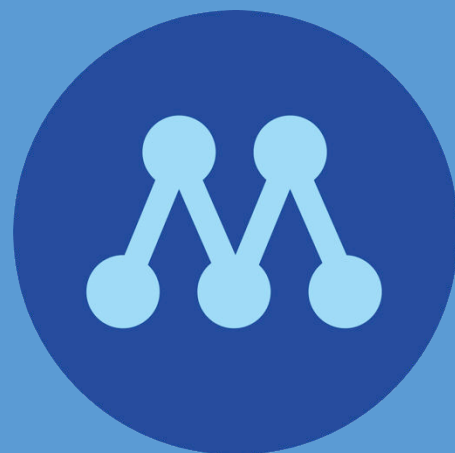


NU FÅR VI ORDNING PÅ SJUKVÅRDEN I VÄSTERNORRLAND



Nu får vi ordning på Region Västernorrland

Valet 2022 är ett viktigt val för Region Västernorrland. Region Västernorrland har stora problem med att behålla och locka ny personal, förtroendet för sjukvården är lågt och Region Västernorrlands arbete i stort saknar i betydande del förtroende hos allmänheten. Den demografiska utvecklingen i Västernorrland innebär en allt äldre befolkning med ökat behov av vård. För dessa utmaningar krävs ett nytt ledarskap, med relevanta lösningar och nödvändiga beslut.

Ett av Moderaternas viktigaste vallöfte är en förändrad vårdgaranti, den innebär att människor ska få vård inom 30 dagar – istället för 90 dagar. Därför har våra satsningar och förslag sin utgångspunkt i ökad tillgänglighet till vården, kortade vårdköer och förbättrade villkor för personalen, så att fler ska vilja jobba inom vården. Moderaterna i Västernorrland kommer i vårt lokala arbete i Regionen att arbeta för att implementera den av Moderaterna centralt förda politiken.

En viktig bit i regionens framtids pussel är den regionala utvecklingen. När nu norra Sverige genomgår en nyindustrialisering behöver Region Västernorrland vara med och möjliggöra för de krafter som vill göra etableringar i länet. För att göra länet så attraktivt som möjligt krävs goda kommunikationer med omvärlden genom utbyggd infrastruktur.

I arbetet med att skapa en attraktiv region är det många bitar som måste falla på plats. Det behöver finnas möjligheter till fortbildning, goda kommunikationer med omvärlden, ett växande näringsliv och vård som är tillgänglig och som upplevs som pålitlig av medborgarna.

Vi moderater söker nu ditt stöd i valet för att leda Västernorrland som ett samlingsparti, tillsammans med andra partier som delar våra värderingar och ser utmaningarna.

1. En modern sjukhusstruktur i Västernorrland

Idag finns det tre sjukhus i Region Västernorrland. Dessa återfinns i Sundsvall, Sollefteå och Örnsköldsvik. Sjukhusstrukturen i Region Västernorrland härstammar från beslut tagna på 1950 och 1960-talet. Den tidens beslut utgick från en annan befolkningsstruktur i länet än vad som är fallet idag. År 1950 hade Västernorrland 275 050 invånare jämfört med dagens invånarantal på 244 554, det är en minskning med 30 496 invånare på 70 år. Det är en markant minskning av invånare och vad som ytterligare stärker behovet av en förändrad sjukhusstruktur är skillnaderna inom länet. Under denna period (70 år) har befolkningen i Medelpad ökat med 15 651 personer medan befolkningen i Ångermanland minskat med 46 147 personer. Detta går att bryta ned ytterligare och visar då att Kramfors och Sollefteå är de kommuner som tappat mest i befolkning.

I tabellen nedan syns hur befolkningsmängden förändrats mellan år 1950 och 2020 i länets kommuner.

Befolkningsutveckling år 1950 till 2020, källa: SCB.

