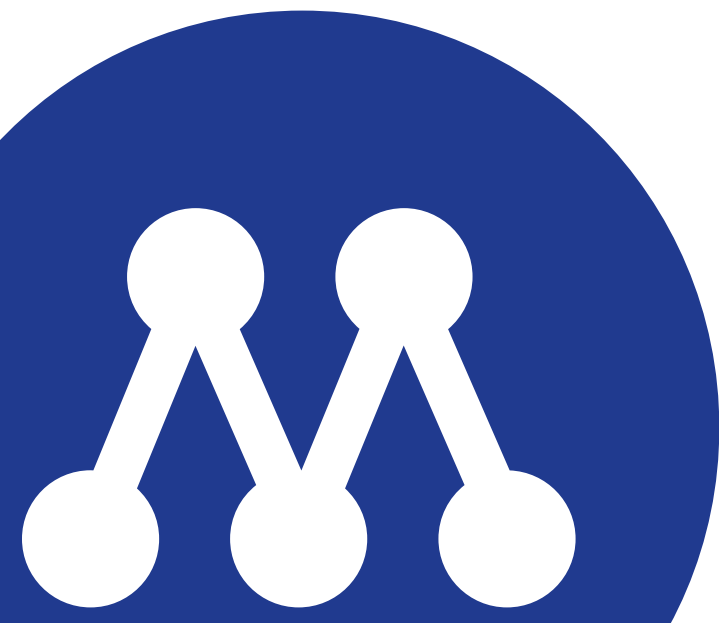
Till patientnämnden kan länets invånare vända sig för att lämna synpunkter och klagomål gällande:

- Hälso- och sjukvård i Region Örebro län
- Hälso- och sjukvård i Örebro läns kommuner
- Hälso- och sjukvård som utförs av privata vårdgivare enligt avtal med Region Örebro län eller någon av länets kommuner
- Folktandvården eller annan tandvård som helt eller delvis finansieras av Region Örebro län
- Den kommunala elevhälsans medicinska insatser

Patientnämndens uppgift är att hjälpa både patienter och närstående att föra fram synpunkter och klagomål till vårdgivaren och att se till att vårdgivaren besvarar dessa. Patientnämnden kan också hjälpa medborgare att få information som behövs för att ta till vara medborgarens intressen i vården.

Det åligger patientnämnden att särskilt beakta barnens bästa om patienten är barn. Verksamheten har utvecklat arbetssätt för hur synpunkter och klagomål på vården ska tas omhand och hur barnets bästa ska beaktas.

Patientnämnden gör ingen bedömning av klagomålet och tar inte ställning till om vårdgivaren har begått fel. Patientnämnden utser också stödpersoner till patienter som vårdas enligt tvångsvårdslagstiftning. Patientnämndens kansli tar fram rapporter om patientens synpunkter och klagomål på vården. Nämndens rapporter utgör ett viktigt underlag i arbetet med att stödja, kvalitetsutveckla och förbättra hälso- och sjukvården.



Ekonomi



Ekonomi

Internationell och svensk ekonomi

Den globala ekonomiska osäkerheten har ökat markant sedan slutet av förra året, främst till följd av den nyttillträdde amerikanska administrationens agerande. På kort sikt är det handelskriget som påverkar världsekonomin mest, både genom svagare tillväxt och större finansiell oro. Den globala turbulensen har dämpat den konjunkturuppgång som tidigare förutspåts för Sverige. BNP-tillväxten för 2025 bedöms bli relativt svag, framför allt till följd av den ökade osäkerheten, som får hushåll och företag att bli mer avvaktande. Återhämtningen bedöms därför bli mer utdragen än vad tidigare prognoser visat.

På arbetsmarknaden syns en svag återhämtning, där sysselsättningen ökar något men arbetslösheten förblir hög både i år och nästa år. Framöver väntas dock en gradvis förbättring. Minskningen i sysselsättningen har framför allt skett bland tidsbegränsat anställda. Detta beror bland annat på kompetensbrist inom vissa sektorer, vilket gör att företag väljer att behålla mer fast personal än vad som annars vore optimalt givet minskad efterfrågan. Samtidigt kvarstår strukturella utmaningar såsom kompetensförsörjning, där behoven ökar kraftigt – särskilt inom kommuner och regioner – och variationerna över landet är stora.

Trots den svaga konjunkturen väntas en tydlig ljusning för den kommunala ekonomin under 2025. Efter två år av real urholkning av skatteunderlaget pekar prognosen på en kraftig återhämtning i år, med en real ökning på 4,7 procent. Bakom detta ligger bland annat minskade pensionskostnader på grund av minskande inflationstakt, vilket ger starkare real tillväxt. Men de två tuffa åren har inneburit en real urholkning av kommunsektorns köpkraft. Om det geopolitiska läget skulle förvärras kan både tillväxt och skatteunderlag utvecklas svagare än prognostiserat. (Källa: SKR Ekonomirapporten, maj 2025)

Regionsektorns resultat år 2024

Årets resultat för kommunsektorn – kommuner och regioner sammanräknat – uppgick till 6 miljarder kronor 2024, vilket innebar en minskning med 8 miljarder eller 57 procent jämfört med 2023. Det försämrade resultatet beror främst på ökade verksamhetskostnader. Årets resultat för kommunerna minskade med 10 miljarder kronor medan regionernas resultat ökade med 2 miljarder kronor. Regionerna sammantaget redovisar fortsatt ett underskott (-10 miljarder kronor) medan kommunerna sammantaget redovisar ett överskott på 16 miljarder kronor för 2024. År 2024 blev, liksom 2023, ett utmanande år för regionerna. Verksamhetens intäkter fortsatte att minska i samma takt som året innan medan verksamhetens kostnader ökade. De negativa effekterna av kostnadsökningen dämpades delvis av höjningen av de generella statsbidragen och utjämningen, vilka tillsammans ökade med 22 procent. Verksamhetens resultat var negativt i 16 av landets 21 regioner, vilket kan jämföras med 15 regioner året innan. (Källa: SCB)

Prognos för regionsektorn

Påfrestningarna på regionernas ekonomi har varit stora de senaste åren, först genom pandemin och därefter genom ett hårt inflationstryck. Det senare har resulterat i permanent högre kostnader för bland annat varor och tjänster och med tillfälligt mycket höga pensionskostnader. Kostnadstrycket under pandemin parerades främst med tillfälliga statsbidrag. Under inflationsåren uppstod stora underskott både 2023 och 2024. År 2025 är pensionskostnaderna tillbaka på mer normala nivåer. Men intäkterna i form av skatteintäkter och generella statsbidrag räcker inte till ett plusresultat för regionsektorn totalt. Åtta regioner har budgeterat ett negativt resultat eller nära noll och sammantaget för hela sektorn hamnar budgeterat resultat på 0,3 procent som andel av skatter och bidrag. SKR:s bedömning är att sektorn kommer ha högre kostnader än budgeterat och att det samlade resultatet för 2025 blir negativt. För att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet planerar flertalet regioner att fortsätta genomföra åtgärder, i flera fall är det aktuellt med personalneddragningar. Att hålla i det positiva arbetet med att begränsa användningen av hyrpersonal är fortsatt prioriterat. Från 2026 bedömer SKR att resultaten kommer vara svagt positiva. (Källa: SKR Ekonomirapporten, maj 2025)

Budget för 2026 samt plan för 2027 och 2028

Allmänna förutsättningar

Resultatbudgeten baseras på ekonomiskt utfall till och med år 2024 samt SKR:s prognos för skatteunderlag och löne- och prisindex från april 2025. Resultatbudgeten omfattar de ekonomiska effekterna av tidigare beslutade särskilda satsningar. En planeringsreserv finns för respektive år för att kunna möta tillfälliga resultatsvängningar. I de regiongemensamma posterna finns kostnader för pensioner, vilka har beräknats utifrån KPA:s prognos från april 2025. Finansnettot är budgeterat utifrån att investeringar av fastigheter för eget bruk finansieras med egna medel och en avkastning på placerade medel på 5 procent. Den finansiella kostnaden för pensionsskulden (värdesäkringen av tidigare intjänade pensionsförpliktelser) budgeteras till 158 miljoner kronor och motsvaras av en budgeterad realiserad avkastning från pensionsmedelsportföljen på 158 miljoner kronor.

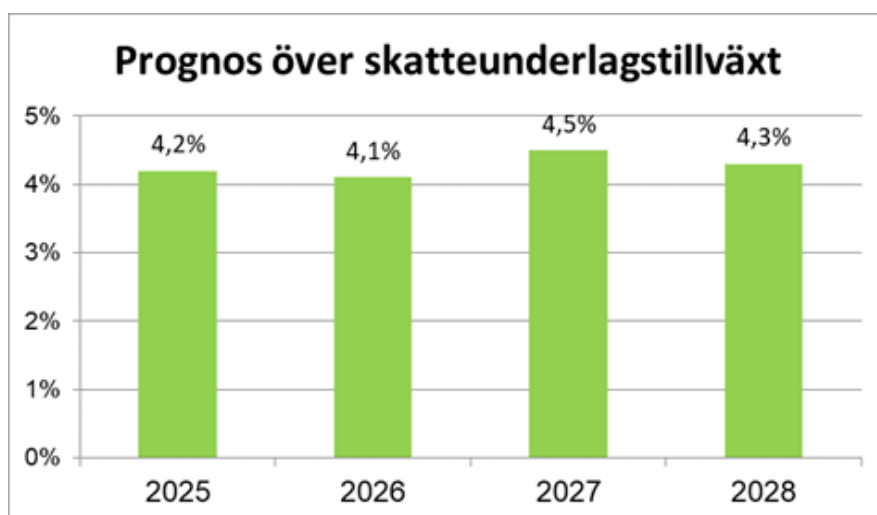
Avkastningen på pensionsmedelsportföljen baseras på målavkastningen inflation plus 3 procent-enheter, över tid 5,0 procent. Mellanskillnaden mellan 5,0 procents avkastning (362 miljoner kronor) och det realiserade beloppet på 158 miljoner kronor budgeteras som orealiserade värdeökningar i resultatbudgeten. Denna post, som budgeteras till 205 miljoner kronor, inräknas i årets resultat men exkluderas från balanskravsresultatet. Resultatet förutsätter att nämnderna har en ekonomi i balans.

Skattesats

Skattesatsen är 12,05 kronor för år 2026.

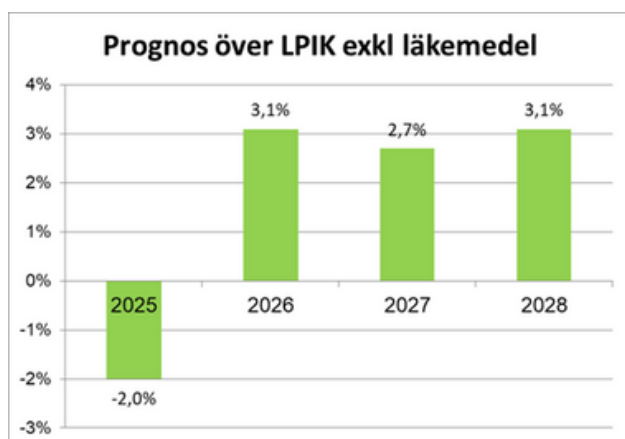
Skatteintäkter, generella bidrag och riktade statsbidrag

SKR har lämnat uppdaterade planeringsförutsättningar för regionerna för åren 2025–2028 den 29 april 2025. Skatteunderlaget beräknas växa med 4,1 procent 2026. Det innebär en prognos för skatteintäkter för år 2026 på 9 893 miljoner kronor. Prognosen för generella statsbidrag och utjämningsavgift uppgår till 3 635 miljoner kronor år 2026. Då ingår statsbidraget för läkemedelsförmånen med samma värde som år 2025. Det nya beloppet för läkemedelsbidraget beslutas vid årsskiftet 2025/2026. Efter beslutet tar regionstyrelsen beslut om tilläggsbudgetering till berörda nämnder. Riktade statsbidrag som är kopplade till befintliga överenskommelser mellan staten och SKR ingår inte i budgeterad ram. De riktade statsbidragen tillfaller berörd nämnd utifrån hur kriterierna för respektive riktat statsbidrag uppfylls. I det fall nya eller utökade generella eller riktade statsbidrag beslutas efter att regionfullmäktiges budget har fastställts ska regionstyrelsen fatta beslut om vilka nämnder som får ta del av statsbidraget.



Bedömd prisutveckling i sektorn

I löne- och prisindex (LPIK) ger SKR sin bedömning av regionsektorns prisutveckling. LPIK baseras på SKR:s ekonomiska antaganden och ändras i takt med nya bedömningar av samhällsekonomin. I indexet ingår inga volymförändringar. Aktuell prognos över LPIK inklusive läkemedelspriser framgår av grafen nedan.



Sammansättningen av de olika delarna av indexet visas nedan.

LPIK	2025	2026	2027	2028
- timlön	3,7	3,4	3,5	3,5
- socialavgifter	-17,3	3,3	1,4	2,8
- läkemedel	-1,2	-3,0	-1,0	-0,7
- förbrukning	3,0	2,5	2,6	2,6
LPIK exkl läkemedel	-2,0	3,1	2,7	3,1

Den negativa justeringen av läkemedel 2026 baseras på förändrat regelverk kring högkostnadsskyddet för förmånsläkemedel som beslutas den 22 maj 2025. Förändringen innebär att en större del av kostnaden läggs över på patienterna och därmed minskar regionerna kostnader. Denna kostnadsminskning kommer att motsvaras av en nedrevidering av statsbidraget för läkemedelsförmånen 2026.

Ramar till verksamheterna

Ramarna för nämnderna räknas upp med 3,1 procent, vilket sammantaget innebär 376 miljoner kronor för 2026. Fördelning av ramhöjningen framgår av Driftbudget per nämnd. För åren därefter har uppräknings skett med preliminärt LPIK exklusive läkemedel.

Kostnadsreduceringar

Kostnadsreduceringarna för år 2026 uppgår till totalt 132,9 miljoner kronor inkl LPIK. Reduceringarna ska fokusera på den stora administrativa överbyggnad som arbetats upp under många år. Både inom hälso- och sjukvården men också inom övrig verksamhet i organisationen. Den administrativa besparingen uppgår till 80 mnkr. Besparingen ska leda till en minskning av administrativa uppdrag inom organisationen samt en minskning av antalet administrativa tjänster. Kostnadsreduceringar ska även ske inom den politiska organisationen genom en avskaffning av kulturnämnden. Vidare görs också en besparing på de regiondrivna folkhögskolorna genom att Regionen aktivt letar efter andra aktörer som kan ta över Regionens huvudmannaskap. Den besparingen uppgår till 52 miljoner kronor.

- **Generell administrativ besparing** **80 mnkr**
- **Kulturnämnd** **1 mnkr**
- **Folkhögskolor** **52 mnkr**

Särskilda prioriteringar

För år 2026 och framåt kommer Moderaternas prioriteringar fortsatt att vara på Regionens kärnuppdrag – en tillgänglig hälso- och sjukvård. Hälso och sjukvårdsnämnden kommer därför tilldelas en förstärkning av ramen på 65 miljoner kronor.

vilket ska användastill ett antal satsningar. Primärvården tilldelas också en ramförstärkning på 100 miljoner kronor som ska gå till att stärka vårdcentralernas arbete. En satsning på ett AI-team föreslås till en kostnad av 10 miljoner kronor.

Primärvården 100 mnkr

En kraftfull förstärkning av primärvården med 100 miljoner kronor. Det ska gå till fler läkare, bättre tillgänglighet och enklare etablering av små vårdmottagningar i hela länet.

Hälso - och sjukvårdsnämnden 65 mnkr

Moderaternas budget innehåller en kraftfull satsning på psykiatri med tydliga uppdrag: köerna ska kortas, första linjens psykiatri ska byggas ut, fler behandlare ska anställas och ett vårdval för BUP ska införas.

Ett nytt bonussystem för erfaren patientnära personal föreslås.

- **Lönesatsning på erfaren vårdpersonal 50 mnkr**
- **Psykiatri för barn & unga (BUP) 15 mnkr**

AI-team 10 mnkr

Införa ett tvärfunktionellt AI-team i Region Örebro län. Det föreslagna AI-teamet ska samla kompetens inom teknik, juridik, analys och förvaltning, och fungera som stöd både för egenutveckling och vid upphandling av AI-lösningar. Fokus ligger på vården, men tekniken ska även användas för att minska byråkratin och minska behovet av administrativ personal.

Sänkt skatt med 25 öre 208 mnkr

Sänkning av regionskatten i 2026 års budget – ett första steg mot att återställa den kraftiga skattehöjning som det nuvarande styret genomförde 2024. Vi moderater sa nej till skattehöjningen då och vi står fast vid att det var fel väg att gå. Nu tar vi ansvar och påbörjar arbetet med att ge tillbaka till länsinvånarna.

Vi har en av landets högsta regionskatter men ändå växande vårdköer och för låg tillgänglighet. Det visar att problemet inte alltid är brist på pengar, utan brist på styrning. Genom att fokusera på kärnverksamheten - som vård och kollektivtrafik – kan vi använda resurserna bättre och samtidigt börja sänka skatten. Det är vad invånarna både behöver och förväntar sig.

Extra intäkter

Vi föreslår en rad åtgärder som skulle stärka kollektivtrafiknämndens driftram. Dels ett förslag om att utöka möjligheten till reklam inom kollektivtrafiken vilket skulle ge ökade reklamintäkter. Vi har också lämnat in ett förslag om att pausa HVO-användning vilket skulle leda till en minskad kostnad. Vidare har vi även föreslagit att taxan inom

kollektivtrafiken höjs med 5%. Detta för att öka självfinansieringsgraden inom kollektivtrafiken och därmed har råd att behålla fler busslinjer.

Kollektivtrafiken 23 mnkr

- Höjning av kollektivtrafikstaxa 5% 10 mnkr
- Reklamintäkter 8 mnkr
- Pausa HVO 5 mnkr

Planeringsreserv

God hushållning innebär att ha en reserv för oförutsedda resultatsvängningar. Det kan handla om såväl uteblivna intäkter som tillkommande kostnader, till exempel kan den osäkra ekonomiska utvecklingen i omvärlden medföra en risk att den bedömda skatteunderlagstillväxten inte blir lika stark som budgeterats. Mot bakgrund av detta har för samtliga år i planen en ekonomisk reserv på 20 miljoner kronor lagts in i beräkningen.