Kommun	Invånare 1950	Invånare 2020	Skillnad
Härnösand	27 599	25 114	- 2 485
Kramfors	38 355	18 133	- 20 222
Sollefteå	37 976	18 872	- 19 104
Sundsvall	76 657	99 439	+ 22 782
Timrå	15 283	17 963	+ 2 680
Ånge	19 037	9 226	- 9 811
Örnsköldsvik	60 143	55 807	- 4 336

Sammantaget gör detta att befolkningsunderlaget till länets sjukhusstruktur förändrats rejält utan att Regionen (f.d. Landstinget) fattat nödvändiga strukturella beslut för att minska sina kostnader och möta ett förändrat behov. Istället för nödvändiga beslut kring sjukhusstrukturen har den så kallade *osthyvelprincipen* tillämpats gällande besparingar. Det har lett till en vård som präglas av långa vårdköer, höga kostnader för stafettläkare och stafettsjuksköterskor och personalbrist. Det i sin tur har lett till överbeläggningar, korridorvård och brist på vårdplatser primärt vid sjukhusen i Sundsvall och Sollefteå.

Region Västernorrlands resurser är utspridda och följer inte dagens befolkningsstruktur. Nuvarande organisation gör att patienter tvingas in i en flyttkarusell vid operationer och undersökningar. Samma förfarande gäller för personal som till exempel behöver åka från Sundsvall för att operera en patient i Sollefteå. Det är varken bra för personalen, patienten eller optimalt för ekonomin.

Det här behöver nu förändras, medborgarna i Västernorrland förtjänar bättre. Sjukhusstrukturen i Region Västernorrland behöver anpassas till en förändrad befolkningsstruktur. Det är vår uppfattning att sjukhusstrukturen i Region Västernorrland ska bestå av två sjukhus.

En förändrad sjukhusstruktur tillsammans med riktade och rejäla satsningar på personalen kommer att kapa vårdköer och göra Region Västernorrland till en attraktiv arbetsgivare med förmåga att locka till sig personal. Men för att möjliggöra detta behöver kapaciteten på sjukhusen i Örnsköldsvik och i Sundsvall öka, där sliter personal idag tungt med för lite resurser i förhållande till behoven.

Moderaterna i Västernorrland har därför arbetat fram ett program som syftar till att förändra och förstärka sjukvården i Västernorrland. Vi vill att sjukhuset i Sollefteå i dess nuvarande form avvecklas och att verksamheten flyttas till sjukhusen i Sundsvall och i Örnsköldsvik. För att detta ska vara möjligt behöver investeringar göras på dessa sjukhus. Det innebär att vårdens resurser kan användas mer effektivt och att kapaciteten kan utökas där den största delen av befolkningen finns.

Vårt resonemang utgår från ett medborgarperspektiv – istället för att stirra oss blinda på antalet sjukhus. Det viktiga är att människor ska få vård när de behöver, utan långa vårdköer, och människor ska känna tryggheten att vid akut sjukdom så kommer ambulansen i tid och att det går fort att komma till en akutmottagning med kapacitet för akutvård. Denna trygghet ska människor känna oavsett om de bor i Junsele, Östavall, Sidensjö eller i centrala Härnösand. Det är tiden det tar att komma till akutsjukvården och kvaliteten på densamma som är avgörande vid akut sjukdom – inte var sjukhuset är placerat.

Det är viktigt att denna trygghet kan garanteras när den akuta verksamheten avvecklas i Sollefteå. Vi vill därför att Region Västernorrland bygger ut ambulansverksamheten och att den kompletteras med ambulanshelikopter. Genom att införskaffa helikopter kan även människor som bor i Ramsele, Junsele, Solberg, Björna eller Ytterturingen känna en trygghet i att akut sjukvård snabbt kan vara på plats och att vård kan påbörjas snabbare än vad som idag är möjligt. Att bygga ut ambulanssjukvården i länet, i synnerhet i Sollefteå och Kramfors, kommer att öka möjligheten till snabb akutvård. Det är en viktig kugge för att säkra medborgarnas trygghet.