Avgiftsjusteringar år 2026

Samtliga nämnder ges i uppdrag att höja avgifterna upp till de procenttal som framgår av tabell nedan.

Nämnd	Procent
Hälso- och sjukvårdsnämnd, patientavgifter (ingående i högkostnadsskydd)	3,1 %
Hälso- och sjukvårdsnämnd, övriga avgifter	3,1 %
Folktandvårdsnämnd	3,1 %
Kollektivtrafiknämnd, allmän kollektivtrafik	5,0 %
Kollektivtrafiknämnd, färdtjänst och sjukresor	5,0 %
Kulturnämnd	3,1 %
Regional tillväxtnämnd	3,1 %
Service­nämnd	3,1 %
Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	3,1 %
Regionstyrelsen, patientavgifter (ingående i högkostnadsskydd)	3,1 %
Regionstyrelsen, övriga avgifter	3,1 %

Årets resultat

Utifrån ovanstående förutsättningar uppgår årets resultat till 843 miljoner kronor och balanskravsresultat till 638 miljoner kronor år 2026. Region Örebro läns verksamhetsplan med budget uppfyller därmed balanskravet. Årets resultat för planperioden uppgår till 644 miljoner kronor år 2027 och 507 miljoner kronor år 2028.

Återställande av tidigare underskott

Underskottet från 2023 om 909 miljoner kronor behöver återställas framåt i takt med att överskott genereras. En tidig prognos för 2025 indikerar ett balanskravsresultat på 550 miljoner kronor. Om detta resultat uppnås och kan räknas av från tidigare underskott återstår 359 miljoner kronor att återställa. Budgeterat balanskravsresultat för 2026 överstiger 359 miljoner kronor vilket innebär att underskottet från 2023 kan vara återställt vid utgången av 2026.

Investeringar i anläggningstillgångar

Investeringsramarna för år 2026 uppgår sammantaget till 819 miljoner kronor.

Nämnd (mnkr)	Immateriella	Fastigheter	MT	IT	Övr invest	Totalt
Regionstyrelsen					2	2
Hälso och sjukvårdsnämnden	1		140		39	180
Folktandvårdsnämnden			9		6	14
Servicenämnden		517		77	22	615
Kollektivtrafiknämnden					7	7
Regional tillväxtnämnd					1	1
SUMMA	1	517	149	77	76	819

Finansiering av investeringar

Utgångspunkten i Region Örebro läns strategi för finansiering av investeringar är att de över tid ska ske med egna medel. Lånefinansiering ska därför endast förekomma vid höga investeringsnivåer eller för finansiering av fastigheter med externa hyresgäster. I de fall en fastighet med externa hyresgäster finansieras med externa lån ska finansieringskostnaden via hyran betalas av den externa hyresgästen. Huvudregeln för investeringar för eget bruk är att de över tid ska finansieras med avskrivningar och årets resultat, det vill säga egenfinansieras. Om ytterligare likviditetsbehov ändå uppstår ska regionen i första hand använda tillgängliga medel. I andra hand ska finansiering ske genom långfristig upplåning eller att kortfristig använda checkräkningskrediten. Val av upplåningsalternativ beror på hur lång period som likviditetsbehovet bedöms finnas samt ränteläge.

För att säkerställa att Region Örebro län under år 2026 har en tillfredsställande likviditetsberedskap beslutas följande:

1. Låneramen utökas med 23 miljoner kronor för finansiering av investeringar i fastigheter med externa hyresgäster. Aktuellt projekt avser upprustning av Länsmuseet.
2. Mot bakgrund av budgeterad investeringsnivå i lokaler avsedda för regionens verksamheter samt avskrivnings- och resultatnivån finns inget behov av ytterligare lånefinansiering.
3. Region Örebro läns checkräkningskredit uppgår till 1 miljard kronor.

Sammantaget innebär det att Region Örebro läns upplåningsram från och med år 2026, inklusive lån för externt uthyrda investeringar, utökas med 23 miljoner kronor till 3 687 miljoner kronor.

Region Örebro läns skuldportfölj förvaltas så att regionen kan amortera låneskulden i takt med avskrivningarna på de belånade fastigheterna, över tid cirka 70 miljoner kronor per år. Utöver den långsiktiga amorteringsplanen medför regionens likvida situation att ytterligare 250 miljoner kronor amorteras under 2026.

Utlåning och borgensåtagande för andra juridiska personer

Region Örebro län har lämnat långfristigt lån till dotterbolaget Region Örebro läns förvaltnings AB på 182 miljoner kronor. Därutöver lämnas ett lån till Svenskt Ambulansflyg på 19 miljoner kronor och till Arkiv Centrum Örebro län på 0,4 miljoner kronor.

Bolag/Organisation	Beviljad borgensram (mnkr)	Utnyttjad borgensram (mnkr)
Länsgården AB	2 719	1 450
Region Örebro läns museum	15	15
Örebro läns Flygplats AB	113	75
Scantec AB	10	10
Stiftelsen Activa	4	2
Svealandstrafiken AB	600	264
Transitio AB	646	426
Summa	4 107	2 242

Kreditlimiter för hel- eller delägda bolag år 2026: (mnkr)

Länstrafiken Örebro AB	0
Scantec AB	5
Länsgården Fastigheter AB	10
Region Örebro läns förvaltnings AB	5

Förutsättning för beviljande av kredit är att bolagen ingår i regionens koncernkontosystem.

Fullmäktige i Region Örebro län och i Kumla kommun har i februari 2025 beslutat att avveckla verksamheten i Scantec AB. Kreditlimiten om 5 miljoner ligger dock kvar 2026 då vissa åtaganden i bolaget kan finnas kvar även under 2026.

Region Örebro län debiterar en borgensavgift i de fall borgen för lån lämnas till hel- eller delägt bolag som bedriver verksamhet på en konkurrensutsatt marknad. Borgensavgifter gäller från år 2026 enligt följande:

Länsgården Fastigheter AB	0,40%
Örebro läns flygplats AB*	0,35%
Svelandstrafiken AB**	0,40%
Scantec AB	0,40%

*) samordnad med Örebro kommun

**) samordnad med Region Västmanland

Pensionsmedelsportfölj

Region Örebro län har årligen sedan år 2008, med undantag för återlån under åren 2017–2020, gjort placeringar i pensionsmedelsportföljen motsvarande förändringen av pensionsskulden i balansräkningen respektive år. Målsättningen är att placeringarnas storlek ska följa förändringen i pensionsavsättningen respektive år. Från år 2025 har storleken på placeringarna minskat, då skuldförändringen mellan åren minskar. Årliga avsättningar om 200 miljoner kronor sker till dess att pensionsportföljen uppnår ett värde som motsvarar 120 procent av pensionsavsättningen. Därefter kan eventuell årlig värdeökning i portföljen finansiera amorteringar eller investeringar.

Realiseringar av värdeökningar budgeteras årligen med lika stora belopp som den finansiella kostnaden för pensionsskulden. Extra realiseringar kan ske under förutsättning att:

- De ackumulerade finansiella kostnaderna för pensionsskulden sedan 2008 överstiger den realiserade intäktssumman.
- Övervärdet i portföljen, det vill säga skillnaden mellan investerat kapital och marknadsvärde, överstiger 10 procent av portföljens värde.

Realisering av finansiella tillgångar kan därför endast ske om den orealiserade ackumulerade värdeökningen tillåter det (överstiger 10 procent av portföljens värde) samtidigt som de finansiella kostnaderna för pensionsskulden sedan 2008 överstiger ackumulerad realiserad intäkt. Om dessa förutsättningar är uppfyllda ska en möjlig ytterligare realisering av övervärde framgå av aktuellt års delårsrapport, varefter försäljning genomförs i slutet av aktuellt år.

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys är ett sätt att visa hur olika förändringar i Region Örebro läns omvärld påverkar organisationen finansiellt och kan utgöra ett underlag till bedömningar och beslut. I nedanstående tabell redovisas hur ett antal händelser påverkar Region Örebro läns ekonomi:

Känslighetsanalys	Kostnader/intäkter (mnkr)
Löneförändring 1 procent	± 77
Förändring av övriga driftskostnader 1 procent	± 65
Förändring av skatteunderlaget med 1 procent	± 90
10 öre förändrad utdebitering	± 83

Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatreserv

I och med beslutet om verksamhetsplan med budget beslutar regionfullmäktige om följande riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell, god hushållning. Grundtanken med god ekonomisk hushållning i Region Örebro län är att varje generation av länets invånare ska bära kostnaderna för den service som de själva beslutar om och drar nytta av samt att gjorda investeringar ska kunna ersättas. Det medför att god ekonomisk hushållning idag är en förutsättning för att också i framtiden bedriva och utveckla en bra verksamhet för länets invånare.

En långsiktig stark ekonomi omfattar att ha reserver som klarar anpassningar från högkonjunktur till lågkonjunktur utan drastiska åtgärder. Det krävs därför mer än nollresultat för att finansiera verksamheterna över tid. Över mandatperioden ska utvecklingen av Region Örebro läns resultat, tillgångar och skulder resultera i att soliditeten (inklusive samtliga pensionsförpliktelser) som uppgick till -10 procent i bokslutet 2024 blir positiv senast 2030.