Vi vill också förstärka och utöka arbetet med *I väntan på ambulans*, så kallad IVPA. *I väntan på ambulans* innebär att lokal räddningstjänstpersonal, genom SOS alarm, snabbt tar sig till en patient som väntar på ambulans. För medborgaren kommer detta främst att fungera som en utökad trygghet vid de tillfällen det beräknas att ta längre tid för ambulans att komma till platsen. I väntan på ambulans bygger på initiativ från Räddningstjänsten i samverkan med Regionen. I detta ska Region Västernorrland vara tillmötesgående och möjliggöra för en utbyggnad.

Vården i Sverige står inför stora utmaningar, likaså vården i Region Västernorrland. Vi har en åldrande befolkning med ett ökande vårdbehov, 20 % av befolkningen använder 80 % av vårdens resurser, samtidigt som allt färre ska försörja allt fler. Region Västernorrland brottas med stora svårigheter att rekrytera personal och utflyttning. En allt äldre befolkning kräver att vi skapar vård som bättre möter de äldre och allra sköraste patienterna på ett värdigt sätt.

Sköra patienter ska inte ha långt till vård. Vi vill därför att det ska finnas geriatriska kliniker på de orter där vi idag har sjukhus – Sundsvall, Örnsköldsvik och Sollefteå. Dessa ska specialisera sig på geriatrisk vård och på multisjuka äldre. Den vården ska finnas i människors närområde och påfrestande transporter mellan sjukhus ska undvikas i den mån det är möjligt.

Vi moderater sätter alltid människan i centrum när vi utformar vår politik. Vi är beredda att göra förändringar och investeringar för att förbättra vården för Västernorrlands befolkning. För oss är det vårdens kvalitet och att få vård i tid som är det allra viktigaste – inte invanda tankesätt och gamla strukturer.

Västernorrland behöver en modern sjukhusstruktur - därför vill vi:

- Göra nödvändiga investeringar på sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik för att möta både dagens behov och ett ökat inflöde av patienter.

- Utöka ambulanssjukvården med ambulanshelikopter.
- Inrätta geriatriska kliniker i Sollefteå, Örnsköldsvik och Sundsvall så att äldre sköra patienter får vård i sitt närområde och slipper långa transporter.
- Avveckla Sjukhuset i Sollefteå i sin nuvarande form när sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik har utökad kapacitet.

2. Personalen är vårdens viktigaste resurs

Personalen är sjukvårdens viktigaste resurs, det är dem vi möter när vi blir sjuka och behöver vård. Dagligen kan vi läsa i media om att vårdpersonal beskriver en mycket ansträngd situation, de vittnar om en stressig miljö där överbeläggningar och korridorvård blivit en del av vardagen. Detta har gjort att många sjuksköterskor söker sig från det yrke de utbildat sig till för att de känner att de inte kan ge patienterna den vård och omvårdnad som de är utbildade för. Andra söker sig till bemanningsföretag där de kan fortsätta med sitt yrke men med högre lön och bättre villkor. Ofta kommer de tillbaka för att arbeta inom vården i Region Västernorrland, men till en betydligt större kostnad för skattebetalare i form av stafettsjuksköterskor.

Så kan det inte fortsätta. Region Västernorrland ska ha målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare som lockar personal till sig – stället för att skrämja iväg dem. Självklart ska sjuksköterskor som vill arbeta inom det yrke de utbildat sig till kunna göra det som anställd i Region Västernorrland, men då behövs bättre lönevillkor och en förändrad arbetsmiljö. Därför vill vi kraftigt höja lönerna och skapa bättre arbetsmiljö.

Högre löner och bättre arbetsmiljö är två centrala faktorer för att Region Västernorrland ska bli en attraktiv arbetsgivare. För att skapa en bättre arbetsmiljö för Regionens anställda behöver ledarskapet bli mer lokalt. Det ger personalen större möjlighet kunna påverka sin tillvaro genom exempelvis schemaläggning och andra verksamhetsnära frågor. Det skapar också fler karriärvägar för att kunna utvecklas i sitt arbete. Vi ser det även som en stor fördel att chefer som rekryteras för att arbeta inom vården har en grundläggande kunskap om det verksamhetsområde som de ska leda, det medför att chefen har en förståelse för det dagliga arbetet.

Den viktigaste arbetsmiljöåtgärden vi kan göra är att ge Regionens sjuksköterskor fler kollegor. Därför behöver Region Västernorrland bli bättre på att attrahera både sjuksköterskor från andra regioner och nytexaminerade sjuksköterskor samt se till att anställa fler personalgrupper som avlastar sjuksköterskor. Fler sjuksköterskor är grundläggande förutsättningar för fler vårdplatser och för att undvika överbeläggningar och korridorvård. Därför vill vi att Region Västernorrland betalar nytexaminerade sjuksköterskors studieskulder under tiden de arbetar inom Regionen samt att en flyttbonus ges till sjuksköterskor och läkare som bosätter sig i Västernorrland och börjar arbeta inom Region Västernorrland.

Lön, bättre arbetsmiljö, avskrivning av studieskulder och flyttbonus är viktiga delar för att sjuksköterskorna ska bli fler - men inte allt. Vi moderater anser att Regionen måste arbeta

mer effektivt och systematiskt för att människor ska välja Region Västernorrland som arbetsgivare. Vi vill därför införa en rekryteringsgrupp som enbart fokuserar på rekrytering och systematiskt arbetar med att söka upp och locka människor till Västernorrland.

Vårdpersonal får i dag lägga allt mer tid på arbetsuppgifter som inte är vårdrelaterade. Det ger mindre tid till patienten och skapar onödig stress, därför vill vi anställa 200 vårdbiträden som kan avlasta vårdpersonalen. På så sätt är vi övertygade om att sjuksköterskor får mer tid till patienten. Regionens mantra måste vara att vårdpersonal ska träffa patienter - inte tangenter.

Under pandemin har vårdpersonalen varit den yrkesgrupp som slitit mest och dragit det tyngsta lasset. För detta är personalen värda ett ordentligt tack. Därför vill vi att den *covidvårdnära* personalen får en veckas extra semester att ta ut under år 2023 eller 2024.

Personalen är vårdens viktigaste resurs - därför vill vi:

- Under mandatperioden 2022 – 2026 göra en lönesatsning om 250 miljoner kronor för all vårdpersonal, denna lönesatsning inkluderar de 8000 kr per månad till sjuksköterskor som nämns nedan.
- Höja sjuksköterskornas löner med 8000 kr per månad.
- Betala nyutexaminerade sjuksköterskors studieskulder när de bor i Västernorrland arbetar i Region Västernorrland.
- Ge sjuksköterskor och läkare en extra månadslön om de bosätter sig och börjar arbeta i Region Västernorrland.
- Anställa 200 vårdbiträden och undersköterskor så att vårdpersonal får mer tid för patienterna.
- Ge *covidvårdnära* personal som arbetat under pandemin en extra semestervecka 2023 eller 2024.
- Skapa ett rekryteringsteam som enbart fokuserar på rekrytering genom att systematiskt söka upp och locka människor till Västernorrland.

3. Hälsa- och sjukvård

Sjukvården är just nu inne i en omställning till *Nära vård*. Den utvecklingen måste Region Västernorrland tillsammans med länets kommuner fortsätta. Principen om god och nära vård är central i det fortsatta arbetet för hälso- och sjukvården. Likaså den nyligen implementerade tillitsbaserade styrningen då det är vår bestämda uppfattning att vården inte ska detaljstyras av politiker.

Folkhälsa

Västernorrlands befolkning har sämst folkhälsa i Sverige. Samtidigt har Region Västernorrland valt en modell för folkhälsoarbetet som ingen annan region använder. Vi

lägger idag de största resurserna för folkhälsoarbetet på Österåsens livsstilsmedicinska centrum. Effekterna av en behandling på Österåsen är dessvärre kortsiktiga och har inte medfört några långvariga eller strukturella förändringar för folkhälsan i Västernorrland. Dessutom når dessa åtgärder alldeles för få västernorrlänningar. Därför anser vi att Regionen måste förändra arbetet med folkhälsa. Vi vill att Österåsens livsstilsmedicinska centrum avvecklas och att de medel som då frigörs istället fördelas till primärvården som får ett tydligare ansvar och mer resurser för att förbättra folkhälsan i Västernorrland.