Region Örebro läns intäkter i form av skatter och statsbidrag utgör den ekonomiska ramen för omfattningen på den verksamhet som regionen kan erbjuda till länets invånare. Därför är det av största vikt att respektive verksamhets omfattning anpassas efter de ekonomiska ramarna och redovisar ett resultat varje år som är noll eller större. Den ekonomiska styrningen av verksamhetens omfattning innebär även att varje verksamhet ska ta hänsyn till, och inom befintlig ram, finansiera förändrade avskrivningskostnader till följd av beslutade investeringar.

Region Örebro län ska använda tillgängliga resurser på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Det innebär att verksamhet bedrivs på rätt sätt, med rätt insatta resurser och vid rätt tidpunkt. Detta gäller oavsett om verksamheten bedrivs i regionens regi eller av privata entreprenörer. För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Vid bedömningen om kraven på god ekonomisk hushållning har uppfyllts ska årets resursutnyttjande ställas mot verksamheternas övergripande måluppfyllelse.

Riktlinjer för resultatreserv

Möjligheten att avsätta medel till en resultatutjämningsreserv (RUR) har upphört. De som har en RUR kan nyttja den till utgången av år 2033. Region Örebro län beslutade om riktlinjer för RUR i verksamhetsplanen med budget för år 2024. Riksdagen har i stället beslutat att kommuner och regioner under vissa förutsättningar kan avsätta medel i en resultatreserv (RER). Resultatreserven ska ge en möjlighet för kommuner och regioner att utjämna intäkter över en konjunkturcykel, att bygga upp en reserv under goda tider för att senare kunna utnyttja reserven i sämre tider.

Följande riktlinjer för resultatreserv gäller för Region Örebro län:

Reservering till RER:

- Reservering till RER får göras med ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsutredning som överstiger 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning om det egna kapitalet är positivt.
- Om det egna kapitalet är negativt, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, ska gränsen för när reservering får ske i stället uppgå till 2 procent.
- RER får uppgå till högst 5 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning.
- Det är regionfullmäktige som i samband med att årsredovisningen behandlas beslutar om reservering till RER.

Regionfullmäktige kan besluta om att disponera medel ur RER om regionfullmäktige bedömer att reserven helt eller delvis behövs för att ett visst år bidra till att klara balans i ekonomin. Det kan exempelvis vara aktuellt i en konjunkturedgång, när det reala skattunderlaget är lågt eller vid andra omständigheter som påverkar de ekonomiska förutsättningarna negativt. Om medel från RER planeras att användas ska det aviseras inom ramen för den normala planerings-/uppföljningsprocessen. Slutligt beslut fattas av regionfullmäktige i samband med årsredovisningen.

Resultatbudget

RESULTAT mnkr	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Budgetramar till nämnderna		-12 151	-12 141	-12 538	-12 876
Löne- och prisjustering		32	-376	-338	-399
Kostnadsreduceringar		0	85	85	85
Intäktsförstärkning			10		
Särskilda prioriteringar		-134	-175	-175	-175
Ramar justerade		-12 253	-12 598	-12 966	-13 365
Inflationsbuffert		0	0	0	0
Regionstyrelsens planeringsreserv, årets		-50	-20	-20	-20
Regionstyrelsens planeringsreserv, föreg års		0	-13	-33	-53
Regionstyrelsens verksamhetskostnad		-177	-208	-197	-184
Kvarvarande underskott mm		-655	0	0	0
			0	0	0
Verksamhetens nettokostnader		-13 134	-12 839	-13 216	-13 623
Skatteintäkter		9 724	10 101	10 528	10 955
Skattesänkning			-208	-415	-623
Generella statsbidrag och utjämning		3 632	3 635	3 649	3 690
Verksamhetens resultat		222	689	546	400
Finansiella intäkter		359	379	408	438
Finansiella kostnader		-425	-225	-309	-331
Finansnetto		-66	154	99	107
Årets resultat		156	843	644	507
Balanskravsjusteringar		-8	-205	-130	-128
Årets resultat efter balanskravsjusteringar		148	638	514	379
Återställandekrav efter 2025 prognos			-359		

Driftbudget

	Aktuell ram 2025*	Justeringar inför 2026	Löne- o pris- uppräknig	Kostnads- reducering med rameffekt	Särskilda prioriteringar	Ramar till nämnderna 2026
DRIFTRÉDOVISNING, mnkr						
Budgetramar till nämnderna						
Regionfullmäktige	-18,7		-0,6			-19,3
Regionsstyrelsen						
varav						
- Regionstyrelsen, regionkansliet o uppdrag	-361,3		-11,2			-372,5
- Hälsovalsensheten	-2 246,5	2,4	-69,6		-100,0	-2 413,6
- Tandvårdsensheten	-272,8		-8,5			-281,2
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-8 268,0	57,9	-254,5		-65,0	-8 529,6
Folkvandvårds nämnd	0,0		0,0			0,0
Servicenämnd	2,3		0,0			2,3
Kollektivtrafiknämnd	-822,5		-25,5	4,7		-843,3
Regional tillväxtnämnd/Kulturnämnd	-146,8	52,2 *	-2,9			-220,9
Kulturnämnd	-120,6	0,9 **	-3,7			0,0
Gem nämnd för företags h.o tolk	0,0		0,0			0,0
AI sats ning					-10,0	-10,0
Besparing administration				80,0		80,0
Föregående års planeringsreserv	-14,8	14,8				-13,0
Summa budgetramar till nämnderna	-12 269,6	128,2	-376,5	84,7	-175,0	-12 621,2
- Regionstyrelsens verksamhetskostnad	-176,7					-208,4
- Regionstyrelsens planeringsreserv	-33,0					-20,0
- Kvarvarande underskott mm	-655,0					
- Intäktsförstärkning				10,3		10,3
Verksamhetens nettokostnader	-13 134,3					-12 839,3
Regionsstyrelsens finansförvaltning	13 290,0					13 682,2
Årets resultat	155,8					842,9
aktuell budgetfördelning per april 2025						842,9
		*) Folkhögskolor				0,0
		**) Gemensam nämnd för regional tillväxt och kultur				

Kassaflöde

KASSAFLÖDE	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	156	843	644	507
Justering för av- och nedskrivningar	602	602	602	602
Justering för gjorda avsättningar	448	84	187	222
Justering för övr ej likv.påverkande poster				
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	<i>1 206</i>	<i>1 529</i>	<i>1 433</i>	<i>1 331</i>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	0	0	0	0
Ökning/minskning förråd och lager	0	0	0	0
Ökning/minskning kortfristiga skulder	0	0	0	0
Justering ej likvidpåverkande poster				
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 206	1 529	1 433	1 331
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-2	-1	-3	-3
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-691	-795	-539	-539
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, ext hyresgäst	-71	-23	0	0
Försäljn/utrangering materiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Investeringar i finansiella tillgångar (årets placeringar)	-200	-200	-200	-200
Realis avkastning på pensionsmedelsportf, återinvesteras	-351	-157	-261	-293
Justering ej likvidpåverkande poster	-8	-205	-130	-128
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 322	-1 382	-1 133	-1 163
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Amortering långfristiga skulder	-72	-72	-72	-72
Nyupptagna långfristiga skulder	0	0	0	0
Nyupptagna långfristiga skulder, externa hyresgäster	71	23	0	0
Förändring långfristiga fordringar	0	0		
Omplacering mellan kortfristiga lån och långfristiga lån mm				
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1	-49	-72	-72
ÅRETS KASSAFLÖDE (exkl förändr pensionsmedel i budget)	-117	99	228	96

Balansräkning

BALANSRÄKNING (mnkr)	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	34	32	32	32
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	7 539	7 947	7 947	7 947
Maskiner och inventarier	1 402	1 423	1 423	1 423
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	191	191	191	191
Summa anläggningstillgångar	9 166	9 593	9 593	9 593
Omsättningstillgångar				
Förråd	125	125	125	125
Fordringar	1 630	1 630	1 630	1 630
Kortfristiga placeringar pensionsmedelsportfölj	7 250	7 812	8 404	9 025
Kassa/bank o kortfr placeringar likv portfölj	-138	-39	189	285
Summa omsättningstillgångar	8 866	9 527	10 347	11 064
SUMMA TILLGÅNGAR	18 032	19 120	19 940	20 657
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
Ingående eget kapital	2 560	2 716	3 559	4 203
Årets resultat	156	843	644	507
Summa eget kapital	2 716	3 559	4 203	4 709
Avsättningar				
Avsättning för pensioner inkl löneskatt	8 530	8 614	8 801	9 023
Summa avsättningar	8 530	8 614	8 801	9 023
Skulder				
Långfristiga skulder	2 882	2 834	2 762	2 691
Långfristiga skulder avs finansiell leasing	1 069	1 279	1 339	1 399
Kortfristiga skulder	2 835	2 835	2 835	2 835
Summa skulder	6 786	6 948	6 936	6 925
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	18 032	19 120	19 940	20 657

Investeringsbudget

Övergripande förutsättningar

Respektive nämnd som gör en investering ska rymma ökade driftkostnader till följd av investeringar inom den befintliga ramen. Investeringsbudgeten anger ramar för respektive investeringsgrupp och nämnd som kommer att bära kostnaden för investeringen. Fastighetsinvesteringar över 10 miljoner kronor och som innebär en ny eller utökad verksamhet ingår i regionfullmäktiges beslut. Även medicintekniska investeringar som innebär en ny verksamhet beslutas av regionfullmäktige. Utifrån regionfullmäktiges angivna ramar ska respektive nämnds verksamhetsplan med budget specificera investeringsramen.