Mobila team

För att möjliggöra omställningen till *Nära vård* behöver fler mobila team inrättas. Mobila team innebär att medborgare kan få specialistvård hem till vardagsrummet. Idag finns mobila team i Region Västernorrland genom SPOT (specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam), vi vill utvidga mobila team till fler vårdområden. Det vi anser är mest prioriterat vid denna utvidgning är mobila team inom barn- och ungdomspsykiatri samt närsjukvårdsteam för äldre och multisjuka.

Barn- och ungdomspsykiatri (BUP)

Den psykiska ohälsan bland unga ökar, samtidigt har BUP i Västernorrland bland de längsta väntetiderna i Sverige. Barn- och ungdomsentrén är ett viktigt komplement och kommer att avlasta BUP, likaså mobila team. Men arbetet med att öka tillgängligheten och patientgenomströmningen vid BUP måste prioriteras.

Primärvård

En stor del av Regionens hälso- och sjukvård bedrivs nära medborgarna via primärvården. Därför är det av stor vikt att det är lätt att nå, och få kontakt med, sin vård- eller hälsocentral. Vi är övertygade om att en förklaring till varför de så kallade nätdoktorerna under de senaste åren vunnit mark i Sverige beror på att den offentliga primärvården uppfattades som otillgänglig. Det behöver förändras. Primärvården är första linjens vård och ska finnas tillgänglig nära medborgarna. Primärvården måste anpassas efter medborgarnas behov och levnadssätt istället för att hålla fast vid gamla strukturer. Därför vill vi att det ska finnas kvälls- och helgöppna vård- och hälsocentraler på minst fem strategiskt utvalda platser i länet och att telefontiderna till länets vård- och hälsocentraler utökas.

Länets vård- och hälsocentraler regleras av styrdokumentet *Uppdrag primärvård (f.d. Regelboken)*. Detta styrdokument har över tid vuxit och den politiska detaljstyrningen har ökat. Det är en destruktiv utveckling som behöver brytas. Därför vill vi reformera *Uppdrag primärvård* i grunden i syfte att minska administration, byråkrati och detaljstyrning för att istället främja tillitsbaserad styrning.

En viktig pusselbit i hälso- och sjukvården är att patienter ska få vård av rätt vårdinstans. Idag transporteras patienter som påkallat ambulans alltid till någon av Regionens akutmottagningar, detta oavsett om patienten är i behov av akutvård eller inte. Detta medför ett ökat tryck och längre väntetider på akutmottagningarna. Vi vill därför införa ett arbetssätt där länets vård- och hälsocentraler samordnas för att möjliggöra akuttider för patienter som kommer med ambulans. Då kan ambulanspersonal triagera patienter till rätt vårdinsats och belastningen på sjukhusens akutmottagningar kan minska.

Valfrihet

Sjukvården i Västernorrland ska utgå från patienten, inte från krångliga regelverk eller politiska dogmer. Frihet att välja vårdgivare ger ökad patientmakt och kortare vårdköer. Framtidens vård kräver mer samarbete mellan vårdgivare – inte mindre. Moderaterna är valfrihetens främsta företrädare och därför behöver valfriheten inom vården i Västernorrland utökas.

Vårdgarantikontor

Region Västernorrland har långa vårdköer, här möts människor ofta av en kölapp istället för vård. Vi moderater vill, i likhet med Region Stockholm, underlätta för patienten i vårdbyråkratin genom att inrätta ett vårdgarantikontor. Patienter som inte får vård inom vårdgarantins gränser kan kontakta vårdgarantikontoret för att få hjälp att hitta en annan specialist som har kortare väntetider.

Trygg och nära vård med patienten i fokus – därför vill vi:

- Inrätta ett vårdgarantikontor för att underlätta för patienten i vårdbyråkratin.
- Förbättra tillgängligheten inom primärvården genom utökade öppettider och helgs- och kvällsöppet på minst fem platser i länet.
- Införa fler akuttider för ambulansmottagning inom primärvården.
- Fortsätta utbyggnaden av *I väntan på ambulans* tillsammans med länets kommuner och räddningstjänster.
- Införa mobila team inom BUP (barn- och ungdomspsykiatri) samt mobila närsjukvårdsteam för äldre och multisjuka i syfte att öka tillgängligheten.
- Lägga ner Österåsens livsstilsmedicinska centrum för att istället använda de resurserna i primärvårdens arbete med folkhälsa.
- Reformera *Uppdrag primärvård (f.d. Regelboken)* för att främja tillitsbaserad styrning.

4. Minskad administration och mer kostnadseffektiv upphandling

Den centrala administrationen har under åren växt inom Region Västernorrland. Viss administration förbehövs för att underlätta och frigöra tid för vårdpersonal. Men en allt för stor central administration tränger undan resurser från vården, därför vill vi minska på den centrala administrationen. En viktig princip för oss moderater är att skattebetalarnas pengar ska läggas på Regionen kärnverksamhet – vården.

Region Norrbotten har under de senaste åren genomfört rejäla minskningar av den centrala administrationen. Region Västernorrland kan med de som förebild genomföra liknande förändringar genom att kraftfullt minska den centrala administrationen upp till en tredjedel av nuvarande organisation.

Vår uppfattning är att det lokala ledarskapet inom hälso- och sjukvården behöver stärkas. Genom ett lokalt ledarskap med mandat och befogenheter att leda, styra och planera verksamheten kan också den administrativa överbyggnaden minska.

Region Västernorrland upphandlar idag varor och tjänster för närmare tre miljarder kronor. Andra regioner har under åren kraftigt kunnat sänka sina kostnader gällande upphandling med andra arbetssätt och upphandlingssystem. Det behöver även Region Västernorrland göra. För oss moderater är det en självklarhet att vara aktsamma med hur våra medborgares skattepengar används och vill därför kraftigt sänka våra upphandlingskostnader för att frigöra pengar till vården.

Minskad central administration ger mer pengar till vården – därför vill vi:

- Kraftigt minska den centrala administrationen med upp till en tredjedel av nuvarande organisation.
- Genom effektivare upphandling sänka kostnaden för varor och tjänster med minst 10 %.

5. Regional utveckling

Sedan år 2018 har Region Västernorrland, som landets övriga regioner, övertagit det regionala utvecklingsansvaret från Länsstyrelsen. Västernorrland ska vara ett attraktivt och levande län byggt på företagande och som hålls ihop genom god infrastruktur. Därför behövs ett nära samarbete med länets kommuner men framför allt med länets näringsliv.

Likaså behövs ett nära och starkt samarbete med Mittuniversitetet genom ett ömsesidigt och givande partnerskap. I detta finns goda möjligheter till kompetensutbyte, kompetensutveckling och till god regional utveckling.

De medel som staten ställer Region Västernorrland till förfogande för regional utveckling ska koncentreras till satsningar som gynnar långsiktigt hållbara projekt. Vi anser att det är bättre med ett fåtal större satsningar än ett stort antal mindre. Satsningarna ska ha en tydlig inriktning på projekt som skapar bättre förutsättningar för länets näringsliv eller på annat sätt stärker vår regionala konkurrenskraft. Projekt som bedöms ha en stor förmåga att överleva efter projekttidens slut ska prioriteras.

I samverkan med länets kommuner ska Region Västernorrland bevaka länets intressen gällande statlig infrastruktur så som utbyggnad av Nya Ostkustbanan, Förbifart Örnsköldsvik och Förbifart Härnösand. I den nyindustriella utveckling som nu sker i Norrland ska Region Västernorrland möjliggöra för utveckling och etableringar i länet. Likaså ska Region Västernorrland verka för utbyggt fibernätverk i länet för att främja länets attraktivitet och en levande landsbygd.