Servicenämnden har övergripande ansvar för att genomföra av regionfullmäktige beslutade fastighetsinvesteringar om inget annat har beslutats. Servicenämnden ansvarar för beslutsprocess för fastighetsinvesteringar samt har rätt att överföra investeringsmedel mellan beslutade investeringsobjekt om utrymme finns i andra objekt. Om en sådan justering av investeringsbudgeten leder till ökade driftkostnader ska justeringen först godkännas av berörd nämnd.

Överföring av investeringsmedel mellan åren

Efter avslutat verksamhetsår sammanställs de investeringar som har beslutats men ännu inte verkställts. För fastigheter och medicinteknisk utrustning ska de investeringar som beslutats för mer än tre år sedan, men ännu inte verkställts tas bort och för övriga investeringar ska beslut som inte verkställts inom ett år i normalfallet tas bort. Återstående investeringar som ska föras över till nästa år tas upp till beslut av regionfullmäktige i samband med behandling av årsredovisningen.

Investeringsramen för år 2025 är 763 miljoner kronor. Tillsammans med föreslagna överföringar av beslut från tidigare år blir investeringsbudgeten totalt 1 638 miljoner kronor. Prognosen för genomförda investeringar år 2025 är per april 853 miljoner kronor. Mellanskillnaden 785 miljoner kronor kan därför bli föremål för bedömning om det är investeringsbeslut som ska strykas eller föras över till 2026 års budget.

Investeringsramar 2026

Nämnd (mnkr)	Immateriella	Fastigheter	MT	IT	Övr Invest	Totalt
Regionstyrelsen					2	2
Hälsa och sjukvårdsnämnden	1		140		39	180
Folkhälsovårdsnämnden			9		6	14
Servicenämnden		517		77	22	615
Kollektivtrafiknämnden					7	7
Regional tillväxtnämnd					1	1
SUMMA	1	517	149	77	76	819

Ramar för investeringar som sedan specificeras och beslutas i nämnderna uppgår enligt ovan tabell till totalt 819 miljoner kronor. Därutöver budgeteras 210 miljoner kronor under regionstyrelsen för investeringar i finansiell leasing.

Detta avser tecknandet av nya lokalhyresavtal av betydande storlek och löptid. Dessa redovisas som hyreskostnader i nämndernas resultat. Vid delår- och helårsrapportering tas de upp som anläggningstillgångar och motsvarande skuld i balansräkningen för att likställa dem med att regionen har lokaler i egna fastigheter. För 2026 planeras tre nya avtal tecknas med Länsgården Fastigheter AB.

Fastigheter

Ramen för fastighetsinvesteringar för år 2026 uppgår till 517 miljoner kronor. I den ingår en pott för förstudier och planering samt projektering av nya fastighetsinvesteringar om totalt 15 miljoner kronor. Fördelning av fastighetsinvesteringar per nämnd som kommer hyra lokalerna framgår nedan. Totalsumman för fastighetsinvesteringar innefattar även 23 miljoner kronor för investeringar åt externa hyresgäster, vilket avser Stiftelsen Länsmuséet.

Fastighetsinvesteringarna avser	mnkr
Hälso och sjukvårdsnämnden	133
Folktandvårdsnämnden	3
Regional tillväxtnämnd	2
Servicenämnden, egna verks	10
Servicenämnden, robusthet, lagkrav, energi	68
Servicenämnden, ny fjärrkylecentral	45
Servicenämnden, reinvesteringar	219
Servicenämnden, externa hyresgäster	23
Pott förstudier, projektering mm	15
SUMMA	517

Beskrivning av nyinvesteringar över 10 miljoner kronor i fastigheter

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Objekt: Nya vårdmiljöer

Bakgrund

Region Örebro län har ett ansvar att möjliggöra god och säker vård för Örebro läns invånare inför framtiden. Vården har under en 30-årsperiod genomfört stora förändringar, men står också inför stora förändringar med snabb utveckling inom automatisering av övervakning, diagnostik, behandling och försörjning. Samtidigt ökar antalet multisjuka patienter i Sverige, medan den arbetsföra befolkningen minskar. Förändrade förutsättningar i arbetssätt och patientflöden för automatiskt med sig förändrade behov av lokaler. För att kunna leverera vård av högsta kvalitet, både nu och i framtiden, är det avgörande att ha ändamålsenliga vårdmiljöer som kan anpassas efter förändrade förutsättningar.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för att säkerställa att nödvändiga lokalbehov identifieras och servicenämnden för att fastighetsbeståndet motsvarar identifierade behov. Arbetet med fastighets- och lokalförsörjningsplaner har synliggjort behovet av att utveckla

Region Örebro läns lokaler med god framförhållning. En del av regionens befintliga sjukhuslokaler är inte längre ändamålsenliga eller tillräckliga och behöver förnyas. Universitetssjukhuset Örebro har ett stort behov av ändamålsenliga lokaler för akut- och högteknologisk verksamhet samt psykiatrisk vård.

Det är ett tidskrävande och långsiktigt arbete att tillskapa nya- eller ombyggda lokaler. Om vårdverksamheten behöver nya lokaler om 10 år måste planeringsarbetet börja nu.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har tillsammans med Regionservice startat en förstudie för Region Örebro läns sjukhus med namnet "Nya vårdmiljöer". Förstudien försöker beskriva ett framtida arbetssätt med hjälp av historisk utveckling och nuvarande data och framtidsprognoser. Förstudien blir ett beställningsunderlag med kravställning på de framtida lokalerna.

Syfte och ambition

Nya vårdmiljöer strävar efter att skapa en god och säker vårdmiljö som:

- Främjar högsta möjliga kvalitet för patientvård och patientsäkerhet.
- Erbjuder en trygg miljö för patienter som behöver nära och personcentrerad vård.
- Möjliggör vård med stöd av den senaste teknologin och nya vårdmetoder.
- En god arbetsmiljö som:
- Stödjer effektiva arbetssätt och underlättar vårdpersonalens arbete.
- En robust och hållbar vårdmiljö som:
- Bibehåller en trygg miljö för både patienter och personal under varierande yttre påverkan.

Förslag på lokalförändringar

Förstudien har identifierat befintliga lokaler på Universitetssjukhuset Örebro som inte är ändamålsenliga eller tillräckliga för nuvarande och kommande verksamhet. En del byggnader kommer att behöva byggas om och nya byggnader kommer att behöva uppföras.

Nya lokalytor kommer krävas för följande behov

- Vårdkrävande och akut verksamhet med bland annat operation, akutmottagning, intensivvård inklusive neonatalvård och helikopterlandningsplats.
- Psykiatriska vårdavdelningar, mottagningar och akutmottagning.

Möjliga placeringar för nya lokalytor är bland annat parkeringsplatserna på Universitetssjukhuset Örebro närmast stadskärnan samt parkeringen mellan H-huset och Campus Universitetssjukhuset Örebro. För att kunna nyttja dessa tomter för nybyggnation pågår även planering för att ersätta parkeringsplatserna i området runt Universitetssjukhuset Örebro.

Tidplan

En rimlig bedömning är att 10 år efter att beslut om att starta planering med påföljande beslut om genomförande, kan nödvändiga lokalytor på USÖ-området stå färdiga.

Efter att verksamhet flyttat in i nya lokalytor kan renoveringen av befintliga byggnader beräknas ta mellan 2–5 år. För Hälso- och sjukvårdsförvaltningen kommer hyreskostnaderna att öka när nybyggnation och renoveringarna genomförts.

Investeringsutgift

Enligt Region Örebro läns modell om att ta fram investeringsutgift för byggnation och utrustning först efter att en planering genomförts, finns det ännu ingen beräknad investeringskalkyl för hela programmet.

Investeringsutgift: 4,0 mnkr år 2025, 13,0 mnkr år 2026. Uppgifter för kommande år finns ännu inte.

Objekt: USÖ F-huset, Core-facility

I omställningen till precisionsmedicin, datadriven forskning och diagnostik på lokal och nationell nivå, anpassas bland annat behandlingar utifrån individens genetiska förutsättningar. Det bidrar till ett behov av en gemensam facilitet (sk Core facility) för avancerad genetisk analys i samverkan mellan Region Örebro län och Örebro universitet. Genom att samla kliniskt verksam personal, forskare och teknik på en plats skapas bättre möjligheter att snabbt införa nya metoder som stärker både hälso- och sjukvården och den akademiska forskningen. Passande lokaler för den nya verksamheten har identifierats i tomställda ytor i F-huset på USÖ. Dessa ytor har inte använts sedan laboratoriemedicin flyttade sin verksamhet till M-huset med anledning av behovet av samlokalisering.

Investeringsutgift: Totalt 42,1 mnkr varav 30,0 mnkr år 2026 och 12,1 mnkr år 2027.

Objekt: Karlskoga lasarett, Ombyggnation Lab

Lokalernas utformning är inte anpassade utifrån dagens behov och krav. I samband med ombyggnationen åtgärdas arbetsmiljöbrister vad gäller ljudmiljö. Inga åtgärder är gjorda i lokalen sedan 1974.