Regionen Västernorrland internationella samarbeten ska ses över i syfte att minska på dessa. Internationella samarbeten ska vara tydligt motiverade och syfta till att stärka länets

konkurrenskraft på den internationella marknaden, de internationella samarbeten som inte fyller detta syfte ska avvecklas.

Region Västernorrland är idag huvudman för tre folkhögskolor i länet, dessa är en viktig del i kompetensförsörjningen. Men våra folkhögskolor bör framgent även användas för uppdragsutbildningar så de är med och bidrar till länets hela kompetensförsörjning.

Ett attraktivt Västernorrland genom Regional utveckling – därför vill vi:

- Att regionala utvecklingsmedel används till långsiktigt hållbara projekt.
- I samverkan med länets kommuner verka för statliga infrastrukturinvesteringar så som Nya Ostkustbanan, Förbifart Örnsköldsvik och Förbifart Härnösand.
- Se över Region Västernorrland internationella samarbeten i syfte att minska på dessa.

6. Kollektivtrafik

Kollektivtrafiken är en central och viktig del i många människors vardag, den möjliggör pendling till arbete och fritidssysselsättningar. Men Västernorrland innehar idag jumboplatsen i landet gällande andelen kollektiva resor med buss eller tåg. Dessutom är biljettprisets andel av den totala kostnaden lägst i Sverige med 18 % självfinansieringsgrad av resans pris.

Vi i Västernorrland behöver förändra den kollektiva trafikens planering för att till större grad tillgodose medborgarnas behov. Det handlar exempelvis om att regionala tåg ska stanna där det finns pendlingsstationer i länet.

För att det kollektiva resandet ska kunna konkurrera med bilen om arbetspendlare behöver vi se över den prismodell och kortstruktur vi har för trafiken idag. Det ska vara enkelt att ta reda på vad en resa eller periodkort kostar och lika enkelt ska det vara att köpa den produkt man som pendlare önskar.

Hållplatsutrop ska finnas inom kollektivtrafikens bussar, det är en viktig tillgänglighetsfråga för bland andra synskadade.

Kollektivtrafik anpassad efter människors vardag – därför vill vi:

- Verka för en överenskommelse med SJ om giltighet för Norrtågs periodkort ombord på SJ:s snabbtåg.
- Att regionala tåg ska stanna där det finns pendlingsstationer i länet och anpassa tidtabellen till pendlarnas förutsättning.
- Verka för att en regional tågförbindelse startas mellan Östersund – Sollefteå – Örnsköldsvik – Umeå.

7. Kultur

Kulturutbudet är viktig pusselbit i länets attraktivitet, kultur är viktigt för att vi som bor i Västernorrland ska trivas. Forskning visar att regioner som erbjuder kvalitativ kultur växer mer och har lättare att attrahera inflyttare. För Moderaterna är kulturen för barn och unga den viktigaste delen av kulturverksamheten.

I tider där skatteintäkterna behöver prioriteras måste även kulturen ses över. Vi vill i första hand freda kulturen för barn och unga när kostnadsmassan behöver minska. Vi är övertygade om att självfinansieringsgraden kan öka, vår uppfattning är att människor är villiga att betala mer för sina biljetter än idag om man samtidigt vet att kultur för barn och unga skonas.

Regionen har ett ansvar för de kulturskatter som förvaltas för dagens och morgondagens generationer. I dagsläget bedrivs läns museet i stiftelseform med säte i Härnösand. Vi tycker det är viktigt med ett levande läns museum, vi tycker dock att denna verksamhet ska kunna bedrivas även på andra orter i länet.

Se över kulturen i Västernorrland – därför vill vi:

- Öka självfinansieringsgraden vid våra kulturinstitutioner, med undantag för kultur riktad mot barn och unga.
- Se över Region Västernorrlands kulturutbud.
- Villkora de medel som regionen anslår till Stiftelsen Läns museet så att även andra kulturminnesinstitutioner i länet kan nyttja dessa.