Investeringsutgift: 15,3 mnkr år 2026

Objekt: Karlskoga, Ambulansstation

Ambulansstationen på Karlskoga lasarett har brister och är underdimensionerad i förhållande till dagens verksamhet. Det finns stora brister i arbetsmiljö vad gäller bullerstörningar. Förutsättningarna brister vad gäller hantering av kläder, tvätt av fordon, skötsel av material, utbildningsmöjligheter, omklädning och duschmöjligheter för personal med mera. Vidare är utryckningsväg för cyklister och fotgängare riskfylld. Det saknas även parkeringsgarage för alla bilar placerade i Karlskoga.

Investeringsutgift: Totalt 88,0 mnkr varav 15,0 mnkr år 2026, 50,0 mnkr år 2027 och 23,0 mnkr år 2028.

Objekt: USÖ B-huset, Endoskopin

Lokalen är underdimensionerad för den verksamhet som idag bedrivs här. Genom omflyttning av viss verksamhet samt planerad ombyggnation tillskapas fler vårdnära arbetsplatser samt fler rum för patientmöten. Vidare tillskapas handikaptoalett med omklädningsmöjligheter för patienter.

Investeringsutgift: 11,0 mnkr år 2026

Objekt: USÖ O-huset, Angiolab T2+T4

Fastighetsinvestering i samband med MT-investering

Investeringsutgift: Totalt 20,0 mnkr varav 10,0 mnkr år 2025 och 10,0 mnkr år 2026.

Objekt: USÖ B-huset, Uppgradering fastighetsnät

Investeringen avser uppgradering av fastighetsnätet i B-huset, USÖ för att möta de kapacitetskrav som den medicinsktekniska utrustningen kräver för att fungera säkert.

Investeringsutgift: Totalt 17,7 mnkr varav 9,6 mnkr år 2022 och 8,1 mnkr år 2026.

Objekt: VO röntgen och sjukhusfysik, Datortomografi (DT) till USÖ

Fastighetsinvestering i samband med MT-investering

Investeringsutgift: 4,5 mnkr år 2026

Servicenämnden, reinvesteringar

Objekt: Reinvesteringar, pott

Återinvesteringar i Region Örebro läns fastigheter för att tillhandahålla väl underhållna lokaler och bibehålla fastigheternas värde. Detta skapar också en god arbetsmiljö och att byta ut byggnadskomponenter i rätt tid minskar risken för haverier. Samtliga byggnadsdelar ingår i budgeten såsom ventilation, ytskikt, tak, fönster med mera.

Investeringsutgift 2026: 76 mnkr

Objekt: USÖ B-huset renovering tak och fasad, läckage

Regionservice, fastigheter har projekterat en större renovering av fasad och tak på B-huset vid Universitetssjukhuset Örebro. Komponenterna har uppnått sin tekniska livslängd och behöver renoveras och till viss del bytas ut helt.

Investeringsutgift 2026: 26 mnkr

Objekt: Nätstationer vid Universitetssjukhuset Örebro, Lindesbergs lasarett samt Karlskoga lasarett

Regionservice fastigheter genomför omfattande åtgärder kring elförsörjningen på länets tre sjukhus. Detta för att säkerställa driftsäker, robust och redundant strömförsörjning.

Investeringsutgift för de tre sjukhusen: Totalt 222 mnkr varav 91,5 mnkr tidigare år, 101,5 mnkr år 2026 och 29 mnkr 2027.

Objekt: Hissar, länet

I Region Örebro läns fastigheter finns hissar som hanteras enligt en upprättad plan där renovering, utbyte av delar och hela utbyten sker för att minimera risken för haverier.

Investeringsutgift 2026: 15 mnkr

Serviceämnden, robusthet, lagkrav och energi

Objekt: Brandskyddsåtgärder, länet

Brandskyddsåtgärder genomförs för att uppnå ett fullgott brandskydd på länets fastigheter med brandcellsindelningar, sprinklerinstallationer, brandlarm med mera.

Investeringsutgift 2026: 21,5 mnkr

Objekt: Energieffektiviseringar, pott

Investeringarna ingår i Regionens service Område fastigheters handlingsplan som syftar till att uppnå Region Örebro läns mål gällande energi och CO₂-besparingar. Investeringarna innebär också en lägre energiförbrukning vilket både är ekonomiskt och hållbarhetsmässigt gynnsamt. Investeringsutgift 2026: 10 mnkr

Objekt: Åtgärder på system för medicinska gaser, länet

Enligt nya lagkrav behöver omfattande åtgärder på system för medicinska gaser genomföras. Även underhållsåtgärder på befintligt system och att skapa ytterligare säkerhet ingår i budgeten. Investeringsutgift: 15 mnkr tidigare år, 15 mnkr 2026 och därefter 5 mnkr per år 2027 och 2028

Objekt: Länet, Utbyte T8-lysrör, lagkrav

På grund av nya lagkrav finns inte längre lysrör av äldre modell att tillgå. Därför måste stor del av Region Örebro läns belysningsarmaturer bytas ut till nyare LED-belysning. Projektet innebär samtidigt minskad energianvändning, vilket ger positiva effekter på ekonomi och miljö. Investeringsutgift totalt 30 mnkr varav 2026 7,5 mnkr

Objekt: Säkerhetsanpassning teknikutrymmen

Regionens service, fastigheter genomför åtgärder för att öka säkerheten vid Region Örebro läns fastigheter. Investeringsutgift totalt 12,5 mnkr varav 2026 5 mnkr

Objekt: USÖ T-huset, nybyggnad kylcentral inklusive reservkyla

Investeringen avser ett pågående samarbetsprojekt mellan Region Örebro län och Navirum Energi AB (f.d. Eon) med uppdrag att bygga en ny fjärrkylcentral på USÖ-området.

Investeringen är en robusthetshöjande åtgärd som syftar till att säkerställa fullgod leverans av fjärrkyla till USÖ-området. Inom projektet har mark- och miljödomstolen beviljat ny vattendom med villkor att den nya anläggningen är tagen i drift senast 2027.

Investeringsutgift tidigare år 150 mnkr och 45 mnkr för 2026

Immateriella investeringar

Under immateriella investeringar budgeteras 1 miljon kronor för förvärv av it-system inom hälso- och sjukvårdsnämnden.

MT-investeringar

För MT-investeringar budgeteras en ram om 149 miljoner kronor för år 2026, varav 8 miljoner kronor finansieras via ALF-medel.

Beskrivning av föreslagna investeringsobjekt som är över 2,5 miljoner kronor och inte är reinvesteringar:

Objekt: MR-kamera, VO röntgen och sjukhusfysik, Område specialiserad vård.

Investeringen avser ny utrustning för att hantera det ökade behovet av bilddiagnostik med magnetröntgen. Investeringsutgift: Utrustningsinvesteringen uppgår till 17,0 mnkr. Fördelningen är 12 mnkr för utrustning 2025, 5 mnkr för utrustning för 2026. Serviceavtal tillkommer med cirka 1 mnkr/år.

Objekt: Navigerad transkraniell magnetstimulering, VO neurokirurgi, Område specialiserad vård

TMS är standard som preoperativ utredning på de flesta etablerade neurokirurgiska kliniker i västvärlden. Samtliga övriga kliniker i Sverige använder metoden. Transkraniell magnetstimulering har tre användningsområden, preoperativ kartläggning inför kirurgi för hjärntumörer, behandling av neurologiska och psykiatriska sjukdomstillstånd och forskning. En förbättrad prediktion av neurologisk funktion vid hjärntumörkirurgi ger mindre risk för neurologisk skada. Investeringsutgift: Utrustningsinvesteringen uppgår till 4,7 mnkr år 2026. Serviceavtal tillkommer med cirka 70 000 kr/år

Objekt: MT-utrustning till ny vårdcentral, Kumla vårdcentral, Område nära vård.

Medicinteknisk utrustning till ny vårdcentral i Kumla som beräknas stå klar 2026.

Investeringsutgift: Utrustningsinvesteringen uppgår till 4,1 mnkr år 2026.

Objekt: Scanningsutrustning (ref 1881), VO laboratoriemedicin, Område specialiserad vård.

Investeringen avser ett utökande av antalet skannrar. Idag finns tre skannrar på plats, men med ytterligare en skanner får verksamheten högre kapacitet och möjlighet att gå över till digital diagnostik vilket snabbar på hanteringen samt möjliggör användandet av AI-verktyg.

Investeringsutgift: Utrustningsinvesteringen uppgår till 3,6 mnkr år 2026. Serviceavtal tillkommer med cirka 100 000 kr/år

It-investeringar

Investeringsramen för IT-utrustning år 2026 uppgår till 77 miljoner kronor. Det är fortsatt ett stort behov av investeringar för att klara både driftsäkerhet och IT/informationssäkerhet framåt.

Övriga investeringar

Totala investeringsramen för övriga investeringar sätts till 76 miljoner kronor, varav 2 miljoner kronor finansieras via ALF-medel. Fördelning per nämnd framgår av tabell ovan.

Region Örebro läns koncernföretag

Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. I kapitel Organisation framgår vilka bolag som ingår i koncernen samt hur stor andel regionorganisationen äger. Sammanställda räkenskaper upprättas i årsredovisningen, men inte i budget eller delårsrapport, då omfattningen av bolagens ekonomi understiger väsentlighetskriterierna. För 2024 uppgick årets resultat för koncernen till 129 miljoner kronor, vilket var 50 miljoner kronor högre än regionorganisationens resultat. Eget kapital den sista december 2024 för koncernen uppgick till 3 597 miljoner kronor, vilket var 486 miljoner kronor högre än regionorganisationen. För 2026 förutses vissa förändringar i koncernföretagens ekonomi. Det delägda bolaget Scantec ABs verksamhet ska avvecklas, vilket beräknas vara genomfört vid årsskiftet 2025/2026. Vidare pågår en kartläggning över effekter av avveckling av Region Örebro läns Förvaltning AB vilket kan få effekter för bolaget under 2026. De majoritetsägda bolagen ges i enlighet med Region Örebro läns bolagspolicy nedanstående årliga direktiv. Direktiven för bolagen anger mål, inriktning och resultatkrav för bolagets verksamhet.

Direktiv för samtliga majoritetsägda bolag

Regionens ägda bolag ingår som organ i regionens organisation. Särskilt majoritetsägda bolag ska bedriva sin verksamhet så att de långsiktigt bidrar till arbetet att uppnå fullmäktige i Region Örebro läns målsättningar. Bolagen ska i sin verksamhet ta hänsyn till den samlade effekten för regionkoncernen som helhet för att åstadkomma största möjliga koncernnytta. Ägaren, moderbolaget Region Örebro läns förvaltnings AB, och de majoritetsägda bolagen har därför ett ansvar att i samråd söka lösningar som tillgodoser helhetsintresset.

Region Örebro läns förvaltnings AB

Mål och inriktning

Bolaget ska uppnå mål enligt beslutat ägardirektiv samt det övergripande direktivet för majoritetsägda bolag enligt ovan. Vidare ska bolaget verka i linje med de beslut som fattas efter kartläggning av effekter av en avveckling av bolaget.

Resultatkrav

Bolagskoncernens verksamhet ska bedrivas på affärsmässiga grunder med beaktande av kommunala principer. Moderbolaget ska finansiera sin verksamhet i form av koncernbidrag från dotterbolagen. Bolagskoncernen ska sträva efter ett ekonomiskt resultat som ger utrymme för långsiktig konsolidering i moderbolaget och i dess dotterbolag samt en skälig avkastning till Region Örebro län. Förvaltningsbolaget ska under 2026 inklusive ersättning för ränta på lån generera en utdelning på 22 miljoner kronor till ägaren.

Länsgården Fastigheter AB

Mål och inriktning

Bolaget ska följa beslutad bolagsordning, aktieägardirektiv samt det övergripande direktivet för majoritetsägda bolag enligt ovan. Det innebär att Länsgården Fastigheter AB har i uppdrag att genomföra fastighetsförsäljningar som bidrar till koncernnytta eller där fastigheten inte primärt ingår i vård- och omsorgsuppdraget. Länsgården Fastigheter AB har även i uppdrag att fortsätta byggnationen av beslutade vård- och omsorgsboenden i länet.

Resultatkrav

Bolagets verksamhet ska bedrivas på affärsmässiga grunder med beaktande av kommunala principer. Bolaget ska sträva efter ett ekonomiskt resultat som ger utrymme för långsiktig konsolidering och årlig avkastning i form av aktieutdelning eller koncernbidrag till Region Örebro läns förvaltnings AB. Avkastningskravet på bolaget ska, i samråd med dess styrelse, årligen prövas och fastställas av styrelsen för Region Örebro läns förvaltnings AB med utgångspunkt från bolagets konsolideringsbehov.

Länsteatern i Örebro AB

Mål och inriktning

Bolaget ska följa beslutad bolagsordning, ägardirektiv samt det övergripande direktivet för majoritetsägda bolag enligt ovan. Det innebär att bolaget ska erbjuda invånare i Örebro kommun och Örebro län professionell teater och scenkonst av hög konstnärlig kvalitet samt vara en resurs för kommunerna inom länet, för professionella teateraktörer och amatörteater samt för skolan i dess olika former. Länsteatern i Örebro AB har i uppdrag att fortsätta arbeta för att utveckla länsuppdraget.

Resultatkrav

Bolagets verksamhet ska bedrivas på affärsmässiga grunder med beaktande av kommunala principer. Bolaget ska sträva efter ett ekonomiskt resultat som ger utrymme för långsiktig konsolidering.

Svealandstrafiken AB**Mål och inriktning**

Bolaget bedriver trafikrörelse avseende kollektivtrafik samt därmed förenlig verksamhet i Västmanlands län och Örebro län.

Bolaget ägs till lika delar av Region Västmanland och Region Örebro län. Bolaget är en del av respektive regions verksamhet och ska i sin verksamhet beakta detta. Bolagets verksamhet regleras, utöver av lag och av bolagsordningen, av direktiv utfärdade av respektive regions fullmäktige eller styrelse, fastställda av bolagsstämman.

Resultatkrav

Bolagets ska stäva efter att uppfylla de ekonomiska kraven i ägardirektivet. Det innebär att bolaget ska ha som inriktningsmål att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på totalt kapital motsvarande 1,5 procent. Bolaget ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent. Vidare ska bolagets kostnadsökning per producerad kilometer över en treårsperiod inte överstiga branschindex.

Region Örebro Innovation AB**Mål och inriktning**

Bolaget ska följa beslutad bolagsordning, ägardirektiv samt det övergripande direktivet för majoritetsägda bolag enligt ovan. Region Örebro Innovation ägs till 60 procent av Region Örebro Läns Förvaltning AB och till 20 procent vardera av Örebro Rådhus AB och Örebro Universitet Holding AB. Bolagets verksamhet och ändamål är att styra utveckla det strategiska systemet för gemensamma innovationsinsatser.

Resultatkrav

Bolagets verksamhet ska bedrivas på affärsmässiga grunder med beaktande av kommunala principer. Bolaget ska sträva efter ett ekonomiskt resultat som ger utrymme för långsiktig konsolidering.

Uppdrag

Bolaget ges i uppdrag att öka samverkan med Örebro universitet och universitetssjukvården om bland annat "life science".

Scantec AB

Scantec AB ägs till 50 procent var av Kumla kommun och Region Örebro län genom Region Örebro Läns Förvaltning AB. Bolaget har enligt bolagsordningen som syfte att ”bedriva trafikövningsplats och utveckla denna till ett trafikcentrum och i samband därmed bedriva utbildning av fordonsförare och instruktörer, samt därmed förenlig verksamhet”.

Bolagets ekonomi har det senaste året försämrats. Som ett resultat av detta har ägarna beslutat att verksamheten i bolaget ska avvecklas. Region Örebro län tog beslutet i regionfullmäktige den 26 februari 2025 (§14). Fullmäktige i Kumla kommun har fattat ett motsvarande beslut. En ny styrelse har tillsatts för att verkställa beslutet. Verksamheten beräknas vara avvecklad vid årsskiftet 2025/2026.

Riktlinjer för ekonomisk styrning

Verksamhetsplan och budget

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Den syftar till att styra och utveckla Region Örebro läns verksamheter för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Verksamhetsplanen anger mål, inriktningar och ambitioner. De fastställda målen och uppföljningen av dessa mål är en viktig del av Region Örebro läns verksamhetsutveckling, ekonomistyrning och kvalitetsutveckling. Målen styr och anger förutsättningar för hur de olika nämnderna ska planera sin verksamhet. Regionfullmäktige beslutar om verksamhetsplan med budget i juni året före verksamhetsåret.

Nämndernas budgetar

1. Nämndernas ekonomiska budgetram fastställs av fullmäktige på nettokostnadsnivå.
2. Nämnden ska, om det är nödvändigt för att hålla sig inom fastställd budgetram, vidta åtgärder och göra omprioriteringar i den nuvarande verksamheten.
3. Dessa åtgärder kan beslutas av nämnd så länge besluten ryms inom nämndens uppdrag enligt ”Bestämmelser för politiska organ inom Region Örebro län”.
4. När nämnd fattar beslut om investeringsbudget ska nämnden också besluta om hur investeringens driftkostnader ska finansieras inom befintlig ram.
5. Nämnderna ska i händelse av prognosticerade underskott inkomma till regionstyrelsen med en handlingsplan för ett återställande av det ekonomiska resultatet.

Specialdestinerade statsbidrag

Riktade statsbidrag som är kopplade till befintliga överenskommelser mellan staten och SKR ingår inte i budgeterad ram. De riktade statsbidrag tillfaller berörd nämnd utifrån hur kriterierna för respektive riktat statsbidrag uppfylls. I det fall nya eller utökade statsbidrag beslutas efter att regionfullmäktiges budget har fastställts ska regionstyrelsen fatta beslut om vilka nämnder som får ta del av statsbidraget.

Överföring av resultat mellan åren

Huvudregeln är att nämndernas budgetavvikelser inte balanseras över till nytt år.

Undantaget från huvudregeln är verksamheter som är konkurrensutsatta eller där annan förutsättning motiverar att undantag sker. För närvarande balanseras resultatet för följande verksamheter:

- Folktandvårdsnämnden
- Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhet inom Hälsoval Örebro län
- Gemensamma nämnden för företagshälsovård och tolkförmedling

Investeringsplan

Med investeringar avses inköp/egen produktion av anläggning med en livslängd på tre år eller mer och med ett värde överstigande ett prisbasbelopp. Se Rutin för redovisning av anläggningstillgångar.

Generellt kring investeringar

1. Fullmäktige fastställer en investeringsram per nämnd.
2. I ramen ska större investeringsprojekt särredovisas så att investeringens totalbudget framgår. Beloppsgränserna för detta är 10 miljoner kronor för fastighetsinvesteringar och 2,5 miljoner kronor för medicinteknisk utrustning.
3. För investeringar som innebär projekt som pågår över flera år ska den totala investeringsbudgeten fördelas på investeringsåren. Nämnden ska varje år i samband med budgetprocessen precisera budgetårets budgeterade utgift.
4. Vid investeringsprojekt överstigande 400 miljoner kronor ska likviditetsplan upprättas av investerande förvaltning.
5. Redovisning av större investeringsprojekt enligt punkt 2 ovan ska ske i delårs- och årsredovisning.

Kostnadsansvar och driftbudgeteffekter av fastighetsinvesteringar

1. Hyresgästinitierade investeringar motiverade av verksamhetsbehov betalas genom hyrestilllägg eller nya hyreskontrakt och ska finansieras inom befintlig ram.
2. Reinvesteringar vilket avser naturligt underhåll för att hålla fastigheterna i ursprungligt skick betalas inom befintliga hyreskontrakt och beslutad indexuppräknings.
3. Ambitionshöjande fastighetsinvesteringar till följd av nya lagkrav, regler för ökad robusthet, säkerhet med mera genererar hyrestilllägg eller nya kontrakt och finansieras med justerad budgetram om inte investeringen leder till påvisade lägre kostnader.

Upprättande av underlag och beslut

1. Berörd förvaltning ansvarar för att upprätta underlag till investeringsbudget för medicinteknisk utrustning, fordon och övriga inventarier. Regionservice ansvarar för underlag avseende fastigheter och IT-utrustning.
2. Berörd nämnd fastställer investeringsbudgeten för medicinskteknisk utrustning, bilar samt övriga inventarier inom fullmäktiges ram. Servicenämnden fastställer investeringsbudgeten för fastigheter och IT-utrustning inom fullmäktiges ram.

Budgeten på nämnds- och verksamhetsnivå

1. Samtliga nämnder ska senast vid sitt sammanträde i december fastställa en verksamhetsplan med budget samt mål och uppdrag för nämndens verksamheter inklusive investeringar inom de budgetramar och med den inriktning som regionfullmäktige har beslutat.
2. Nämnderna har under året möjlighet att besluta om om disponering av budgeterade drift- samt investeringsmedel inom hela sitt verksamhetsområde. Budgetavvikelse som avser större investeringsprojekt som regionfullmäktige fastställer får inte disponeras av nämnderna.
3. Bruttobudgetering ska tillämpas.

Internprissättning och interndebitering

Kostnader och intäkter ska i så stor utsträckning som möjligt hänföras till rätt verksamhet. Syftet är att redovisningen ska ge en rättvisande bild av resursanvändningen och att skapa kostnadsansvar och kostnadsmedvetande i organisationen. Vid fördelning av kostnader måste alltid nyttan vägas mot den administrativa insats som fördelningen medför. Helhetssyn och koncernnytta ska alltid beaktas och värderas. Interna debiteringar får aldrig leda till suboptimering av regionens resurser.

Följande principer ska gälla vid beställning och kostnadsberäkning av interna tjänster:

Bokföring av interna beställningar ska så långt det är möjligt ske med automatiska importeringar av bokföringsfiler. I undantagsfall ska intern bokföringsorder användas.

1. Modeller och metoder för intern prissättning ska vara enkla och förutsägbara.
2. Prissättningen ska utgå från en självkostnadskalkyl.
3. I samband med investeringsprojekt där regionfastigheter deltar i planeringsarbetet ska nedlagt arbete bokföras på investeringsanslaget först då ett investeringsanslag är beslutat. I det fall ett anslag till investeringen inte beslutas ska redan nedlagda kostnader betalas av beställande förvaltning.

Upprättande av underlag och beslut

1. Berörd förvaltning ansvarar för att upprätta underlag till investeringsbudget för medicinteknisk utrustning, fordon och övriga inventarier. Regionservice ansvarar för underlag avseende fastigheter och IT-utrustning.
2. Berörd nämnd fastställer investeringsbudgeten för medicinskt teknisk utrustning, bilar samt övriga inventarier inom fullmäktiges ram. Servicenämnden fastställer investeringsbudgeten för fastigheter och IT-utrustning inom fullmäktiges ram.

Budgeten på nämnds- och verksamhetsnivå

1. Samtliga nämnder ska senast vid sitt sammanträde i december fastställa en verksamhetsplan med budget samt mål och uppdrag för nämndens verksamheter inklusive investeringar inom de budgetramar och med den inriktning som regionfullmäktige har beslutat.
2. Nämnderna har under året möjlighet att besluta om om disponering av budgeterade drift- samt investeringsmedel inom hela sitt verksamhetsområde. Budgetavvikelse som avser större investeringsprojekt som regionfullmäktige fastställer får inte disponeras av nämnderna.
3. Bruttobudgetering ska tillämpas.

Internprissättning och interndebitering

Kostnader och intäkter ska i så stor utsträckning som möjligt hänföras till rätt verksamhet. Syftet är att redovisningen ska ge en rättvisande bild av resursanvändningen och att skapa kostnadsansvar och kostnadsmedvetande i organisationen. Vid fördelning av kostnader måste alltid nyttan vägas mot den administrativa insats som fördelningen medför. Helhetssyn och koncernnytta ska alltid beaktas och värderas. Interna debiteringar får aldrig leda till suboptimering av regionens resurser.

Följande principer ska gälla vid beställning och kostnadsberäkning av interna tjänster:

Bokföring av interna beställningar ska så långt det är möjligt ske med automatiska importeringer av bokföringsfiler. I undantagsfall ska intern bokföringsorder användas.

1. Modeller och metoder för intern prissättning ska vara enkla och förutsägbara.
2. Prissättningen ska utgå från en självkostnads kalkyl.
3. I samband med investeringsprojekt där regionfastigheter deltar i planeringsarbetet ska nedlagt arbete bokföras på investeringsanslaget först då ett investeringsanslag är beslutat. I det fall ett anslag till investeringen inte beslutas ska redan nedlagda kostnader betalas av beställande förvaltning.

Kapitaltjänstkostnader

1. Regionstyrelsen äger all egendom i den regionala verksamheten. Kapitaltjänstkostnader kan ses som en intern ersättning till regionstyrelsen för tillhandahållande av anläggningstillgångar och består av ränte- och avskrivningskostnader.
2. Anläggningstillgångar ska skrivas av så snart anläggningen tas i bruk. Avskrivningskostnaden speglar användningen eller förbrukningen av en investering under anläggningens nyttjandeperiod. Se Rutin för redovisning av anläggningstillgångar.
3. Regionstyrelsen ansvarar för att tillgänglig likviditet finns för att finansiera investeringen. Den interna räntan som verksamheten betalar till regionstyrelsen syftar till att täcka regionstyrelsens finansieringskostnader. Räntesats är SKR:s rekommenderade internräntesats.

Lokaler och hyreskontrakt

1. Servicenämnden ansvarar för regionens övergripande och strategiska lokalplanering. Detta sker genom upprättandet av lokalförsörjningsplaner på olika nivåer i organisationen.
2. Regionens egna lokaler ska nyttjas i första hand, i andra hand nyttjas lokaler som tillhandahålls av regionens ägda bolag och i tredje hand kan lokaler hyras av extern hyresvärd.
3. Hyreskontrakt ska finnas mellan Regionservice, regionfastigheter och respektive förvaltning.
4. Regionservice Regionfastigheter ingår/tecknar kontrakt med externa hyresvärdar.
5. I undantagsfall kan regionen göra investeringar i inhyrda lokaler.

Rapportering och uppföljning

Regionstyrelsen upprättar en årsredovisning per den 31 december. Årsredovisningen innehåller lagstadgade informationskrav som förvaltningsberättelse, finansiella rapporter och andra jämförelsetal för Region Örebro län och regionkoncernen. Nämnderna ska till regionstyrelsen rapportera årets ekonomiska utfall samt verksamhetsmässigt utfall. Årsredovisningen överlämnas till regionfullmäktige för beslut.

Regionstyrelsen upprättar en delårsrapport den 31 juli varje år. Den innehåller en förkortad förvaltningsberättelse, finansiella rapporter och andra jämförelsetal. Uppföljningen av utfall och prognos sker för regionen totalt och per nämnd. Nämnderna ska till regionstyrelsen rapportera periodens ekonomiska utfall, prognos för året samt verksamhetsmässigt utfall i delårsredovisningen per juli. Delårsrapporten överlämnas till regionfullmäktige för beslut.

Regionstyrelsen följer löpande regionens ekonomiska utveckling i periodrapporter. Periodrapporter upprättas varje månad förutom i januari och juni. Verksamhetsplanen som regionfullmäktige har fastställt är utgångspunkten för återrapporteringen av verksamhetsmässiga resultat.

Regionfullmäktigegruppen 2022-2026



Sebastian Cehlin



Anna Nordqvist



Kristian Berglund



Erik Beacklund



Cecilia Askerskär Philipsson



Cecilia Albertsson



Ola Karlsson



Thomas Vuolo



Anna Stark



Anna Ragén



Eric Viduss



Inger Gögström-
Westerling



Lennart Carlsson



Darko Spahic